

 HEDEMORA KOMMUN	STYRDOKUMENT		Sida 1(2)	
	Skapad av: Personalavdelningen		Datum 2021-02-16	Diarienummer: KS406-19 026
			Giltighet fr o m: 2021-12-14	Senast reviderad: -
Godkänt/antaget av: Kommunfullmäktige, 2021-12-14 § 216				
Dokumentansvarig: Personalavdelningen				

Tobakspolicy

Dok. Kategori:	Policy
Stadie:	Beslutad
Gallring:	Bevaras och rensas vid inaktualitet
Kort beskrivning:	<p>Kommunfullmäktige fattar beslut om denna policy och kan ge kommunstyrelsen i uppdrag att genomföra mindre revideringar.</p> <p>Hedemora kommuns tobakspolicy ansluter till kommunens alkohol- och drogpolicy. Tobakspolicyn gäller för samtliga medarbetare och förtroendevalda under tjänstgöringstid, inom ramen för Hedemora kommuns verksamhet.</p>



TOBAKSPOLICY

Syfte

Utifrån de hälsorisker som uppkommer med bruk av tobak råder enligt Lagen om tobak och liknande produkter (SFS 2018: 2088) rökförbud i bl.a. lokaler som är avsedda för - barnomsorg eller skolverksamhet, gemensamt bruk i bostäder och inrättningar med särskild service eller vård, samt lokaler som allmänheten har tillgång till.

Med tanke på kommunens omfattande verksamhet ställer detta höga krav på den enskilde medarbetaren och förtroendevalda, där inte enbart den egna verksamheten och arbetsmiljön påverkas, utan även elevs-, kunders- och brukares miljö.

Denna policy avser rökning av tobak, inhalering efter förångning eller upphettning av tobak, elektroniska cigaretter, rökning av örtpreparat samt användning av medel som motsvarar rökning men ej innehåller tobak (6 kap, §1).

Som medarbetare i kommunen är man en företrädare som i många verksamheter också fungerar som en viktig förebild i folkhälsoarbetet och har därmed också en möjlighet till påverkan. En central del i arbetet är att skydda barn och unga mot eget och andras skadliga bruk. Detta utgör även grunden för det hälsofrämjande och förebyggande arbetet för hela riket, enligt regeringens samlade strategi för alkohol-, narkotika-, dopnings-, och tobakspolitiken.

Mål

- Hedemora kommun deltar aktivt i Regeringens nationella folkhälsoarbete som syftar till att minska tobaksbruket i samhället.
- Hedemora kommun är en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en god arbetsmiljö och främjar medarbetarnas hälsa och välbefinnande, bland annat genom våra rök- och tobaksfria miljöer.