

KS AU
PROTOKOLL
2022-02-22



HEDEMORA
KOMMUN

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2022-02-22

Plats och tid	Rådhuset, rådhusalen, kl. 10.00–11.50		
Beslutande	Ledamöter Se närvarolista sidan 2		
	Tjänstgörande ersättare Se närvarolista sidan 2		
Övriga närvarande	Ersättare Se närvarolista sidan 2 Tjänstemän Se närvarolista sidan 2 Övriga Se närvarolista sidan 2		
Justerare	Lillemor Gunnarsson (C)		
Justeringens plats och tid	Rådhuset, onsdag den 23 februari 2022 kl. 08.30		
Underskrifter			Paragrafer 11-20
	Sekreterare	_____	
		Jennifer Berglund	
	Ordförande	_____	
		Stefan Norberg (S)	
	Justerare	_____	
		Lillemor Gunnarsson (C)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2022-02-22		
Datum då anslaget sätts upp	2022-02-23	Datum då anslaget tas ned	2022-03-17
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen		
Underskrift	_____		
	Jennifer Berglund		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Stefan Norberg (S), ordförande Lillemor Gunnarsson (C) Lennart Mångs (M)	
Ej tjänstgörande ersättare	Anja A. Hedqvist (S) Kenneth Andersson (V) Allan Mattsson (KL)	
Övriga närvarande	Tommy Hansen, kommundirektör Jennifer Berglund, kommunsekreterare Eva-Lena Getting, personalchef Anita Mikkonen, ekonomichef	§§ 12-13 §§ 12-14

Innehållsförteckning

§ 11	Fastställande av dagordning	4
§ 12	Information från personalavdelningen	5
§ 13	Dnr KS054-22 024 Löneöversyn 2022	6
§ 14	Information från ekonomiavdelningen	8
§ 15	Dnr KS514-21 773 Förslag om friskvårdssatsning med schemalagd träning på arbetstid.	9
§ 16	Dnr KS390-21 046 Utdelning ur Jonas Nilssons VM-fond och Marit Ruths VM-fond	11
§ 17	Dnr KS501-21 110 Initiativärende om gott uppförande bland Hedemoras kommunalpolitiker under valkampanjen 2022	13
§ 18	Dnr KS499-21 004 Revidering av kommunstyrelsens arkivbeskrivning och förslag till Hedemora kommuns arkivreglemente.....	15
§ 19	Delgivningar	16
§ 20	Rapporter.....	17

§ 11

Fastställande av dagordning

Dagordningen presenteras enligt utskickat förslag med följande ändringar:

Ä 11 Delgivning av personalärenden, utgår

Ä 12 Delgivning av beslut fattade på delegation från kommunstyrelsen,
utgår

Arbetsutskottets beslut

Dagordningen fastställs enligt presenterat förslag.

§ 12

Information från personalavdelningen

Sammanfattning

Personalchefen informerar på sammanträdet om den utvärdering som genomförts av löneförvaltningen som kommunen ingår i tillsammans med FAHNSS (Fagersta, Avesta, Hedemora, Norberg, Skinnskatteberg och Smedjebackens kommuner).

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

§ 13

Dnr KS054-22 024

Löneöversyn 2022

Sammanfattning

Personalavdelningen informerar kommunstyrelsens arbetsutskott om löneöversyn 2022 och att årets löneökningstrymme är 1,65% på 9 månaders löneökning, vilket ger 2,2% på hela året.

Förslag är att förlägga 2 % i generell utrymme och att resterande belopp överförs/sparas till prioriteringar och satsningar samt justering av snedsitsar.

Förslag är att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar i enlighet med förslaget i kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse den 15 februari 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 15 februari 2022

Yrkande

Stefan Norberg (S) yrkar att kommunen lägger till ytterligare 3 mkr i det totala löneökningstrymmet.

Det generella utrymmet ökar då från 2 % till ca. 3 %. Ökningen ska till största del användas till en satsning på låglönegrupper. Personalchefen ska även få i uppdrag att fortsätta rätta upp så kallade snedsitsar samt satsning på prioriterade grupper.

En omfördelning av budget 2022 från finansförvaltningen ut till förvaltningarna ska då genomföras.

Ordförande finner att yrkandet bifalles.

Arbetsutskottets beslut

1. Uppdrag ges till personalchefen att fortsätta rätta upp så kallade snedsitsar samt satsa på prioriterade grupper och låglönegrupper. Detta under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar om budgetomfördelning enligt beslutspunkt 2.
2. Föreslå till kommunfullmäktige att en omfördelning av budget 2022 ska göras från finansförvaltningen ut till förvaltningarna med 3 mkr.

Forts. § 13

Forts. § 13

Förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att en omfördelning av budget 2022 ska göras från finansförvaltningen ut till förvaltningarna med 3 mkr.

Utdrag till
Persoanlchefen

§ 14

Information från ekonomiavdelningen

Sammanfattning

Ekonomichefen informerar på sammanträdet om:

- det preliminära resultat för kommunen år 2021. Resultatet är på +67,3 mkr vilket är 51,1 mkr bättre än budget.
- om nytt pensionsavtal. Det innebär en ökning på 9,3 mkr för kommunen, vilket påverkar budget.
- sparkrav för nämnderna inför budgetåret 2023.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

§ 15

Dnr KS514-21 773

Förslag om friskvårdssatsning med schemalagd träning på arbetstid

Sammanfattning

Bildningsförvaltningen har i en tjänsteskrivelse den 11 oktober 2021 konkretiserat hur man skulle kunna utveckla Vasahallen.

Bildningsförvaltningen föreslår att ett första steg är att starta upp ett arbete med schemalagd träning på arbetstid. Projektet föreslås löpa under ett år och beröra åtta arbetsplatser. Deltagarna får innan projektet svara på en enkät om självskattad hälsa och motionsvanor och får sedan i slutet av perioden åter igen svara på enkäten. Personalgrupperna följs sedan på gruppnivå för att se om projektet ger effekter på sjuktal med mera. Uppskattad kostnad för projektet under ett år beräknas till 350 tkr.

Bildningsnämnden beslutade den 6 december 2021 att föreslå kommunfullmäktige att:

1. avsätta medel motsvarande 350 tkr för att genomföra projektet med schemalagd friskvård på arbetstid.
2. uppdra till personalavdelningen att utifrån statistik och samverkan med förvaltningarna välja ut personalgrupper som skall delta i projektet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 21 december 2021 att återremittera ärendet till bildningsnämnden för att förtydliga ekonomin för projektet gällande finansiering av utebliven arbetstid.

Bildningsnämnden behandlade återremissen den 7 februari 2022 och beslutade att föreslå till kommunstyrelsens arbetsutskott att uppdra till kommunstyrelseförvaltningens personalavdelning att utreda ekonomin för projektet gällande finansiering av utebliven arbetstid.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från bildningsförvaltningen den 11 oktober 2021

Bildningsnämndens kultur- och fritidsutskott den 15 november 2021 § 31

Bildningsnämnden den 6 december 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 21 december 2021 § 176

Kultur- och fritidsutskottet den 24 januari 2022 § 6

Bildningsnämnden den 7 februari 2022 § 10

Forts. § 15

Forts. § 15

Arbetsutskottets beslut

Uppdrag ges till kommundirektören att undersöka möjligheterna för att genomföra ett pilotprojekt för schemalagd träning på arbetstid. Ärendet åter till kommunstyrelsens arbetsutskott 24 maj 2022.

Utdrag till
Kommundirektören

§ 16

Dnr KS390-21 046

Utdelning ur Jonas Nilssons VM-fond och Marit Ruths VM-fond

Sammanfattning

Södra Dalarnas Sparbank meddelade den 7 september 2021 Hedemora kommuns ställningstagande gällande hantering av Jonas Nilssons VM-fond och Marit Ruths VM-fond. Förslag var att en utdelning skulle ske från båda fonderna och att fonderna därefter avvecklas.

Kommunstyrelsens arbetsutskott behandlade ärendet den 21 september 2021 och beslutade att uppdra till kommunikationsavdelningen att ta fram förslag till en utdelning från fonderna Jonas Nilssons VM-fond och Marit Ruths VM-fond.

Förslaget till formen för utdelning presenterades för kommunstyrelsen den 5 oktober 2021 och beslut togs att en utdelning skulle ske från både Jonas Nilssons VM-fond och Marit Ruths VM-fond och därefter avvecklas, i enlighet med kommunikationsavdelningens förslag i tjänsteskrivelse den 27 september 2021.

Kommunstyrelsen tog den 30 november 2021 del av kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse den 11 november 2021 där en sammanställning och presentation redovisades över de nomineringar som inkommit. Karin Perers (C) yrkade att ansökningstiden skulle förlängas till den 31 januari 2022 och att annonsering skulle ske bredare än tidigare. Yrkandet bifölls och uppdrag gavs till kommunikationsavdelningen att annonsera och sammanställa inkomna ansökningar.

Kommunikationsavdelningen presenterar en sammanställning daterad den 2 februari 2022 förslag på kandidater för mottagande av utdelning ur VM-fonderna.

Beslutsunderlag

Mail från Södra Dalarnas Sparbank den 7 september 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 21 september 2021 § 127

Tjänsteskrivelse från kommunikationsavdelningen den 27 september 2021

Kommunstyrelsen den 5 oktober 2021 § 121

Kommunstyrelseförvaltningen den 11 november 2021

Kommunstyrelsen den 30 november 2021 § 139

Sammanställning från kommunikationsavdelningen den 2 februari 2022

Forts. § 16

Forts. § 16

Förslag till kommunstyrelsen

Utdelning ur både Jonas Nilssons VM-fond och Marit Ruths VM-fond ska ske enligt följande:

- 30 % till vardera föreningarna Hedemora Sportklubb och HASS IF.
- 10 % till vardera nominerad person i presenterat underlag från kommunikationsavdelningen den 2 februari 2022

§ 17

Dnr KS501-21 110

Initiativärende om gott uppförande bland Hedemoras kommunalpolitiker under valkampanjen 2022

Sammanfattning

Marit Andersson (SD) lämnade in till kommunstyrelsens sammanträde den 1 februari 2022 ett initiativärende om gott uppförande bland Hedemoras kommunalpolitiker under valkampanjen 2022.

Marit Andersson (SD) yrkade att kommunstyrelsen skulle ta beslut om ärendet på sammanträde den 1 februari 2022. Yrkandet avslogs.

Kommunstyrelsen beslutade att ärendet ska beredas på nästkommande kommunstyrelse beredning.

Kommunstyrelsens beredning tog den 7 februari 2022 del av initiativärendet och beslutade att ärendet ska beredas av arbetsutskottet innan kommunstyrelsen ska ta ställning i ärendet.

Kommunstyrelsens ordförande har den 15 februari 2022 lämnat in ett yttrande i ärendet. I yttrandet framförs att ett gott uppförande bland politiker borde vara en självklarhet och är det för de flesta. Om man tar ett beslut om gott uppförande så måste man också definiera innebörden av ”gott uppförande”, vilket kan vara problematiskt. Skulle man lyckas komma överens om detta så måste det tas fram sanktioner om man bryter mot det, annars blir det en tandlös överenskommelse. Med dessa argument föreslår kommunstyrelsens ordförande att initiativärendet avslås, men att de som är politiskt aktiva under valkampanjen 2022 håller en god ton och med respekt mot varandra genomför en fin valrörelse.

Beslutsunderlag

Initiativärende från Marit Andersson (SD) den 31 januari 2022

Kommunstyrelsen den 1 februari 2022 § 14

Yttrande från kommunstyrelsens ordförande Stefan Norberg (S) den 15 februari 2022

Yrkande

Stefan Norberg (S) yrkar att uppdrag ska ges till kommundirektören att se över värdegrunden KRAM och om den även ska omfatta kommunens förtroendevalda.

Ordförande finner att yrkandet bifalles.

Forts. § 17

Forts. § 17

Arbetsutskottets beslut

Uppdrag ges till kommundirektören att se över värdegrunden KRAM och om den även ska omfatta kommunens förtroendevalda.

Förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen avslår initiativärendet från Marit Andersson (SD).

Utdrag till

Kommundirektören

§ 18

Dnr KS499-21 004

Revidering av kommunstyrelsens arkivbeskrivning och förslag till Hedemora kommuns arkivreglemente

Sammanfattning

Kommunstyrelsen behandlade den 1 februari 2022 ett förslag till arkivbeskrivning för kommunstyrelseförvaltningen. Ett nytt förslag till arkivbeskrivning har nu lämnats in från kommunarkivarien samt ett förslag till Hedemora kommuns arkivreglemente.

Beslutsunderlag

Förslag till arkivbeskrivning från kommunstyrelseförvaltningen den 24 november 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 21 december 2021 § 174

Kommunstyrelsen den 1 februari 2022 § 2

Förslag till arkivbeskrivning för kommunstyrelseförvaltningen och förslag till Hedemora kommuns arkivreglemente den 3 februari 2022

Förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen antar arkivbeskrivning för kommunstyrelseförvaltningen enligt presenterat förslag den 3 februari 2022.
2. Kommunstyrelsen antar Hedemora kommuns arkivreglemente enligt presenterat förslag den 3 februari 2022.

§ 19

Delgivningar

Följande delgivningar presenteras:

- a) KS012-21 002 Förhandlingsprotokoll enligt 11 § MBL mellan Hedemora kommun och Vision gällande organisatorisk flytt av nämndsekreterare den 29 december 2021
- b) KS315-21 026 Protokoll från Central MBL den 25 november 2021
- c) KS003-22 002 Förhandlingsprotokoll enligt 11 § MBL mellan Hedemora kommun och Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund gällande förstärkning av Vasaskolans ledningsorganisation den 12 januari 2022
- d) KS003-22 002 Förhandlingsprotokoll enligt 11 § MBL mellan Hedemora kommun och Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet, Lärarförbundet Skolledare, Kommunal och Vision gällande Omorganisation av fritidsenheten den 27 januari 2022
- e) KS008-22 002 Protokoll från skyddskommitté den 8 februari 2022
- f) KS035-22 005 Rapport den 2 februari 2022 om IT-incident den 8 december 2021
- g) KS036-22 005 Rapport den 2 februari 2022 om IT-incident den 23 januari 2022
- h) Protokoll från Södra Dalarnas Samordningsförbund den 26 november 2021
- i) Protokoll från gemensam nämnd för alkohol, tobak och receptfria läkemedel den 8 februari 2022
- j) Protokoll från Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund, direktionen, den 11 februari 2022

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av delgivningarna.

§ 20

Rapporter

Följande rapport lämnas:

- Kommundirektören informerar bland annat om förslag till ny organisation för kommunstyrelseförvaltningen. Förslaget ska förhandlas fackligt. Vidare lämnas information om vilka typer av ledningsgrupper som planeras att införas från och med den 1 mars 2022.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av rapporten.
