

KS AU
PROTOKOLL
2022-08-23



HEDEMORA
KOMMUN

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2022-08-23

Plats och tid	Rådhuset, rådhusalen, kl. 10.00-11.30		
Beslutande	Ledamöter Se närvarolista sidan 2		
	Tjänstgörande ersättare Se närvarolista sidan 2		
Övriga närvarande	Ersättare Se närvarolista sidan 2 Tjänstemän Se närvarolista sidan 2 Övriga Se närvarolista sidan 2		
Justerare	Lennart Mångs (M)		
Justeringens plats och tid	Rådhuset, tisdag den 23 augusti 2022 kl. 11.40		
Underskrifter			
	Sekreterare	_____	Paragrafer 66-75
		Jennifer Berglund	
	Ordförande	_____	
		Göran Hoffman (S)	
	Justerare	_____	
		Lennart Mångs (M)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2022-08-23		
Datum då anslaget sätts upp	2022-08-24	Datum då anslaget tas ned	2022-09-15
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen		
Underskrift	_____		
	Jennifer Berglund		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter Göran Hoffman (S), ordförande
 Lillemor Gunnarsson (C)
 Lennart Mångs (M)

Ej tjänstgörande Allan Mattsson (KL)

Övriga närvarande John Steen, t f kommundirektör
 Jennifer Berglund, kommunsekreterare
 Eva-Lena Getting, HR-chef § 67
 Anita Mikkonen, economichef § 68
 Per Torsell, säkerhetschef § 69

Innehållsförteckning

§ 66	Fastställande av dagordning	4
§ 67	Information från HR-avdelningen	5
§ 68	Information från ekonomiavdelningen	6
§ 69	Dnr KS222-19 168 Uppföljning av Risk- och sårbarhetsanalys (RSA) 2019–2022 gällande reservkraft	7
§ 70	Dnr KS041-21 041 Förslag från bildningsnämnden om omfördelning av investeringsmedel för resultattavla i Vasahallen.....	8
§ 71	Dnr KS200-22 100 Gemensam värdegrund KRAM	9
§ 72	Dnr KS203-22 026 Regelbundna hälsokontroller för kommunens anställda	10
§ 73	Delgivningar.....	11
§ 74	Delgivning av personalärenden.....	13
§ 75	Delgivning av beslut fattade på delegation från kommunstyrelsen ...	14

§ 66

Fastställande av dagordning

Dagordningen presenteras enligt utskickat förslag med följande ändringar:

Ä 11 Rapporter, utgår

Ä 12 Regelbundna hälsokontroller för kommunens anställda, tillkommer

Arbetsutskottets beslut

Dagordningen fastställs enligt presenterat förslag.

§ 67

Information från HR-avdelningen

Sammanfattning

HR-chefen informerar på sammanträdet om bland annat:

- Utformning av en plattform för chefens uppdrag
- Arbetsmiljövecka, vecka 43
- Rekrytering av kommundirektör
- Gemensam bemanningsenhet
- Medarbetarundersökning
- Arbetsmiljöverkets inspektion av Hedemora kommun
- Nytt pensionsavtal 2023
- Nytt flextidsavtal 2023
- Kompetensförsörjningsplan
- Löneöversyn och lönekartläggning
- Upphandling av lönesystem.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

§ 68

Information från ekonomiavdelningen

Sammanfattning

Ekonomichefen informerar på sammanträdet om:

- Utfallet 2022-07-31 är + 45,2 mkr
- Prognos 2022 och delårsrapport. Arbetsutskottet kommer till kommande sammanträde få information om rapporten och de preliminära siffrorna. Därefter ska delårsrapporten behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- Budget 2023, ny skatteprognos kommer den 25 augusti 2022
- Information om budgetprocessen till partirepresentanter i kommunfullmäktige den 1 november 2022.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

§ 69

Dnr KS222-19 168

Uppföljning av Risk- och sårbarhetsanalys (RSA) 2019–2022 gällande reservkraft

Sammanfattning

Kommunstyrelsens arbetsutskott tog den 3 maj 2022 del av en uppföljning över arbetet med åtgärder för att höja kommunens förmåga att motstå olika typer av samhällsstörningar. Arbetsutskottet beslutade att uppdra till säkerhetschefen att återkomma till arbetsutskottet den 23 augusti 2022 med en utredning över effektbehov av reservkraft till samhällsviktiga verksamheter.

På sammanträdet lämnar säkerhetschefen rapport i ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från säkerhetschefen den 4 april 2022
Kommunstyrelsens arbetsutskott den 3 maj 2022 § 37

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet har tagit del av säkerhetschefens rapport om effektbehov av reservkraft till samhällsviktiga verksamheter.

§ 70

Dnr KS041-21 041

Förslag från bildningsnämnden om omfördelning av investeringsmedel för resultattavla i Vasahallen

Sammanfattning

Bildningsnämnden behandlade den 13 juni 2022 nämndens budget 2022. I ärendet fanns förslag från kultur- och fritidsutskottet att lämna förslag till kommunfullmäktige att bevilja omfördelning av investeringsmedel för resultattavla i Vasahallen till investeringsmedel för åtgärder i Vasahallens sporthall.

Bildningsnämnden beslutade att föreslå kommunfullmäktige att bevilja bildningsnämnden omfördelning av investeringsmedel för resultattavla i Vasahallen till investeringsmedel för åtgärder i Vasahallens sporthall.

Beslutsunderlag

Bildningsnämndens kultur- och fritidsutskott den 30 maj 2022 § 24
Bildningsnämnden den 13 juni 2022 § 52

Förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beviljar bildningsnämnden omfördelning av investeringsmedel för resultattavla i Vasahallen till investeringsmedel för åtgärder i Vasahallens sporthall.

§ 71

Dnr KS200-22 100

Gemensam värdegrund KRAM

Sammanfattning

Under 2016 arbetade Hedemora kommuns tjänsteorganisation fram en värdegrund. KRAM (kundfokus, respekt, ansvar och mod)

Den 22 februari 2022 uppdrog kommunstyrelsens arbetsutskott till kommundirektör att se över värdegrunden KRAM och om den även ska omfatta kommunens förtroendevalda.

Kommunstyrelseförvaltningen kan konstatera att värdegrunden inte beslutats politiskt och att dokument av detta slag bör fastslås av kommunfullmäktige samt att det bör gälla för samtliga anställda samt samtliga förtroendevalda inom Hedemora kommunkoncern.

Förvaltningen föreslår kommunstyrelsen att besluta att föreslå kommunfullmäktige att:

1. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fastställa KRAM som värdegrund för Hedemora kommunkoncern.
2. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att KRAM ska gälla som värdegrund för samtliga anställda i Hedemora kommunkoncern.
3. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att KRAM ska gälla som värdegrund för samtliga förtroendevalda i Hedemora kommunkoncern.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 14 augusti 2022

Förslag till kommunfullmäktige

1. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att fastställa KRAM som värdegrund för Hedemora kommunkoncern.
2. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att KRAM ska gälla som värdegrund för samtliga anställda i Hedemora kommunkoncern.
3. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att KRAM ska gälla som värdegrund för samtliga förtroendevalda i Hedemora kommunkoncern.

§ 72

Dnr KS203-22 026

Regelbundna hälsokontroller för kommunens anställda

Sammanfattning

Frågan om regelbundna hälsokontroller för kommunens anställda tas upp.

Arbetsutskottets beslut

Uppdrag ges till kommundirektören att utreda möjligheten att införa regelbundna hälsokontroller för kommunens anställda. Återrapport till kommunstyrelsens arbetsutskott den 25 oktober 2022.

Utdrag till
Kommundirektören
Uppdragsbevakningen

§ 73

Delgivningar

Följande delgivningar presenteras:

- a) KS348-20 106 Protokollsutdrag från gemensamma nämnden för alkohol, tobak och receptfria läkemedel den 10 maj 2022 § 40 gällande utvärdering av systemet av avgifter (ATL0032/22)
- b) KS003-22 002 Förhandlingsprotokoll enligt MBL § 11 mellan Hedemora kommun och Lärarnas Riksförbund gällande förändring av intendenttjänsten på Vasaskolan den 10 maj 2022
- c) KS003-22 002 Förhandlingsprotokoll enligt 11 § MBL mellan Hedemora kommun och Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund gällande organisationsförändring för modersmåls lärare och studiehandledare den 16 juni 2022
- d) KS003-22 002 Förhandlingsprotokoll enligt 11 § MBL mellan Hedemora kommun och Lärarförbundet, Kommunal gällande Biträdande rektor i Förskolan den 30 juni 2022
- e) KS003-22 002 Förhandlingsprotokoll enligt 11 § MBL mellan Hedemora kommun och Lärarförbundet Skolledare, Lärarnas Riksförbund, Kommunal, Lärarförbundet och DIK gällande omorganisation av bildningsförvaltningen den 30 juni 2022
- f) KS003-22 002 Förhandlingsprotokoll enligt 11 § MBL mellan Hedemora kommun och Lärarförbundet Skolledare, Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet, Kommunal och DIK gällande tillfällig omorganisation av bildningsförvaltningen den 30 juni 2022
- g) KS006-22 107 Protokoll från styrelsemöte för Hedemora Elhandel AB den 21 april 2022
- h) KS006-22 107 Protokoll från styrelsemöte för Hedemora Elnät AB den 21 april 2022
- i) KS006-22 107 Protokoll från styrelsemöte för Hedemora Energi AB den 21 april 2022
- j) KS006-22 107 Protokoll från styrelsemöte för Hedemora Kraft och Värme AB den 21 april 2022
- k) KS006-22 107 Protokoll från årsstämma för Hedemora Elhandel AB den 21 april 2022

Forts. § 73

Forts. § 73

- l) KS006-22 107 Protokoll från årsstämma för Hedemora Elnät AB den 21 april 2022
- m) KS006-22 107 Protokoll från årsstämma för Hedemora Energi AB den 21 april 2022
- n) KS006-22 107 Protokoll från årsstämma för Hedemora Kraft och Värme AB den 21 april 2022
- o) KS008-22 026 Protokoll från skyddskommitté den 24 maj 2022
- p) Protokollsutdrag från gemensamma nämnden för alkohol, tobak och receptfria läkemedel den 10 maj 2022 § 41 gällande Information gällande alkoholpolitiskt program (ATL0033/22)
- q) Protokollsutdrag från gemensamma nämnden för alkohol, tobak och receptfria läkemedel den 10 maj 2022 § 45 gällande ändring i sammanträdesplan 2022 för gemensamma nämnden för alkohol, tobak och receptfria läkemedel (ATL0076/21)
- r) Protokoll från Utveckling i Dalarna Holding AB den 11 maj 2022
- s) Protokoll från föreningsstämma för Intresseföreningen Dalabanans Intressenter den 13 maj 2022
- t) Protokoll från Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund, direktionen, den 19 maj 2022
- u) Protokoll från gemensamma nämnden för alkohol, tobak och receptfria läkemedel den 7 juni 2022
- v) Protokoll från Södra Dalarnas Samordningsförbund den 10 juni 2022

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av delgivningarna.

§ 74

Delgivning av personalärenden

Följande beslutsanmälningar presenteras:

- a) KS012-21 002 Kommunstyrelsens delegationsbeslut:
KSO nr: KS 1/21.
Kommundirektör nr: KSF 3/21-KSF 14/21.
Personalchef nr: PA 10/21-PA 55/21.
Personalchef fackliga beslut nr: 36/21-134/21.
Ekonomichef nr: EK 1/21.
Kommunikationschef nr: KA 1/21.
- b) KS002-22 002 Kommunstyrelsens delegationsbeslut nr:
KSF 1/22-KSF 81/22.
- c) KS015-21 002 Omsorgsnämndens delegationsbeslut nr:
OF 1/21-OF 649/21.
- d) KS005-22 002 Omsorgsnämndens delegationsbeslut nr:
OF 1/22-OF 161/22.
- e) KS014-21 002 Bildningsnämndens delegationsbeslut nr:
BF 136/21-BF 650/21.
- f) KS003-22 002 Bildningsnämndens delegationsbeslut nr:
BF 1/22-BF 373/22.
- g) KS013-21 002 Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens
delegationsbeslut nr:
MoS 1/21.
- h) KS004-22 002 Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens
delegationsbeslut nr:
MOS 1/22-MOS 16/22.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av beslutsanmälningarna i personalärenden.

§ 75

**Delgivning av beslut fattade på delegation från
kommunstyrelsen****Följande beslutsanmälningar presenteras:**

- KS002-22 002 Kommunstyrelsens ordförandes beslut den 9 juni 2022 att utse Lillemor Gunnarsson (C) representera Hedemora kommun i Utveckling i Dalarna AB.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av beslutsanmälningarna.
