

 HEDEMORA KOMMUN	STYRDOKUMENT		Sida 1(2)
	Datum 2019-02-21		Diarienummer: KS317-09 028
	Giltighet fr o m: 2020-01-01		Senast reviderad: 2008-02-19
Skapad av: Personalavdelningen			
Godkänt/antaget av: Kommunfullmäktige den 18 juni 2019 § 124			
Dokumentansvarig: Personalavdelningen			

Riktlinje för uppvaktningsregler

Dok. Kategori:	Riktlinje
Stadie:	Antagen
Gallring:	Bevaras
Kort beskrivning:	<p>Riktlinje för uppvaktning</p> <p>Kommunfullmäktige fastställer riktlinje för uppvaktning gällande medarbetare, förtroendevalda politiker samt utdelning av Peder Svensson-medaljen.</p>



RIKTLINJER FÖR UPPVAKTNING AV MEDARBETARE OCH KOMMUNALA FÖRTROENDEVALDA SAMT RIKTLINJER FÖR UTDELANDE AV PEDER SVENSSON-MEDALJEN

antaget av kommunfullmäktige den 18 juni 2019

§ 1 MEDARBETARE

Arbetsgivaren uppmärksammar sina medarbetare vid slutet av året, vid 25 års anställning, vid avslutande av varaktig tillsvidareanställning samt i samband med pensionering. Med varaktig anställning avses tillsvidareanställning 6 år eller längre.

Årlig gåva

Alla månadsavlönade medarbetare uppmärksammas varje år med en gåva. Gåvans värde ska motsvara 300 kr (inkl. moms) och delas ut vid årets slut.

25 års anställning

Medarbetare som har varit i tjänst i Hedemora kommun och/eller kommunens bolag i 25 år uppvaktas med en gåva motsvarande 5 000 kr (exklusive moms.)

Avslutad anställning

Alla tillsvidareanställda medarbetare som avslutar en varaktig anställning (undantag kan förekomma) uppvaktas med en gåva, till ett sammanlagt värde av 1,1 % av prisbasbelopp (inkl. moms).

Pension

Alla tillsvidareanställda medarbetare som går i pension uppvaktas med en gåva. Vid pension ges en gåva med sammanlagt värde av 1 000 kr (inkl. moms) eller en Hedemoralitografi. Alla som gått i pension under året bjuds in till en gemensam tre-rätters middag. Förvaltningsassistent för kommunstyrelseförvaltningen samordnar middagen. Förvaltningschefer deltar under middagen.

§ 2 FÖRTROENDEVALDA

Alla kommunala förtroendevalda som avslutar ett varaktigt förtroendeuppdrag uppvaktas med en gåva. Med varaktigt förtroendeuppdrag avses 6 år eller längre. Gåvans värde får ha ett sammanlagt värde av 1,1 % av prisbasbeloppet (inkl moms).

§ 3 PEDER SVENSSON-MEDALJEN

Hedemora kommuns Peder Svensson-medalj delas ut enligt följande bestämmelser:

1. Hedemora kommuns Peder Svensson-medalj tilldelas den som bidragit till att positivt marknadsföra Hedemora.
2. Vem som helst kan ge förslag på personer som bidragit till att positivt marknadsföra Hedemora.
3. Beslut om vem som tilldelas Peder Svensson-medaljen fattas av kommunstyrelsen och verkställs av en kommitté, bestående av kommunfullmäktiges ordförande, kommunstyrelsens ordförande och kommunchefen. Kommitténs uppgifter är: att ta fram eventuella egna förslag till medaljörer, att efter kommunstyrelsens beslut fråga om föreslagen person är villig att ta emot medaljen, att förrätta utdelning av medaljen samt att anmäla verkställd utdelning till kommunstyrelseförvaltningen för införande i en särskild liggare över Peder Svensson-medaljörer.