

 <b>HEDEMORA KOMMUN</b>	<b>RIKTLINJE FÖR TOBAK</b>		Sida 1(4)	
	Skapad av: Personalavdelningen	Datum 2020-07-23	Diarienummer: KS406-19 026	
		Giltighet fr o m: 2021-12-14	Senast reviderad: -	
Godkänt/antaget av: Kommunfullmäktige, 2021-12-14 § 216				
Dokumentansvarig: Personalavdelningen				

## Riktlinje för tobak

<b>Dok. Kategori:</b>	Riktlinje
<b>Stadie:</b>	Beslutad
<b>Gallring:</b>	Bevaras och rensas vid inaktualitet
<b>Kort beskrivning:</b>	<p>Kommunfullmäktige fattar beslut om denna riktlinje och kan ge kommunstyrelsen i uppdrag att genomföra mindre revideringar.</p> <p>Hedemora kommuns tobaksriktlinje ansluter till kommunens alkohol- och drogpolicy. Tobaksriktlinjen gäller för samtliga medarbetare och förtroendevalda under tjänstgöringstid, inom ramen för Hedemora kommuns verksamhet.</p>



# HEDEMORA KOMMUNS RIKTLINJE FÖR TOBAK

## Syfte

På grund av de hälsorisker som uppkommer med bruk av tobak råder enligt Lagen om tobak och liknande produkter (SFS 2018: 2088) rök- och snusförbud i bl.a. lokaler som är avsedda för barnomsorg eller skolverksamhet, gemensamt bruk i bostäder och inrättningar med särskild service eller vård, samt kommunens lokaler, entréer och kommunens lokaler som allmänheten har tillgång till.

Med tanke på kommunens omfattande verksamhet ställer detta höga krav på den enskilde medarbetaren och förtroendevalda, där inte enbart den egna verksamheten och arbetsmiljön påverkas, utan även elevers-, kunders- och brukares miljö.

Denna riktlinje avser rökning och snusning av tobak, inhalering efter förångning eller upphettning av tobak, elektroniska cigaretter, rökning av örtpreparat samt användning av medel som motsvarar rökning men ej innehåller tobak (6 kap, §1).

Som medarbetare i kommunen är man en företrädare i många verksamheter också fungerar som en viktig förebild i folkhälsoarbetet och har därmed också en möjlighet till påverkan. En central del i arbetet är att skydda barn och unga mot eget och andras skadliga bruk. Detta utgör även grunden för det hälsofrämjande och förebyggande arbetet för hela riket, enligt regeringens samlade strategi för alkohol-, narkotika-, dopnings-, och tobakspolitiken.

## Mål

- Hedemora kommun deltar aktivt i Regeringens nationella folkhälsoarbete som syftar till att minska tobaksbruket i samhället.
- Hedemora kommun är en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en god arbetsmiljö och främjar medarbetarnas hälsa och välbefinnande, bland annat genom våra rök-, snus- och tobaksfria miljöer.

## Omfattning

Riktlinjen gäller samtliga medarbetare och förtroendevalda under arbetstid.

## En tobaksfri arbetsmiljö

- I Hedemora kommun råder nolltolerans för tobak under arbetstid och i kommunens lokaler. Kommunen arbetar i och med detta med stöttande åtgärder för att hjälpa personal som använder någon form av tobak att sluta, alternativt fortsätta avhålla sig från tobaksanvändning.
- Elever, brukare, kunder eller medarbetare ska inte utsättas för tobaksrök/tobakslukt, som kan innebära passiv inandning för någon annan, eller inspireras till att börja röka eller snusa inom Hedemora kommuns lokaler och utomhusmiljöer. Förbud gäller för tobaksbruk i alla kommunens lokaler. Det gäller också utomhusmiljö i direkt anslutning till lokaler som tex entréer, skolgårdar, eller motsvarande områden utomhus. Det gäller också förskolor och fritidshem samt kommunens anläggningar i övrigt, exempelvis

kommunala lekparkar och sportanläggningar dessutom de fordon kommunen nyttjar. Ibland står lagstiftningen i konflikt med ovanstående, till exempel omsorgsarbete i ordinärt boende där brukare har rätt till rökning i sitt eget hem. Tillsammans ska vi ändå eftersträva en tobaksfri arbetstid genom ömsesidig respekt och gott samarbete

- Anställda som har kontakt med brukare/kunder får inte röka i sina arbetskläder eller tillsammans med sina brukare.
- Rökning och snusning är enbart tillåten på anvisade platser. Varje arbetsplats ansvarar för att hänvisa till plats, som är på väl tilltaget avstånd från entréer och friskluftsintag, och aktuell information.
- Varje arbetsplats ska ta fram en handlingsplan för hur tobaksanvändandet ska elimineras.

## **Ansvar**

### **Medarbetare**

- Medarbetare ska känna till och följa tobaksriktlinjen.
- Medarbetare har ansvar för sin egen hälsa och ska bidra till en god arbetsmiljö.
- Medarbetare har ett personligt ansvar att inte lukta rök eller utsätta någon för passiv rökning eller snusning under arbetstid.

### **Chef**

- Varje chef har ett arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar. I arbetsgivaransvaret ingår det att främja en tobaksfri arbetsmiljö och motverka passiv rökning.
- Chefen ansvarar för att informera nyrekryterad och befintliga medarbetare, elever/barn, vårdnadshavare, brukare samt kunder om tobakspolicy och tobaksriktlinje.
- Tobakspolicy med kompletterande riktlinje bör följas upp i samband med arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsträffar minst en gång per år och vid behov i medarbetarsamtalet.
- Om riktlinjen inte efterlevs så ansvarar chefen i dialog med medarbetaren att genomföra lämpliga åtgärder. Om överenskomna åtgärder inte följs kan chefen gå vidare med exempelvis en skriftlig erinran.
- Chef ska uppmuntra till stödåtgärder som finns för dem som vill bli rök-, snus- och tobaksfria, genom den statliga vården.
- Chef ansvarar för att plats där rökning är tillåten är tydligt markerad, skild från arbetsplatsen och väl känd.

### **Personalavdelningen**

- Personalavdelningen ansvarar för att det finns en aktuell policy och riktlinjer för tobaksbruk.
- Ska tillsammans med chefer främja en tobaksfri arbetsmiljö i Hedemora kommun.
- Ge stöd och råd till chefer.

## **Fackliga representanter och skyddsombud**

- Ge stöd i Hedemora kommuns systematiska arbetsmiljö-och hälsoarbete.
- Uppmärksamma att tobaksbruk utgör ett arbetsmiljöproblem och risk för omgivningen.