

 <b>HEDEMORA KOMMUN</b>  Skapad av: Personalavdelningen	<b>STYRDOKUMENT</b>		Sida 1(3)
	Datum 2018-10-25	Diarienummer: KS506-18 026	
	Giltighet fr o m: 2019-03-05	Senast reviderad:	
Godkänt/antaget av: <b>Kommunstyrelsen den 5 mars 2019 § 38</b> <i>Se regler för styrdokument antagna av kommunstyrelsen den 14 mars 2017 § 31 dnr KS064-17 009.</i>			
Dokumentansvarig: Personalavdelningen			

## Riktlinje för läkar- och tandläkarbesök samt sjukhusbesök

<b>Dok. Kategori:</b>	Riktlinje
<b>Stadie:</b>	Beslutad i KS
<b>Gallring:</b>	Gallras i de fall riktlinjen ersätts.
<b>Kort beskrivning:</b>	Riktlinje för läkar- och tandläkarbesök samt sjukvårdsbesök. Nämnden fastställer riktlinje.



## Innehåll

<b>Kommunens ståndpunkt .....</b>	<b>3</b>
<b>Besök som medger rätt till ledighet med lön .....</b>	<b>3</b>
<b>Besök som medger rätt till ledighet utan lön .....</b>	<b>3</b>
<b>Rehabilitering .....</b>	<b>3</b>

# RIKTLINJE FÖR LÄKAR- OCH TANDLÄKARBESÖK SAMT SJUKVÅRDSBESÖK

antagen av kommunstyrelsen den 5 mars 2019 § 38.

Denna riktlinje syftar till att tydliggöra Hedemora kommuns tillämpning för möjligheten att besöka läkare/tandläkare/sjukvård på betald arbetstid. Riktlinjen gäller månadsavlönade medarbetare i Hedemora kommun.

## Kommunens ståndpunkt

### 1 §

Läkarbesök/tandläkare/sjukvårdsbesök ska i största möjliga mån planeras så att det förläggs på ledig tid och på tid som inte är störande för verksamheten. Om det är nödvändigt att förlägga läkarbesök/sjukvårdsbesök under arbetstid ska medarbetaren i första hand ta semester, komp-, flex- eller tjänstledigt enligt överenskommelse med närmsta chef.

För akuta besök och besök hos mödravården tillämpas Allmänna bestämmelser (AB) §28, mom. 11 och §28 mom. 4.

## Besök som medger rätt till ledighet med lön

### 2 §

Akuta förstagångsbesök hos läkare, tandläkare eller sjukvård samt två besök hos mödravård medger ledigt med lön enligt AB. För yrkesgrupper där hälsokontroller med läkarbesök etc. är ett lagstadgat krav så sker detta på betald arbetstid. Även besök för blodgivning ger rätt till ledighet på betald arbetstid med max 2 timme och fyra gånger per år.

## Besök som medger rätt till ledighet utan lön

### 3 §

För övriga läkar-/tandläkar-/sjukvårdsbesök, som inte är akuta och det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid, beviljas ledighet utan lön. Besöket bör i största möjliga mån planeras så att det inte är störande för verksamheten. Ledigheten ska ansökas hos närmsta chef så snart som möjligt.

## Rehabilitering

### 4 §

Om arbetsgivaren kallar till rehab möte på arbetstid och medarbetaren inte är sjukskriven, görs besök på betald arbetstid. Om medarbetaren inte är sjukskriven under rehabiliteringen och om medicinsk behandling/sjukvård krävs för att återfå arbetsförmåga eller förhindra sjukskrivning kan medarbetaren ansöka om förebyggande sjukpenning hos Försäkringskassan. Om arbetsgivaren kallar till rehab möte utanför arbetstid ska medarbetaren få ersättning enligt AB för den tiden.

Är medarbetaren sjukskriven under rehabilitering är inte denna riktlinje tillämpbar, då utgår ersättning från t ex Försäkringskassan.