



Plats och tid Räddningsstation Avesta, tisdagen den 10 maj 2022 kl 09:00

Beslutande Olle Rahm (S) Norberg, Ordförande
Torbjörn Mood (L) Norberg
Anders Vestman (S) Avesta, Vice ordförande
Lars Levahn (S) Avesta
Rolf Rickmo (M) Avesta
Anette Granegård (C) Hedemora ersättare för Henrik Selin (S) Hedemora
Mikael Gråbo (M) Hedemora
Annika Johansson (C) Avesta ersättare för Bengt Lindgren (S) Fagersta
Maria Lang (M) Fagersta

Övriga närvarande Mats Jansson, räddningschef
Ingeborg Forsberg, sekreterare

Justerare Rolf Rickmo

Justeringens plats och tid Förbundets kansli Avesta, 2022-05-10

Underskrifter

Sekreterare _____ **Paragrafer** §§ 19-21

Ordförande _____

Justerare _____

ANSLAG

Sammanträde Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

Datum 2022-05-10

Anslag sätts upp 2022-05-10

Anslag tas ner

2022-06-01

Protokollets förvaring

Ingeborg Forsberg



ÄRENDELISTA

§ 19	Val av justerare	3
§ 20	Yttrande med anledning av revisionsrapport för år 2021.	4
§ 21	Avslutning	7



§ 19 Val av justerare

Dnr 16759

Sammanfattning

Rolf Rickmo (M) Avesta föreslås justera dagens protokoll.

Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Rolf Rickmo (M) Avesta utses att justera dagen protokoll.

—



§ 20 Yttrande med anledning av revisionsrapport för år 2021.

Dnr 2022-000042170

Sammanfattning

Olle Rahm och Mats Jansson föredrar ärendet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott i Fagersta har haft en första behandling av SDR:s årsredovisning. Inför kommunfullmäktiges behandling önskar Fagersta kommun få en förklaring från direktionen av den kritik som riktats från revisionen. Detta för att formellt kunna ta ställning till om man ska följa revisionens förordande om att inte bevilja ansvarsfrihet eller ej.

Olle Rahm presenterar förslag på yttrande med anledning av revisionsberättelse för år 2021:

Yttrande med anledning av revisionsberättelse för år 2021

KPMG utförde under 2021 en granskning av räddningstjänstens verksamhet på uppdrag av förbundets revisorer. Granskningsuppdraget omfattade områdena ledarskap och arbetsmiljö. KPMG:s granskningsrapport presenterades för direktionen vid sammanträde 2021-10-21. Direktionen beslutade vid sammanträde 2021-11-18 att gå vidare och utreda samtliga tolv frågeställningar / uppdrag och förslag som redovisades i granskningsrapport. Beslutet innebar att nio av tolv uppdrag ska utredas av extern part och tre uppdrag ska utredas internt. Direktionens beslut delgavs revisorerna enligt bifogat yttrande daterat 2021-11-19.

Genomförda och pågående arbeten

Efter genomförd upphandling av extern upphandlingskonsult tilldelades företaget Eva Ekman Counseling AB uppdraget att utreda åtta uppdrag i granskningsrapporten (uppdrag nr 1-3,5-7, 9 och 12). HR-enheten i Avesta kommun fick uppdraget att utreda granskningsförslaget gällande hantering av HR-relaterade frågor som arbetstider, löner och ersättningar (uppdrag nr 4). Uppdrag 8 och 10 - 11 beslutades att utredas internt.

Uppdrag 3

Direktionen fastställde en ny policy för personalens bisysslor vid sammanträde 2022-03-24. Policyn innebär bl a att en förteckning av den heltidsanställda personalens bisysslor årligen ska upprättas och redovisas för direktionen. Tidigare har denna information hanterats och stannat hos respektive chef i samband med medarbetarsamtal.

Uppdrag nr 4

I början av januari 2022 påbörjade HR-enheten i Avesta kommun sitt utrednings-uppdrag enligt ovan. Uppdraget slutfördes och redovisades 2022-03-02. HR-enhetens rapport har tidigare delgivits medlemskommunerna.



Uppdrag nr 8

Framtagande av nya rutiner och arbets sätt för interna möten och internt informations-flöde kopplade till resultatet i medarbetarundersökningen 2020 och de interna processgruppernas efterföljande arbete. Ett förslag på ny mötesstruktur med interna informationsvägar är framtaget. Förslaget presenterades för förbundets samverkansgrupp 2022-03-15. I samverkansgruppen ingår ledningsgruppen och fackliga företrädare. Förslaget kommer att förfinas och delges direktionen för implementering under hösten 2022

Uppdrag 1-3, 5-7, 9 och 12

Eva Ekman Counseling AB påbörjade sitt utredningsuppdrag 2022-03-11 genom att träffa ledningsgruppen, fackliga företrädare och direktionens ledamöter var för sig med uppstartsmöten. Därefter har hon genomfört enskilda intervjuer via Teams med samtliga heltidsanställda samt med platschefer på deltidsstationer. Eva slutför sitt uppdrag under maj månad 2022.

Uppdrag 6

Ett förslag till ny arbetsmiljöpolicy och en plan för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inklusive delegationsordning för arbetsmiljöansvar och arbetsuppgifter arbetas nu fram i samverkan med fackliga representanter och skyddsombud. Förslagen kommer upp för beslut under hösten 2022.

Uppdrag 11

Ett förslag till reviderad förbundsordning, som reglerar arbetsutskottets sammansättning och uppdrag, presenteras för direktionen vid sammanträde 2022-05-19. Efter beslut i direktionen kommer medlemskommunerna delges förslaget för fastställelse av ny förbundsordning.

Övrigt

I revisionsrapporten kommenteras specifikt omständigheter gällande räddningschefens godkända bisyssla. Räddningschefen har en bisyssla på uppdrag av Brandskydds-föreningen Sverige. Bisyslan delas av ca 100 chefer och brandbefäl inom svensk kommunal räddningstjänst. Uppdraget syftar främst till att rädda egendomsvärden, i samband med olyckor, genom snabba åtgärdsbeslut på uppdrag av försäkringsgivare.

Verksamheten bedöms som samhällsnyttig av Sveriges Kommuner och Regioner.

Räddningschefens bisyssla är godkänd av direktionen och följs upp i årliga medarbetarsamtal med direktionens ordförande.



Direktionen Södra Dalarnas Räddningstjänstförbunds beslut

Direktionen ställer sig bakom yttrande med anledning av revisionsberättelse för år 2021.

Yttrandet överlämnas till kommunstyrelsens arbetsutskott i medlemskommunerna.

—



§ 21 Avslutning

Dnr 13961

Sammanfattning

Ordförande förklarar mötet avslutat kl 09:35.

—