

KF
KUNGÖRELSE
2022-03-22



HEDEMORA
KOMMUN

Kommunfullmäktige
Jennifer Berglund

Datum
2022-03-15

Kommunfullmäktige

kallas härmed till sammanträde **tisdag den 22 mars 2022 kl 18.00 i St Paulusgården.**

Kommunfullmäktiges ärendelista med tillhörande handlingar finns tillgänglig för allmänheten i kommunreceptionen, Kraftgatan 10, och på kommunens hemsida, www.hedemora.se. Sammanträdet är offentligt (öppet för allmänheten) och direktsänds i Hedemora närradio på 93,9 Mhz, med början kl. 18.00. Det är också möjligt att följa mötet via webb-radio, www.radiohedemora.com samt via webb-TV, se kommunens hemsida, www.hedemora.se. Webb-sändningarna kan följas direkt och i efterhand.

Ärenden

1. Öppnade av kommunfullmäktiges sammanträde
2. Upprop av kommunfullmäktiges ledamöter och ersättare
3. Val av justerare
4. Fastställande av dagordning
5. Besvarande av fråga om valnämnden anser att nämndinitiativ om gott uppförande under valkampanjen är korrekt besvarat
6. Besvarande av fråga om kraven för att få arbeta som röstmottagare är tillräckliga
7. Anmälan av inkommen granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd
8. Förslag om omfördelning av budget 2022 gällande löneöversyn 2022 och låglönegrupper
9. Anmälan av motioner
10. Anmälan av interpellationer och frågor
11. Anmälan av medborgarinitiativ
12. Valärenden
13. Delgivningar
14. Avslutande av kommunfullmäktiges sammanträde

Ulf Hansson (S)
Ordförande

Jennifer Berglund
kommunsekreterare

Kommunfullmäktiges ledamöter	Närva- rande	Omröstn		
		Ja	Nej	-
Lennart Mångs (M)				
Ers				
Jan Bergqvist (M)				
Ers				
Jonas Fafara (M)				
Ers				
Britt-Inger Remning (M)				
Ers				
Mikael Gråbo (M)				
Ers				
Tamara Zuljevic (M)				
Ers				
Jonas Carlgren (M)				
Ers				
Allan Mattsson (KL)				
Ers				
Per Bengtsson (KL)				
Ers				
Joanna Gahnold (KL)				
Ers				
Larz Andersson (KL)				
Ers				
Patrik Lindström (KL)				
Ers				
Ulrika Sundquist (L)				
Ers				
Emilia Romboni (-)				
Ers				
Marit Andersson (SD)				
Ers				
Vakant (SD)				
Ers				
Vakant (SD)				
Ers				
Vakant (SD)				
Ers				
Vakant (SD)				
Ers				

Kommunfullmäktiges ledamöter	Närva- rande	Omröstn		
		Ja	Nej	-
Leif Stenberg (MP)				
Ers				
Kenneth Andersson (V)				
Ers				
Helena Duroj (V)				
Ers				
Anette Granegård (C)				
Ers				
Erica Drugge (C)				
Ers				
Karin Perers (C)				
Ers				
Leif Hedlund (C)				
Ers				
Lillemor Gunnarsson (C)				
Ers				
Mikael Gotthardsson (C)				
Ers				
Mostafa Geha (S)				
Ers				
Agneta Andreasson-Bäck				
Ers				
Henrik Selin (S)				
Ers				
Camilla Norberg (S)				
Ers				
David Aura (S)				
Ers				
Kajsa-Lena Fagerström (S)				
Ers				
Lars Westlund (S)				
Ers				
Inger Persson (S)				
Ers				
Anita Hedqvist (S)				
Ers				
Stefan Norberg (S)				
Ers				
Helena Källberg (S)				
Ers				
Ulf Hansson (S)				
Ers				

Ä 1

Öppnande av kommunfullmäktiges sammanträde

Mötet öppnas av ordförande Ulf Hansson (S).

Ä 2

Upprop av kommunfullmäktiges ledamöter och ersättare

Ordförande förrättar upprop av kommunfullmäktiges ledamöter och ersättare.

Ä 3

Val av justerare

Ordförande meddelar kommunfullmäktige om vilka som står på tur att justera kommunfullmäktiges protokoll.

Ä 4

Fastställande av dagordning

Dagordningen presenteras enligt utskickat förslag.

Förslag till beslut

Dagordningen fastställs enligt presenterat förslag.

Ä 5

Dnr KS054-22 110

Besvarande av fråga om valnämnden anser att nämndinitiativ om gott uppförande under valkampanjen är korrekt besvarat

Sammanfattning

Följande fråga, ställd av Marit Andersson (SD) till valnämndens ordförande Leif Fredriksson (S), anmäldes vid kommunfullmäktige den 15 februari:

”SD lämnade den 30/11 in ett nämndinitiativ ang. gott uppförande under valkampanjen. Den 20/1 beslutade valnämnden att anse ärendet besvarat, med motiveringen att dessa regler gäller redan idag. Jag mejlade då och ville få reda var jag kunde skriva ut dessa regler. Jag fick då svaret att ”de politiska redan har det inskrivet i sina förordningar”. Efter ännu mera mejlande tur och retur framkom det att 3 partier inte ens blivit tillfrågade. 33% av partierna i Hedemora... Dessa tre partier har ingen plats i Valnämnden.

Min fråga är:

Hur kan valnämnden anse ärendet besvarat utan att ha tagit reda på fakta?”

Kommunfullmäktige medgav den 15 februari 2022 att frågan fick ställas och att frågan skulle besvaras vid ett senare tillfälle.

Beslutsunderlag

Fråga från Marit Andersson (SD) den 11 februari 2022

Kommunfullmäktige den 15 februari 2022 § 18

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige har tagit del av svaret från valnämndens ordförande Leif Fredriksson (S).

Ä 6

Dnr KS055-22 110

Besvarande av fråga om kraven för att få arbeta som röstmottagare är tillräckliga

Sammanfattning

Följande fråga, ställd av Marit Andersson (SD) till valnämndens ordförande Leif Fredriksson (S), anmäldes vid kommunfullmäktige den 15 februari:

”Det står på Hedemora kommuns hemsida att man behöver kunna tala god svenska för att få jobba som röstmottagare under valet. Endast en person ska säkerställa detta.

Min fråga är då:

Anser valnämnden att detta krav räcker för en så viktig roll som röstmottagare?”

Kommunfullmäktige medgav den 15 februari 2022 att frågan fick ställas och att frågan skulle besvaras vid ett senare tillfälle.

Beslutsunderlag

Fråga från Marit Andersson (SD) den 11 februari 2022 Kommunfullmäktige den 15 februari 2022 § 19

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige har tagit del av svaret från valnämndens ordförande Leif Fredriksson (S).

Ä 7

Dnr KS064-22 752

Anmälan av granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd

Sammanfattning

Kommunrevisionen i Hedemora kommun genomfört en granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021. Kommunrevisionens sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att granska omsorgsnämndens riktlinjer, uppföljning och insatser för att förhindra människor från beroende av försörjningsstöd. Bedömningen är att omsorgsnämnden har en god styrning och uppföljning av arbetet med försörjningsstöd och att handläggningen regleras av mål, riktlinjer och rutiner och följs upp systematiskt. Mot bakgrund av granskningen rekommenderar revisionen kommunstyrelsen att:

1. Målsätta och följa upp genomförandet och resultatet av samtliga arbetsmarknadsåtgärder på insatsnivå.
2. Målsätta och följa upp genomförandet och resultatet av samarbetet med bildningsnämnden kopplat till förebyggande insatser innan studieavbrott.
3. Skapa ramar för uppföljning och internkontroll av genomförandeplaner för samtliga arbetsmarknadsåtgärder.

Kommunrevisionen rekommenderade fullmäktige att begära in ett yttrande avseende de förbättringsområden och rekommendationer som framgår av revisionsrapporten från omsorgsnämnden till fullmäktiges sammanträde i maj år 2022.

Beslutsunderlag

Granskning från kommunrevisionen den 21 februari 2022

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att remittera redovisad revisionsrapport till omsorgsnämnden med svar till kommunfullmäktige senast maj 2022. Det innebär att omsorgsnämndens yttrande ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 4 maj 2022.

Ä 8

Dnr KS051-22 024

Förslag om omfördelning av budget 2022 gällande löneöversyn 2022 och låglönegrupper

Sammanfattning

Personalavdelningen informerade kommunstyrelsens arbetsutskott den 22 februari 2022 om löneöversyn 2022 och att årets löneökningstrymme är 1,65% på 9 månaders löneökning, vilket ger 2,2% på hela året. Förslag är att förlägga 2 % i generellt utrymme och att resterande belopp överförs/sparas till prioriteringar och satsningar samt justering av snedsitsar och att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar i enlighet med förslaget i kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse den 15 februari 2022. Stefan Norberg (S) yrkade att kommunen lägger till ytterligare 3 mkr i det totala löneökningstrymmet. Det generella utrymmet ökar då från 2 % till ca. 3 %. Ökningen ska till största del användas till en satsning på låglönegrupper. Personalchefen ska även få i uppdrag att fortsätta rätta upp så kallade snedsitsar samt satsning på prioriterade grupper. En omfördelning av budget 2022 från finansförvaltningen ut till förvaltningarna ska då genomföras. Yrkandet bifölls.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 15 februari 2022
Kommunstyrelsens arbetsutskott den 22 februari 2022 § 13

Förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att en omfördelning av budget 2022 ska göras från finansförvaltningen ut till förvaltningarna med 3 mkr.

Utdrag till

xxx

Ä 9

Dnr KS066-22 829

Anmälan av motion om plan för utveckling av spontanidrottsplatser i kommunens tätorter

Sammanfattning

Följande motion av Agneta Andreasson-Bäck (S) anmäls:

”Socialdemokraterna vill tillskapa fler mötesplatser och platser som inbjuder till spontanidrott i kommunens olika tätorter. Idag finns möjlighet till spontanidrott främst på Vasaliden, andra fotbollsplaner och i våra elljusspår, men sedan länge efterfrågas även anläggningar som skatepark, multiarena, pumptrack/cykelbanor, frisbeegolf m.fl. Rätt placerade och utformade anser vi att dessa kan gynna den sociala sammanhållningen på orten, öka ortens attraktivitet för boende och besökare, samt bidra till folkhälsan hos en åldersgrupp som behöver uppmuntras till rörelse.

Många närliggande kommuner har redan kommit långt med den här typen av anläggningar och nu är det dags att Hedemora kommun utarbetar en plan för utveckling av spontanidrottsplatser. Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden föreslås få huvudansvaret för planen, då de har vana av att utveckla och drifva liknande anläggningar, som lekplatser och motionsanläggningar.

Planen ska föreslå lämpliga placeringar, t.ex. i anslutning till befintlig motions-/idrottsanläggning eller skola, och typ av anläggning. Den ska även innehålla förslag på turordning och tidsplan. Planen utarbetas i dialog med berörda på orten, främst barn/unga och föreningar, samt tillsammans med andra förvaltningar inom kommunkoncernen, som bildnings- och omsorgsförvaltningen, samt ev. fastighetsbolaget.

Förslag:

1. Att kommunfullmäktige uppdrar åt Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden att utarbeta en plan för utveckling av spontanidrottsplatser i kommunen tätorter.
2. Att ärendet återrapporteras till kommunfullmäktige”

Kommunsekreteraren har remitterat motionen till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden.

Beslutsunderlag

Motion från Agneta Andreasson-Bäck (S) den 22 februari 2022

Forts. §

Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum
2022-03-22

Forts. §

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige har tagit del av åtgärden, att kommunsekreteraren har remitterat motionen till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden.

Utdrag till

XXX

Ä 10

Dnr KS089-22 040

Anmälan av interpellation om nämnder ska följa lag eller riktlinjer vid prioritering i budgetprocessen

Sammanfattning

Följande interpellation av Allan Mattsson (KL) ställd till kommunstyrelsens ordförande, anmäls som inkommen:

”I riktlinjer och ansvarsfördelning rörande budgetprocessen finns en skrivning, ”Verksamheten skall bedrivas inom befintliga ekonomiska ramar även om detta kan medföra att kommunens övergripande mål och nyckeltal inte helt kan uppnås.

Om det uppstår konflikt mellan ekonomiskt utrymme i budget och verksamhetsmål ska nämnden agera och prioritera så att budgetramen inte överskrids.”

Skola och omsorg har lagat att följa. Skollagen, LSS och SoL.

Vad anser KSO vara viktigast för ledamöterna i BN och ON:

1. Att följa svensk lag, eller...?
2. Att följa riktlinjer för budgetprocessen?”

Kommunfullmäktige medger att interpellationen får ställas och interpellationen kommer att besvaras vid ett senare tillfälle/interpellationen besvaras på dagens sammanträde.

Ä 11

Anmälan av medborgarinitiativ

Sammanfattning

Följande medborgarinitiativ anmäls som inkomna för perioden 2022-02-08--2022-03-08:

- a) KS039-22 201 Medborgarinitiativ om att bygga hus i traditionell stil på Brunnsjöleden
- b) KS070-22 750 Medborgarinitiativ om omsorgsnämndens rutiner för våldsutsatta barn
- c) KS079-22 828 Medborgarinitiativ om träningshall för hundar och människor

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning har ledamöterna i fullmäktige möjlighet att utifrån inlämnade förslag, stödja förslaget genom att skriva en motion i ärendet.

Beslutsunderlag

Underlag över inkomna medborgarinitiativ för perioden 2022-02-08--2022-03-08

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige har tagit del av inkomna medborgarinitiativ för perioden 2022-02-08--2022-03-08.

Ä 12 a

Dnr KS081-22 023

Befrielse från uppdrag som ledamot i kommunfullmäktige

Sammanfattning

Larz Andersson (KL) har lämnat in en skrivelse om en önskan om befrielse från uppdraget som ledamot i kommunfullmäktige.

En anhållan har lämnats in till Länsstyrelsen Dalarna om att genomföra en ny sammanräkning för att utse ny ledamot för Kommunlistan.

Beslutsunderlag

Avsägelse från Larz Andersson den 8 mars 2022
Anhållan till Länsstyrelsen Dalarna den 10 mars 2022

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige har tagit del av informationen.

Utdrag till

xxx

Ä 12 b

Dnr KS085-22 023

Befrielse från uppdrag som ledamot i bildningsnämnden

Sammanfattning

Ida Kortesmäki (C) önskar befrielse från uppdraget som ledamot i bildningsnämnden.

Beslutsunderlag

Avsägelse från Ida Kortesmäki (C) den 9 mars 2022

Förslag till beslut

1. Befrielse från uppdraget beviljas.
2. Till ny ledamot i bildningsnämnden för tiden fram till 31 december 2022, väljs _____.

Utdrag till

xxx

Ä 12 c

Dnr KS087-22 023

Befrielse från uppdrag som ledamot och ordförande i kommunstyrelsen och därtill hörande uppdrag

Sammanfattning

Stefan Norberg (S) önskar befrielse från uppdraget som ledamot och ordförande i kommunstyrelsen och därtill hörande uppdrag från och med den 19 april 2022.

Beslutsunderlag

Avsägelse från Stefan Norberg (S) den 10 mars 2022

Förslag till beslut

1. Befrielse från uppdragen beviljas.
2. Till ledamot i kommunstyrelsen från och med den 19 april 2022 fram till 31 december 2022, väljs _____.
3. Till ordförande i kommunstyrelsen, och därtill hörande uppdrag, från och med den 19 april 2022 fram till den 31 december 2022, väljs _____.

Utdrag till

xxx

Ä 13

Delgivningar

Följande delgivningar presenteras:

- a) KS244-21 739 Omsorgsnämndens beslut den 23 februari 2022 § 24, att godkänna redovisning av ej verkställda beslut för kvartal 4 året 2021
- b) KS068-22 023 Beslut från Länsstyrelsen Dalarna om att utse Tommy Matsson (M) till ny ersättare i kommunfullmäktige efter Göran Wennerström den 22 februari 2022
- c) Anteckningar från KF-presidiets beredningsmöte den 9 mars 2022

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige har tagit del av informationen.

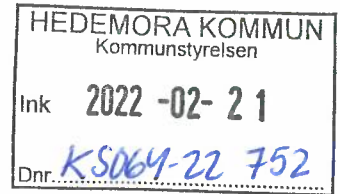
Ä 14

Avslutande av kommunfullmäktiges sammanträde

Mötet avslutas av ordförande Ulf Hansson (S).



Hedemora
välkomnar



Kommunrevisionen

2022-02-14

Till:

Kommunfullmäktige

För kännedom:

Omsorgsnämnden

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd

Revisorerna i Hedemora kommun genomfört en granskning avseende omsorgsnämndens insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att Syftet med granskningen är att granska omsorgsnämndens riktlinjer, uppföljning och insatser för att förhindra människor från beroende av försörjningsstöd.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att omsorgsnämnden har en god styrning och uppföljning av arbetet med försörjningsstöd. Handläggningen regleras av mål, riktlinjer och rutiner och följs upp systematiskt.

När det kommer till förebyggande insatser bedöms dock en del brister finnas i arbetet. I arbetet med styrning och uppföljning av insatser för att förhindra människors beroende av försörjningsstöd saknas uppföljning av insatsers effekt på flera plan. Vi kan konstatera att nämnden har stor andel personer i arbetsmarknadsåtgärder samt arbetsmarknadsanställningar samtidigt som försörjningsstödet ökat år för år. Vi anser att nämnden behöver målsätta och följa upp resultatet av deltagarnas eventuella stegförflyttning för att säkerställa en effektiv och ändamålsenlig verksamhet. Enligt vår bedömning är därför det projekt som startats under perioden för denna granskning ett steg i rätt riktning.

Målstyrningen är tydlig i nämnden när det kommer till prioritering. Nämnden har lagt särskilt fokus på unga vuxna och barnfamiljer. Detta har i sin tur inneburit att prioriteringsordningen för insatser har anpassats, dock kan inga tydliga effekter av utformandet och val av insatser ses. Detta innebär att fokus tenderar att ligga på vem som får en arbetsmarknadsinsats och hur snabbt insatsen ska komma igång, snarare än att fokus på vilka insatser som ska utarbetas och vilken effekt insatserna bedöms ha.

Mot bakgrund av vår granskning rekommenderar vi omsorgsnämnden att:

— Målsätta och följa upp genomförandet och resultatet av samtliga arbetsmarknadsåtgärder på insatsnivå.

— Målsätta och följa upp genomförandet och resultatet av samarbetet med bildningsnämnden kopplat till förebyggande insatser innan studieavbrott.

— Skapa ramar för uppföljning och internkontroll av genomförandeplaner för samtliga arbetsmarknadsåtgärder.

Revisionen rekommenderar fullmäktige att begära in ett yttrande avseende de förbättringsområden och rekommendationer som framgår av revisionsrapporten från omsorgsnämnden till fullmäktiges sammanträde i maj år 2022.

Yttrandet bör även lämnas till revisionen för kännedom.

För de förtroendevalda revisorerna i Hedemora kommun.



Jan-Erik Olhans

Ordförande i kommunrevisionen



Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

Rapport

Hedemora kommun

KPMG AB

2022-02-04

Antal sidor 19



Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	2
2	Inledning/bakgrund	3
2.1	Syfte, revisionsfråga och avgränsning	3
2.2	Revisionskriterier	4
2.3	Metod	4
2.4	Lagar som styr verksamheten	4
2.1	Lagar och förordningar som styr ekonomiskt bistånd	4
3	Resultat av granskningen	6
3.1	Mål, organisering och insatser	6
3.2	Riktlinjer och insatser	9
3.3	Uppföljning och rapportering	10
3.4	Analys utveckling ekonomiskt bistånd	11
4	Slutsats och rekommendationer	18



Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

1 Sammanfattning

Vi har av Hedemora kommuns revisorer fått i uppdrag att granska kommunens insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Syftet med granskningen är att granska omsorgsnämndens riktlinjer, uppföljning och insatser för att förhindra människor från beroende av försörjningsstöd.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att omsorgsnämnden har en god styrning och uppföljning av arbetet med försörjningsstöd. Handläggningen regleras av mål, riktlinjer och rutiner och följs upp systematiskt.

När det kommer till förebyggande insatser bedöms dock en del brister finnas i arbetet. I arbetet med styrning och uppföljning av insatser för att förhindra människors beroende av försörjningsstöd saknas uppföljning av insatsers effekt på flera plan. Vi kan konstatera att nämnden har stor andel personer i arbetsmarknadsåtgärder samt arbetsmarknadsanställningar samtidigt som försörjningsstödet ökat år för år. Vi anser att nämnden behöver målsätta och följa upp resultatet av deltagarnas eventuella stegförflyttning för att säkerställa en effektiv och ändamålsenlig verksamhet. Enligt vår bedömning är därför det projekt som startats under perioden för denna granskning ett steg i rätt riktning.

Målstyrningen är tydlig i nämnden när det kommer till prioritering. Nämnden har lagt särskilt fokus på unga vuxna och barnfamiljer. Detta har i sin tur inneburit att prioriteringsordningen för insatser har anpassats, dock kan inga tydliga effekter av utformandet och val av insatser ses. Detta innebär att fokus tenderar att ligga på vem som får en arbetsmarknadsinsats och hur snabbt insatsen ska komma igång, snarare än att fokus på vilka insatser som ska utarbetas och vilken effekt insatserna bedöms ha.

Mot bakgrund av vår granskning rekommenderar vi omsorgsnämnden att:

- Målsätta och följa upp genomförandet och resultatet av samtliga arbetsmarknadsåtgärder på insatsnivå
- Målsätta och följa upp genomförandet och resultatet av samarbetet med bildningsnämnden kopplat till förebyggande insatser innan studieavbrott.
- Skapa ramar för uppföljning och internkontroll av genomförandeplaner för samtliga arbetsmarknadsåtgärder.



Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

2 Inledning/bakgrund

Vi har av Hedemora kommuns revisorer fått i uppdrag att granska kommunens insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

De övergripande målen och grundläggande värderingarna för socialtjänstens samtliga verksamheter står i 1 kap. 1 § socialtjänstlagen, (SoL). I denna inledande paragraf sägs att samhällets socialtjänst ska främja människors ekonomiska och sociala trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor och aktiva deltagande i samhällslivet på demokratins och solidaritetens grund. Vidare ska socialtjänsten inriktas på att frigöra och utveckla enskildas och grupperns egna resurser, under hänsynstagande till människors ansvar för sin och andras sociala situation. Verksamheten ska bygga på respekt för människors rätt till självbestämmande och integritet.

En viktig princip i SoL är att människor i första hand har ett eget ansvar för sitt liv. I lagens förarbeten framhålls särskilt att socialtjänsten inte får frånta enskilda deras ansvar i detta avseende. Socialtjänstens uppgift är att förstärka och komplettera människors egna resurser. Biståndet från socialtjänsten ska stärka den enskildes resurser att leva ett självständigt liv. Insatserna ska alltid utgå från den enskildes behov och livssituation och utformas så att den enskilde så snart som möjligt kan klara sin egen försörjning. Det är dock viktigt att understryka att kravet på att någon själv ska ta ansvar för sitt liv inte får drivas hur långt som helst, eftersom möjligheterna kan vara begränsade och behoven hos den enskilde ofta är komplexa.

2.1 Syfte, revisionsfråga och avgränsning

Syftet med granskningen är att översiktligt bedöma omsorgsnämndens riktlinjer, uppföljning och insatser för att förhindra människor från beroende av försörjningsstöd.

Granskningen ska besvara följande revisionsfrågor:

- Finns ändamålsenliga riktlinjer och rutiner som stöd för handläggning av ekonomiskt bistånd?
- Vilka uppföljningar görs avseende försörjningsstöd? ekonomiska och verksamhetsmässiga?
- Har omsorgsnämnden antagit tydliga mål, uppdrag och direktiv avseende förebyggande arbete för att förhindra beroende av försörjningsstöd?
- Samarbetar nämnden med andra nämnder och andra myndigheter i frågan? I så fall, på vilket sätt?
- Vilka insatser finns för att motverka behov av försörjningsstöd?
- Följer nämnden upp resultatet av insatserna för att förebygga försörjningsstöd?

Granskningen avser omsorgsnämndens försörjningsstöd och arbetsmarknadsinsatser under 2021.



Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

2.2 Revisionskriterier

Vi har bedömt om rutinerna uppfyller

- Kommunallagen 6 kap. 6 §
- Socialtjänstlagen
- Socialtjänstförordningen
- Tillämpbara interna regelverk, policies och beslut

2.3 Metod

Granskningen har genomförts genom intervjuer med förvaltningschef, verksamhetschef och två enhetschefer, studier av offentlig statistik samt dokumentstudier av:

- Mål och budget 2021
- Årsbokslut 2020
- Protokollsutdrag beslut om årsbokslut 2020
- Organisationsskisser omsorgsförvaltning och bildningsförvaltning
- Tjänsteskrivelse budgetändring för 2022
- Protokollsutdrag budgetändring för 2022
- Projektplan: Genomlysning av Arbetsmarknadsenheten, AME, 2022
- Delegationsordning
- Aktivitetsplan vuxengruppen
- Kvalitetsberättelse vuxengruppen 2021
- Egenkontroll nybesök
- Årsredovisning 2021
- Riktlinjer och rutiner för handläggning av ekonomiskt bistånd

Rapporten är faktakontrollerad av förvaltningschef.

2.4 Lagar som styr verksamheten

2.1 Lagar och förordningar som styr ekonomiskt bistånd

Socialtjänstlagen

I socialtjänstlagens 4 kapitel regleras rätten till bistånd. Av första paragrafen framgår att den som inte själv kan tillgodose sina behov eller kan få dem tillgodosedda på annat sätt har rätt till bistånd av socialnämnden för sin försörjning (försörjningsstöd) och för sin livsföring i övrigt. (4 kp. 1 § SoL)

Den som inte kan försörja sig men som kan arbeta har rätt till försörjningsstöd enligt första stycket om han eller hon står till arbetsmarknadens förfogande. Om det finns



Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

godtagbara skäl har den enskilde rätt till försörjningsstöd även om han eller hon inte står till arbetsmarknadens förfogande.

Vid utredning av rätten till bistånd ingår alla hushållets inkomster förutom hemmavarande barns inkomster från eget arbete.

Den enskilde ska genom biståndet tillförsäkras en skälig levnadsnivå. Biståndet ska utformas så att det stärker hans eller hennes möjligheter att leva ett självständigt liv.

Vid en lagändring från 2013 infördes en regel för att stimulera möjligheten att ta ett arbete och att komma ut i egen försörjning. Den som har fått försörjningsstöd under sex månader i följd ska 25 procent av inkomsterna av anställning inte beaktas vid bedömningen av rätten till bistånd. Denna särskilda beräkningsregel gäller under två år. Därefter måste kravet på att försörjningsstöd ska ha lämnats under sex månader i följd uppfyllas på nytt för att den särskilda beräkningsregeln ska gälla igen.

Socialtjänstförordningen

Riksnormen för beräkning av skäliga kostnader enligt 4 kap. 3 § första stycket 1 socialtjänstlagen (2001:453) grundar sig på Konsumentverkets senaste pris- och konsumtionsundersökningar och delas upp på olika hushållstyper och åldersintervaller.

Riksnormen för ett hushåll under 2021 utgör summan av de personliga kostnaderna för samtliga medlemmar i hushållet och de gemensamma hushållskostnaderna beräknade enligt följande tabeller.

Personliga kostnader per hemmavarande barn och skolungdom, kronor per månad								
Ålder	0	1-2	3	4-6	7-10	11-14	15-18	19-20
Summa personliga kostnader	2180	2440	2170	2440	3060	3520	3970	4000
Utan lunch 5 dagar per vecka	2050	2240	1990	2170	-	-	-	-

Personliga kostnader vuxna, kronor per månad		
Ålder	Ensamstående	Sammanboende
Summa personliga kostnader	3160	5700

Gemensamma hushållskostnader, kronor per månad								
Antal	1	2	3	4	5	6	7	(+1)



Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

Summa gemensamma kostnader	1020	1130	1420	1610	1860	2100	2270	(170)
----------------------------	------	------	------	------	------	------	------	-------

För hushåll med fler än 7 personer beräknas kostnaden för varje tillkommande hushållsmedlem som skillnaden mellan hushåll med 6 respektive 7 personer (170 kronor)

För en vuxen person som inte är att anse som sambo, men som ingår i hushållsgemenskap med flera personer, beräknas normen såsom personliga kostnader för ensamstående plus kvoten av de gemensamma kostnaderna för hushållet och antalet medlemmar i hushållet.

3 Resultat av granskningen

3.1 Mål, organisering och insatser

3.1.1 Mål

Hedemoras kommunövergripande hållbarhetsstrategi med prioriteringar för 2019-2022 har antagits av kommunfullmäktige 17 januari 2019. Hållbarhetsstrategin har reviderats 24 november 2020 i samband med mål- och budgetarbetet för 2021.

Mål och budget 2021 har fastställts av kommunfullmäktige 24 november 2020 och fastställer förutom budgeten också de strategiska målen för året. Varje strategiskt mål kopplas till särskilda utvecklingsnyckeltal som varje nämnd ska arbeta med. Varje nyckeltal beskrivs tydligt och kopplas även till de globala målen. Nyckeltalen ställs upp med Hedemoras nivå i jämförelse med snittet i Dalarna och Riket. Varje nyckeltal har en beslutad önskad riktning.

Ett av målen, *i Hedemora lever kvinnor, män, flickor och pojkar ett bra liv i en levande kommun där människor och näringsliv utvecklas*, har för omsorgsnämnden särskilt kopplade nyckeltal. Till målet har följande riktningar beslutats med koppling till nyckeltalen, *att andelen unga vuxna, oavsett kön, i Hedemora som behöver ekonomiskt bistånd från kommunen ska minska samt att barn i befolkningen som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd ska minska*.

Vuxengruppen, Arbetsmarknadsenheten och verksamheten Mini-Maxi har aktivitetsplaner där målen brutits ner till aktiviteter för uppföljning och genomförande.

Samtliga intervjuade delger att de anser att nämnden har tydliga mål. Målen är specifika och mätbara, med på förhand utvalda nyckeltal.

3.1.2 Organisation

Inom omsorgsnämnden finns avdelningen IFO. Inom avdelningen finns enheterna, vuxen, bistånd, öppenvård, arbetsmarknad samt barn och ungdom.

Inom vuxengruppen handläggs frågor rörande, ekonomiskt bistånd, våld i nära relation och beroende. Enheten har sju socialsekreterare som arbetar med ekonomiskt bistånd. En socialsekreterare arbetar med det som kallas mottagningen och som avser



Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

nyansökningar. En socialsekreterare har särskild inriktning att arbeta med individer som har behov av ekonomiskt bistånd efter etableringen i Sverige. Samtliga i personalgruppen har en eftergymnasial utbildning varav fem är socionomer.

Arbetsmarknadsinsatser och arbetsmarknadsanställningar samordnas av Arbetsmarknadsenheten. Övergripande på enheten finns en enhetschef och fyra arbetscoacher med handledande och handläggande funktion. Vidare finns särskilda verksamheter enligt nedan. Av intervjuer framgår att totalt 40 personer har någon form av åtgärdsanställning på enheten och 15 har åtgärdsanställningar men har en placering utanför enheten. Personer i arbetsmarknadsåtgärder är omkring 70.

- Handkraften är en del av Arbetsmarknadsenheten som handlar om att ha en verksamhet för dem som behöver komma igång på ett grundläggande plan. Personalen arbetar med olika insatser för att försöka få deltagarna att komma till verksamheten och få grundläggande rutiner.Handledning sker via arbetscoacherna.
- Trappstädning är ett projekt som pågår för att få igång trappstäd åt Hedemora Bostäder som pågår till sommaren 2022. Projektet handlar om att få fler personer i sysselsättning inom trappstäd. Verksamheten har även tagit över ett tvätteri.
- Lyckträffen är en verksamhet där personer får sysselsättning genom att servera mat åt äldre som bor på ett boende. Handledning sker via arbetscoacherna.
- Kraften är en samverkansinsats i Hedemora kommun för personer som behöver extra stöd för att närma sig arbetsmarknaden. Kraften arbetar med social- och arbetslivsinriktad rehabilitering med målsättningen att deltagaren ska närma sig arbete. På verksamheten finns tre anställda som arbetar coachande med målgruppen. Stora delar av verksamheten finansieras av samordningsförbundet Finsam.
- Mini-Maxi är ett utvecklingscenter för arbetslösa som av olika orsaker hamnat utanför den ordinarie arbetsmarknaden. Målgruppen är personer mellan 16-65 år. Mini-Maxi har också ansvaret för verkställandet av påföljden ungdomstjänst. Verksamheten arbetar med service-, fixar-, och verkstadstjänster samt driver en secondhandbutik.

Arbetsmarknadsenheten samordnar även förebyggande insatser i form av feriearbeten. Antalet ferietjänster uppskattas till 75 per år och antalet sökandet var senast 290. Satsningen riktar sig till tre årskullar men det framkommer i intervjuer att många missar möjligheten på grund av för få platser. Under åren 2020 och 2021 har extra satsningar med riktade statsbidrag för ytterligare feriearbeten och även jobb för unga under övriga delar av året genomförts. Arbetsmarknadsenheten fick inga deltagare till projektet jobb för unga under 2020 men under 2021 har flera personer fått ta del av satsningen.

Inom Hedemora är bildningsnämnden ansvarig för delarna som avser grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning. Handläggare för det kommunala aktivitetsansvaret (KAA-handläggare) har dock ändå arbetsställe på Arbetsmarknadsenheten trots att organiseringen och anställningen är inom bildningsnämnden.



Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

Förutom den samverkan som finns upparbetad inom ramen för Kraften och samordningsförbundet finns inget samverkansavtal med någon av myndigheterna. Det framgår av intervjuer att samverkan blivit svårare med åren med främst Arbetsförmedlingen då Arbetsförmedlingen omorganiserats. Även om det finns en handläggare representerad några timmar i veckan på Kraften så måste alla ärenden först gå genom Arbetsförmedlingens centrala kundtjänst och skrivas in. Processen gör att samverkan är svår med handläggare på plats.

Samverkan på individnivå sker med respektive myndighet. På ett mer övergripande plan ingår nämnden i en länsgemensam samverkansgrupp där Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och psykiatrin ingår. I den samverkansgruppen ingår chefer för respektive myndighet med där fokus ligger på samarbeten och struktur mellan myndigheterna.

Nämnden har en välutarbetad samverkan inom kommunen med bildningsnämnden där samverkan sker på alla ledningsnivåer. Med kommunala bolag framhålls i intervjuer att samverkan finns med Hedemora bostäder gällande vräkningsförebyggande arbete och ett särskilt arbetsmarknadsprojekt.

3.1.3 Arbetssätt

När handläggare vid ekonomiskt bistånd beslutar om sysselsättningsåtgärd enligt 4 kap 4 § SoL beställs insatsen av Arbetsmarknadsenheten. Det beskrivs vid intervjuerna att det sällan är kö utan att Arbetsmarknadsenheten tar vid direkt.

Vuxengruppen och Arbetsmarknadsenheten träffas varje månad och följer upp insatserna på en övergripande nivå för att se över hur det ser ut med inflöde och antal platser. Det är vuxengruppens handläggare som avgör vilka som beviljas insats och sätter prioriteringsordningen. Vid intervjuer framkommer att insatserna är tillgängliga således att antalet platser är tillräckligt och att väntetiderna är korta för verkställandet av insatserna. Dock framhålls det i intervjuer att insatserna är på halvtid och inte på heltid, vilket diskuteras kopplat till insatsernas effektivitet.

Arbetsmarknadsenhetens handläggare gör genomförandeplaner med individerna. Enligt de intervjuade ska samtliga ha en genomförandeplan.

Gällande KAA-handläggningen framhålls att tjänsten tillhör annan nämnd och att det rått delade meningar om den bör förflyttas till omsorgsnämnden eller ej. Det som talar för att fortsatt organiseras inom bildningsnämnden avser närheten till skolorna och det som talar för att organiseras inom omsorgsnämnden avser närheten till arbetsmarknadsinsatserna och kännedom om vägarna utanför studierna. Denna kombinerade placering som idag råder kan därmed vara en fördel. Dock framhålls i intervjuer att det finns en känsla av att arbetet med det kommunala aktivitetsansvaret inte är av förebyggande karaktär när det kommer till studieavbrott då arbetet påbörjas först när en anmälan av studieavbrott kommer till handläggare.

3.1.4 Bedömning och kommentarer

Av vår granskning framkommer att nämnden har antagna mål för arbetet med försörjningsstödet. Av målen framgår att försörjningsstödet ska minska generellt och



Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

specifikt för olika grupper. Målen kan anses vara välutformade med koppling till nyckeltal där såväl önskad riktning som utgångsläget är tydliggjort. Dock finns inte tydliga mål för hur det förebyggande arbetet ska se ut. Det framgår av aktivitetsplaner hur prioriteringen för insatser ska ske, dock inte hur insatserna för att förebygga försörjningsstöd ska förbättras eller utvecklas.

Nämnden samarbetar med andra nämnder och andra myndigheter i frågan och har en övergripande samverkan på alla ledningsnivåer samt specifik samverkan på individnivå.

Vi bedömer att nämndens arbete med mål är tillfredställande gällande frågor rörande prioriterade grupper och önskade riktningar men att nämnden brister i att sätta mål för utformandet av de förebyggande insatserna.

3.2 Riktlinjer och rutiner

Omsorgsnämnden har antagit riktlinjer för ekonomiskt bistånd för 2020 och 2021. Riktlinjerna beskriver förutom tolkningar av lagstiftning också delar som gemensam värdegrund, principer i handläggningen och arbetet med att förbygga felaktiga utbetalningar.

Riktlinjerna har brutits ner i rutiner. Totalt finns 34 rutiner och mallar upparbetade gällande handläggningen av ekonomiskt bistånd. Dessa rutiner och mallar syftar till att skapa likvärdig och rättssäker handläggning. Flera befattningar och funktioner beskrivs i rutinerna.

I intervjuer framkommer att det pågått stort utvecklingsarbete senaste åren med rutinerna för att samla alla på ett ställe. Nu finns alla rutiner samlade i ett gemensamt kvalitetsledningssystem. Rutinerna uppdateras regelbundet och underlättar för ny personal att snabbt komma in i arbetet.

Rutinerna görs kända genom att 1:e socialsekreterare har ett särskilt ansvar i arbetet med att handleda, genom att riktlinjerna årligen ses över och genom att rutinerna följs mer regelbundet följs upp. Rutinerna tas fram och bearbetas i samråd med berörda medarbetare vilket också skapar insyn. Varannan månad väljs slumpmässiga ärenden ut som granskas och resultatet av granskningen redovisas för nämnd.

Nämnden har även en interkontrollplan där egenkontroller görs i verksamheterna. En del handlar om att utredningar väljs ut för kontroll där följsamhet mot rutiner och delegationsordning granskas. Egenkontroller görs enligt plan där 1:e socialsekreterare granskar handläggares arbete, enhetschef granskar 1:e socialsekreterares arbete och vidare på liknande sätt i ledningsorganisationen. För arbetet finns mallar framtagna med checklistor för kontroll mot lagstiftning, riktlinjer och rutiner.

Varje månad gör nämnden även utpekanden för särskilda delar, till exempel att nämnden vill titta på avslagsbeslut som gjorts inom ekonomiskt bistånd. Då granskas särskilt dessa.

Det nya ledningssystemet tillför inte bara en gemensam plattform för rutinerna utan också en plan för hur rutinerna ska följas upp.



Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

3.2.1 Bedömning och kommentarer

Enligt vår bedömning finns riktlinjer, delegeringsordning och rutiner som stöd för handläggning av ekonomiskt bistånd. Vidare finns ett utbyggt internkontrollarbete för att följa upp följsamheten mot dessa.

Vi bedömer att nämnden har ett tillfredställande arbete med riktlinjer, rutiner och interkontroll.

3.3 Uppföljning och rapportering

Omsorgsnämnden följer upp det ekonomiska läget månadsvis. Enhetschefer skriver rapport för respektive enhet som sedan lyfts på avdelningsnivå till förvaltningsledning som i sin tur lämnar ekonomisk rapport med utfall, analys och prognos till nämnden. I rapporterna kan enligt intervjuer även lyftas särskilda avvikelser och händelser.

Av intervjuer framkommer att en mer verksamhetsmässig uppföljning med fokus på verksamhetsplanens aktiviteter och mål för verksamhet genomförs regelbundet under året inom förvaltningen. Respektive ledningsgrupp har en regelbundenhet i arbetet och har uppföljning som punkt på särskilda ledningsgrupper. Uppföljning kommer skriftligen till nämnd vid bokslut som görs på del- och helår. Uppföljning av arbetet på en övergripande nivå sker inom ramen för målstyrningsarbetet. Samtliga enheter har aktivitetsplaner med aktiviteter för genomförande utifrån de mål som sats av nämnden. Uppföljningarna beskrivs i intervjuerna utgöra ett stöd för nämndens utvecklingsarbete. Uppföljningarna skapar möjligheter att justera verksamheten under året.

Försörjningsstödet följs upp på en övergripande nivå där antal hushåll, antal barn och unga och liknande analyseras.

Arbetsmarknadsinsatserna analyseras på ett övergripande plan där antal pågående ärende sammanställs. Uppföljningar på individnivå sker månadsvis med anledning av att prövning av ekonomiskt bistånd görs månadsvis. Vid möten följs arbetsmarknadsinsatsen upp således att handläggare för ekonomiskt bistånd säkerställer att insatsen löper på och att individen varit närvarande. Dock framkommer vid intervjuer att ett utvecklingsområde finns avseende genomförandeplaner och dokumentationen som görs av Arbetsmarknadsenheten. Vid vår granskning framgår vidare att det inte genomförs en bedömning av måluppfyllelse och effekter vid uppföljningarna. Arbetet med genomförandeplaner och uppföljningen av genomförandeplanerna är ett område som nämnden beslutat att kartlägga inom ramen för genomlysningen som beskrivs nedan.

Ingen analys sker på insatsnivå där olika verksamheter och insatser jämförs då beslut i verksamhet inte kan följas upp baserat på vilken verksamhet som verkställer beslutet. Således finns ingen uppföljning gällande de olika arbetsmarknadsinsatsernas effekt och måluppfyllelse.

Omsorgsförvaltningen har föreslagit genomförandet av en genomlysning av Arbetsmarknadsenheten under början av 2022. Omsorgsnämnden har beslutat i enlighet med förslaget 24 november 2021. Målet med genomlysningen är att undersöka Arbetsmarknadsenheten i effektivitet och framtida inriktningar. Enheten har påvisat ett ekonomiskt underskott under flera år och det ska därför tas fram strategier



Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

för att möta behoven idag och i framtiden. Syftet beskrivs vidare också vara att undersöka om enhetens resurser används effektivt samt ge förslag till utvecklingsområden.

En mer kommunövergripande analys pågår genom en särskild analysgrupp där omsorgsförvaltningens kvalitetsutvecklare ingår. Gruppen består av olika kompetenser från de olika förvaltningarna och har särskilt fokus på bland annat försörjningsstöd och arbetsmarknad i Hedemora kommun.

3.3.1 Bedömning och kommentarer

Vi kan konstatera att nämnden följer upp utfallet av kostnaden för ekonomiskt bistånd varje månad och uppföljning av verksamhetens mål vid delårs- och helårsbokslut. Av granskningen framgår dock att det saknar en systematiserad uppföljning av olika förebyggande insatser. Dels i form av uppföljning av olika arbetsmarknadsinsatser på ett övergripande plan, dels i form av måluppfyllelse vid uppföljning av genomförandeplaner.

Vi bedömer att nämndens arbete med uppföljning av ekonomiskt bistånd är tillfredställande men att nämndens arbete med uppföljning av olika arbetsmarknadsinsatser brister.

3.4 Analys utveckling ekonomiskt bistånd

I uppdraget ingår att göra en översiktlig analys över utvecklingen av kostnader för försörjningsstödet i Hedemora i jämförelse med andra kommuner. Jämförelsen är gjord av data via Rådet för kommunala analyser (RKA).

Jämförelser har gjorts gentemot medeltal på samtliga kommuner samt gentemot liknande kommuner ur två olika aspekter.

Liknande kommuner för specifik verksamhet (IFO) har använts som en jämförelsegrupp där sju kommuner som strukturellt liknar Hedemora utifrån verksamheten IFO år 2020 har ingått. De sju kommuner som ingår i jämförelsegruppen är, Bjuv, Grums, Hagfors, Laxå, Nybro, Olofström och Sollefteå.

Liknande kommuner på en övergripande nivå har också använts som jämförelsegrupp. Här ingår kommuner som strukturellt liknade Hedemora baserat på invånarantal, skattekraft och strukturkostnad under 2019. De sju kommuner som ingår i denna jämförelsegrupp är, Bromölla, Grums, Heby, Hörby, Mönsterås, Sala och Svalöv.

Vilka som väljs ut som liknande kommuner baseras enligt RKA till största del på referenskostnaden, men också på invånarantal. Referenskostnaden bygger på kostnadsutjämningen och indikerar vad respektive verksamhet borde kosta, enligt kostnadsutjämningsystemet, om kommunen bedriver verksamheten med genomsnittlig ambitionsnivå och effektivitet. De kommuner som ligger närmast varandra vad gäller förväntad kostnad för en verksamhet samt invånarantal bildar en jämförelsegrupp.

I jämförelseunderlaget avser vi att se närmare på kostnadsutvecklingen av försörjningsstödet, andelen i befolkningen som erhåller försörjningsstöd,



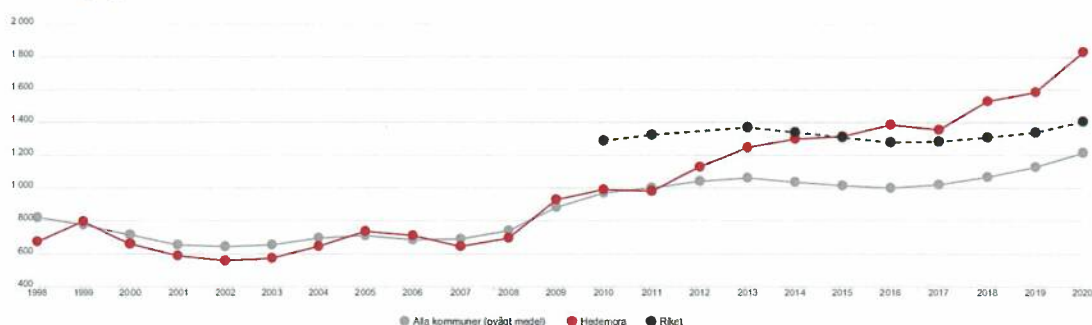
Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

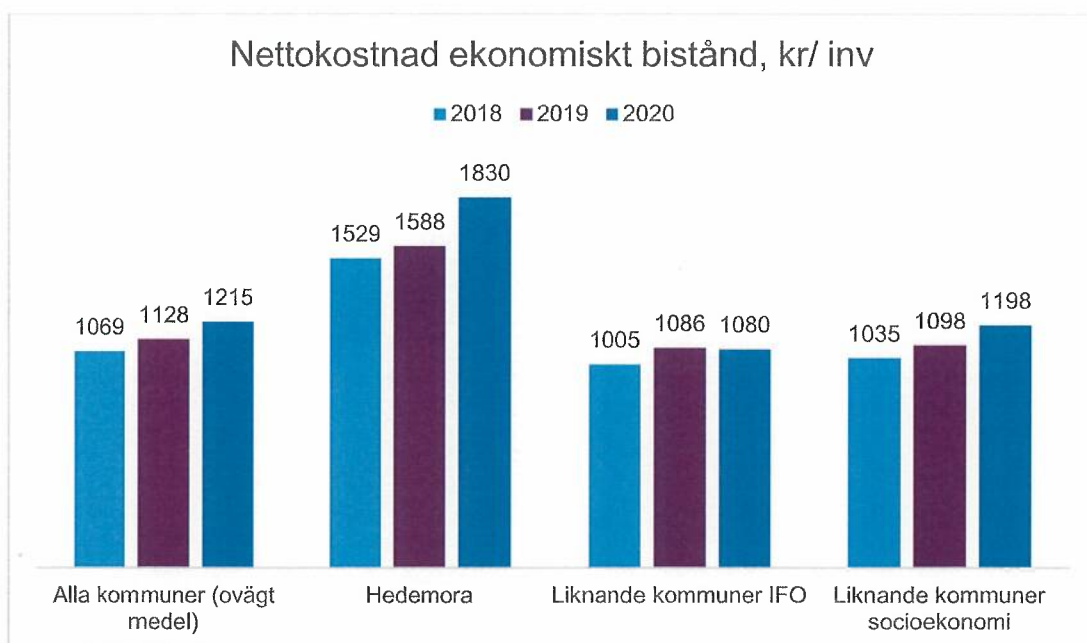
2022-02-04

arbetslösheten på orten och utvecklingen av kostnader för kommunala arbetsmarknadsinsatser. Detta för att få en övergripande bild av verksamheten och dess effektivitet och ändamålsenlighet.

3.4.1 Övergripande kostnader



Av diagrammet ovan framkommer att kostnaden per invånare avseende ekonomiskt bistånd har varit tydligt högre än medelkommunen från 2012 och framåt. Kostnaden har stadigt ökat över tid och stora ökningarna ses under de senaste åren. Den senaste tillgängliga datan avser 2020. Framgår dock av intervjuer att förvaltningens egen statistik som ännu inte är rapporterad till RKA påvisar en minskning under 2021.



I diagrammet ovan åskådliggörs jämförelsen med medelkommunen och liknande kommuner avseende nettokostnaden för ekonomiskt bistånd per invånare. Det framgår att kostnaden för försörjningsstöd ökat senaste tre åren och ligger markant högre än samtliga jämförelsegrupper. För att få en helhetsbild över kostnader som påverkar

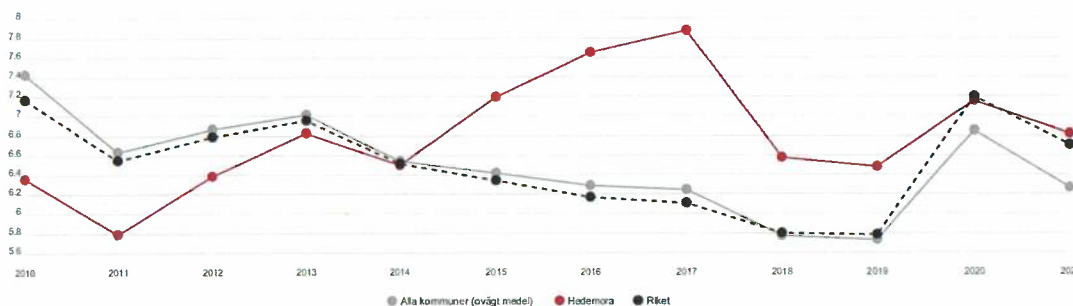


Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

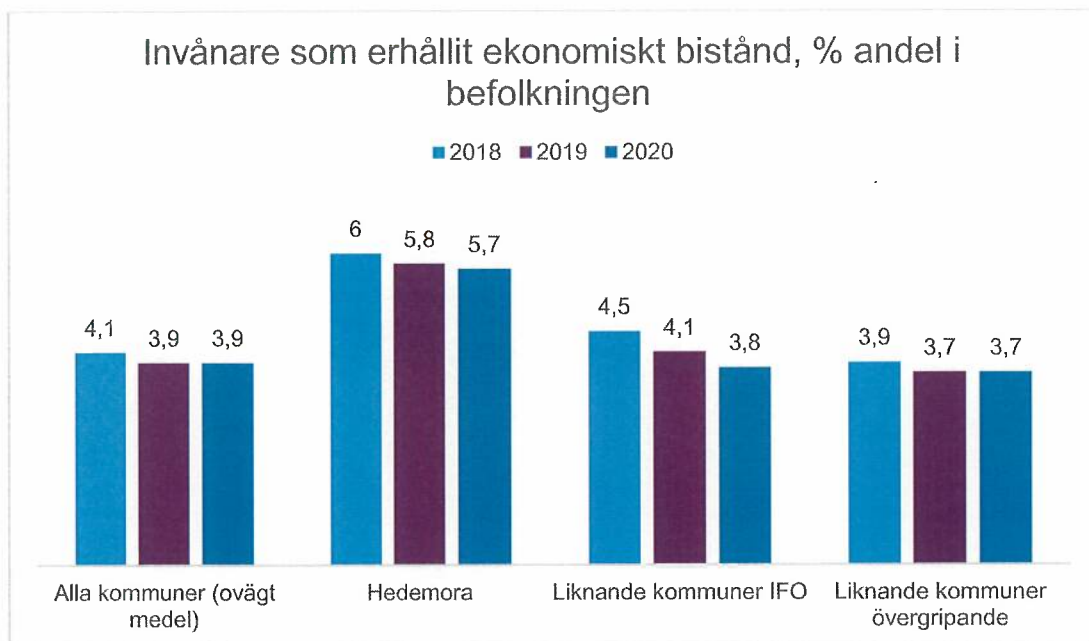
försörjningsstödet behöver också kostnader för arbetsmarknadsinsatser tas med i beräkningen. Det presenteras längre ner i analysen.



Kostnaden för försörjningsstöd har inte sällan samband med andelen arbetslösa på orten. Vi kan se att Hedemora haft högre arbetslöshet än medelkommunen sedan 2014 som har ökat stadigt fram till 2017. Från 2018 har dock arbetslösheten sjunkit och ligger sedan 2020 mer i linje med rikssnittet. Då en minskning har skett under 2021 bör även rimligen kostnaderna för försörjningsstöd också ha minskat under 2021, vilket också nämns i intervjuer.

3.4.2 Sammansättning

För att få en bild av hur sammansättningen bland dem som erhållit ekonomiskt bistånd ser ut följer nedan statistik kopplat till detta.



Av ovanstående diagram framkommer att andelen av befolkningen som någon gång under året har erhållit försörjningsstöd under perioden 2018 till 2020 varit högre i

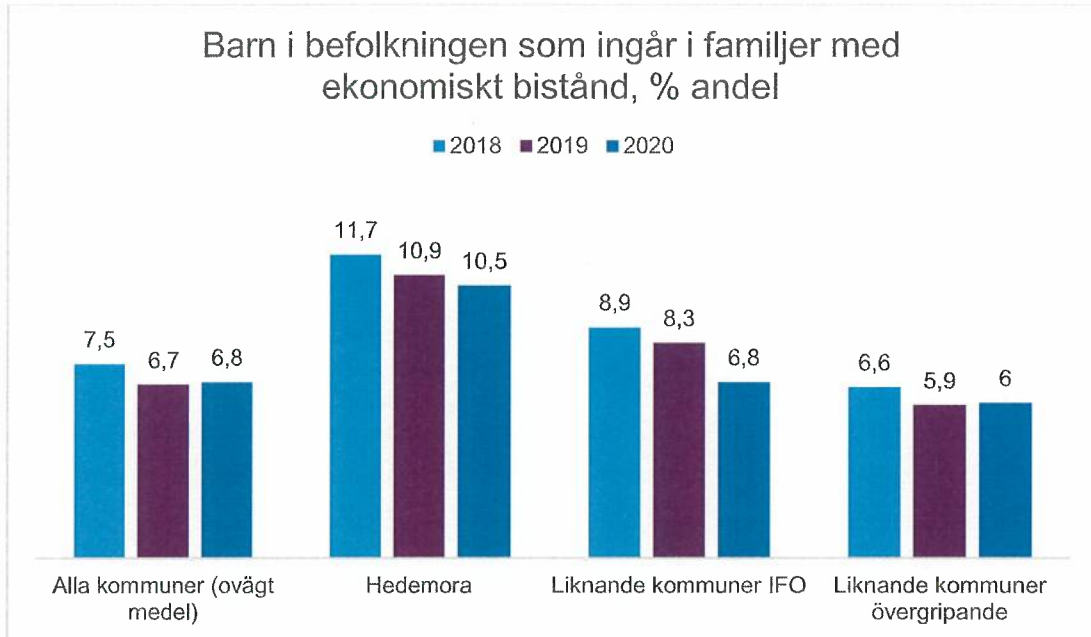


Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

Hedemora är i liknande kommuner och än medelkommunen. Ingen data har ännu rapporterats gällande 2021 men nämnden har i sin egen uppföljning konstaterat att antalet hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd minskat under året.



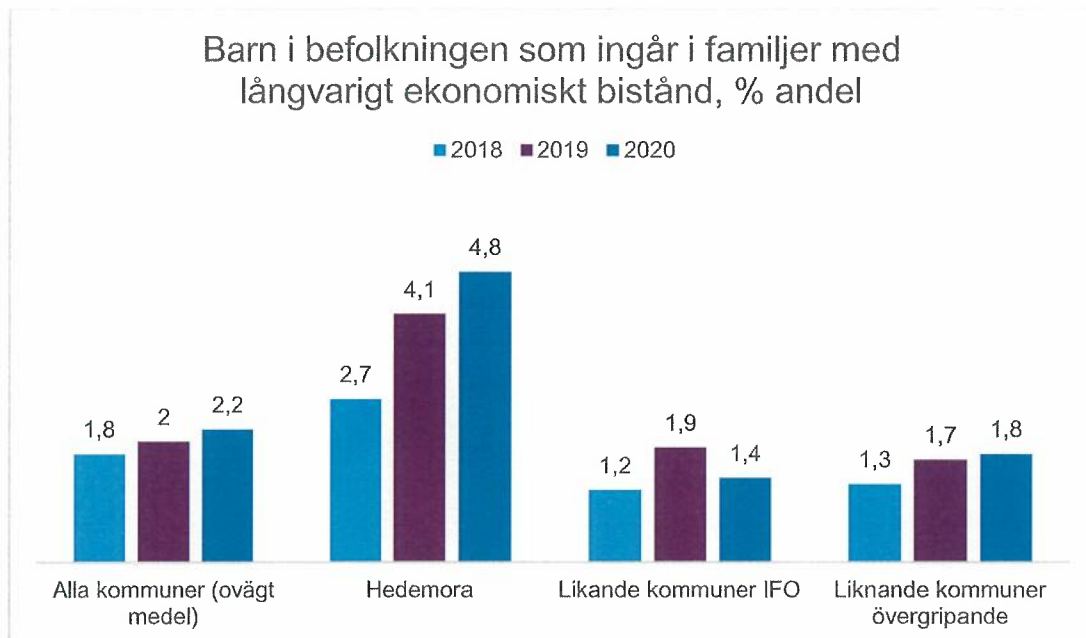
Barn som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd är en särskilt utsatt grupp. Det kan därför vara extra viktigt att följa utvecklingen för den gruppen. Vad vi kan se av data för 2018 till 2020 framgår att andelen barn i familjer med ekonomiskt bistånd är högre i Hedemora än i Sveriges medelkommun och i liknande kommuner. Detta är ett av nyckeltalen som nämnden valt ut att sätta särskilt fokus på under 2021, dock finns ingen rapporterade data för 2021 vid denna granskning. Nämnden för dock löpande egen statistik månadsvis för att följa utvecklingen, även om denna enbart rapporteras in per helår till Rådet för kommunala analyser. Av nämndens egen statistik framgår att 157 barn ingick i hushåll som uppbar ekonomiskt bistånd under januari 2021 som minskade till 151 barn vid mätning december 2021.



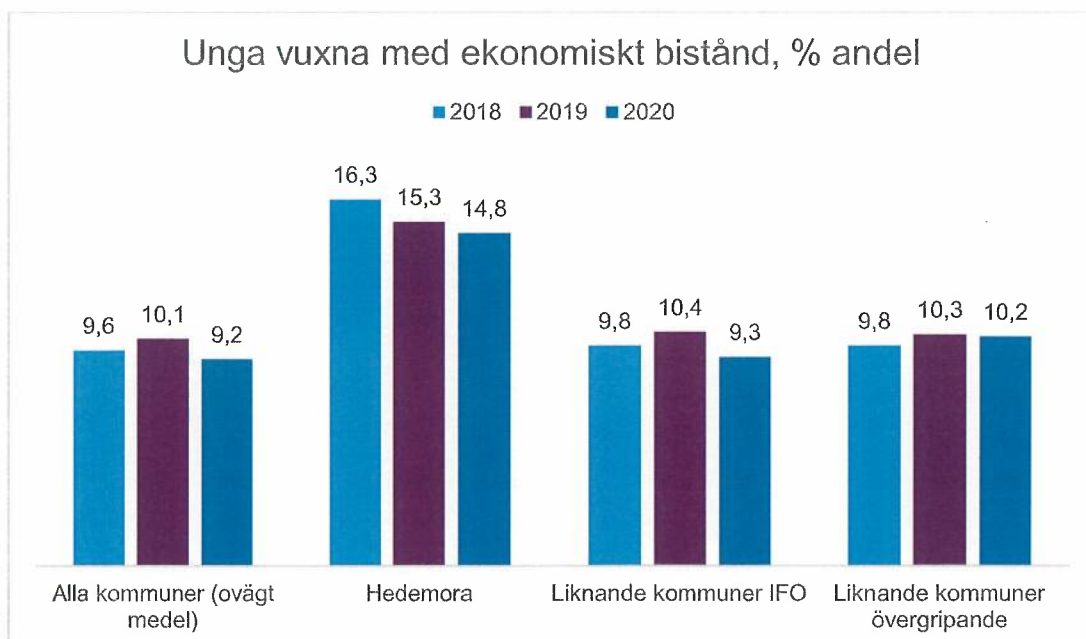
Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04



Barn i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd är än mer utsatta. Av ovan diagram kan konstateras att drygt vart tjugonde barn levde vid senast inrapporterade data från 2020 i en familj med långvarigt behov av försörjningsstöd i Hedemora. Detta är mer än dubbelt så stor andel jämfört med medelkommunen och markant högre än likvärdiga kommuner.





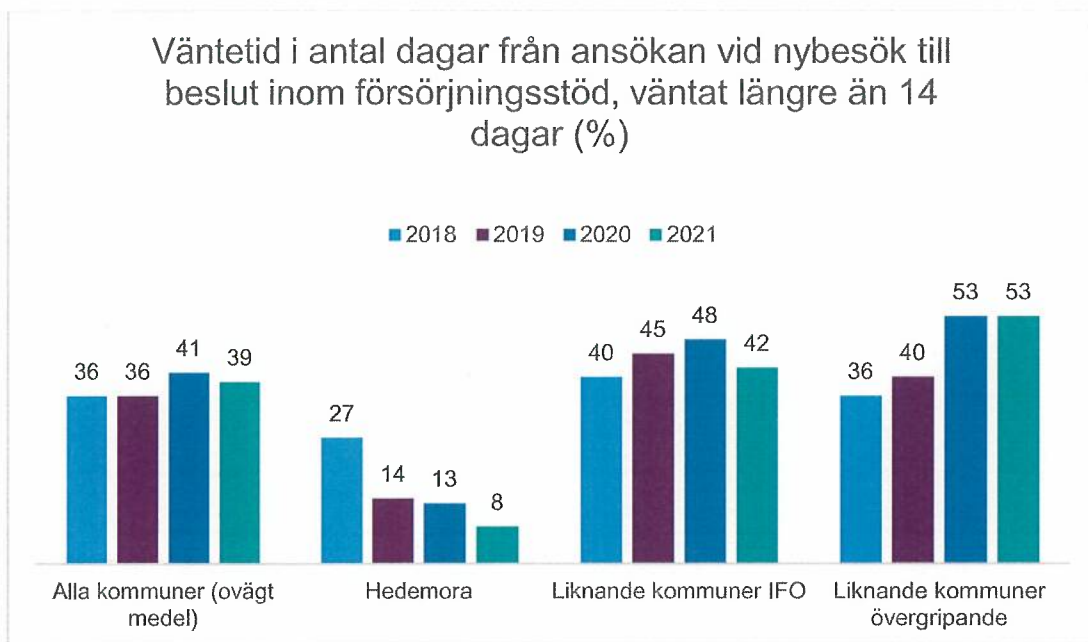
Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

Även gruppen unga vuxna med försörjningsstöd är större än i jämförelsegrupperna. Detta är ett nyckeltal som nämnden valt att lägga särskilt fokus på under 2021, dock finns ingen data för 2021 rapporterad vid upprättandet av denna rapport. Nämnden har dock egen statistik som förs löpande, av denna framgår att unga vuxna med långvarigt bistånd sjunkit från 77 personer under 2020 till 45 under 2021.

3.4.3 Verksamhetens arbete



Handläggningstiden är tiden från när den enskilde ansökte om försörjningsstöd tills ett beslut fattats. Det finns inte något lagkrav för hur lång handläggningstiden ska vara utöver kravet om skyndsamhet, men det kan anses vara rimligt att en handläggning ska kunna ske inom 14 dagar. Staplarna ovan visar hur stor andel av de sökande som fått vänta mer än 14 dagar på beslut och ger en indikation om hur väl handläggningsarbetet fungerar. I Hedemora har handläggningstiden minskat år för år och Hedemora ligger markant bättre än såväl medelkommunen som likvärdiga kommuner.

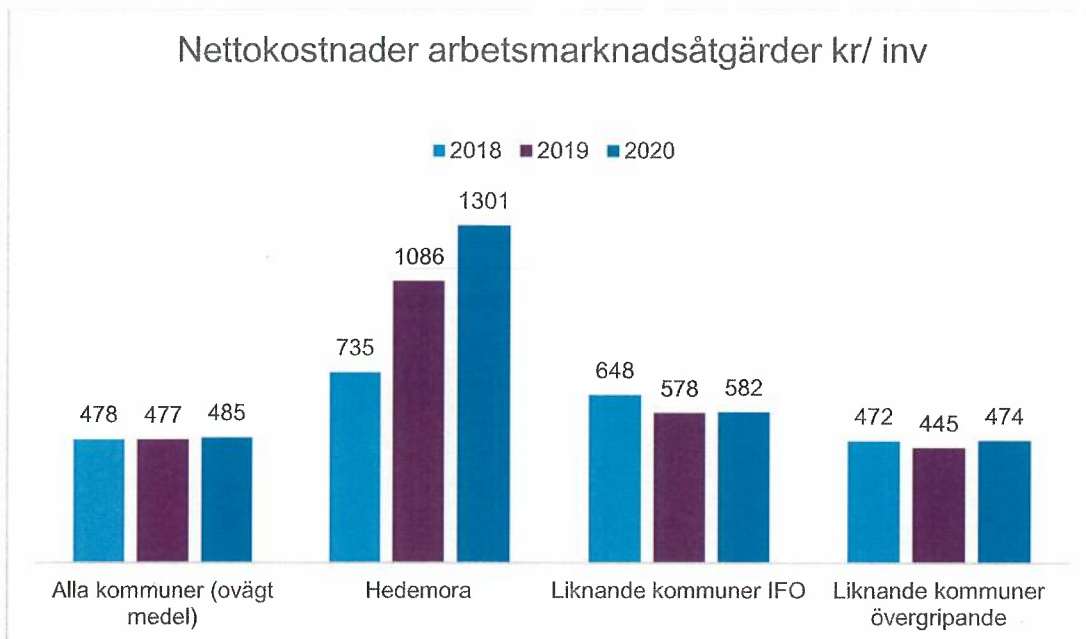
Väntetiden har i medeltal varit 7 dagar under åren 2018-2020, i liknande kommuner IFO har medeltalet varit 17 dagar under åren 2018-2019 och 19 dagar under 2020.



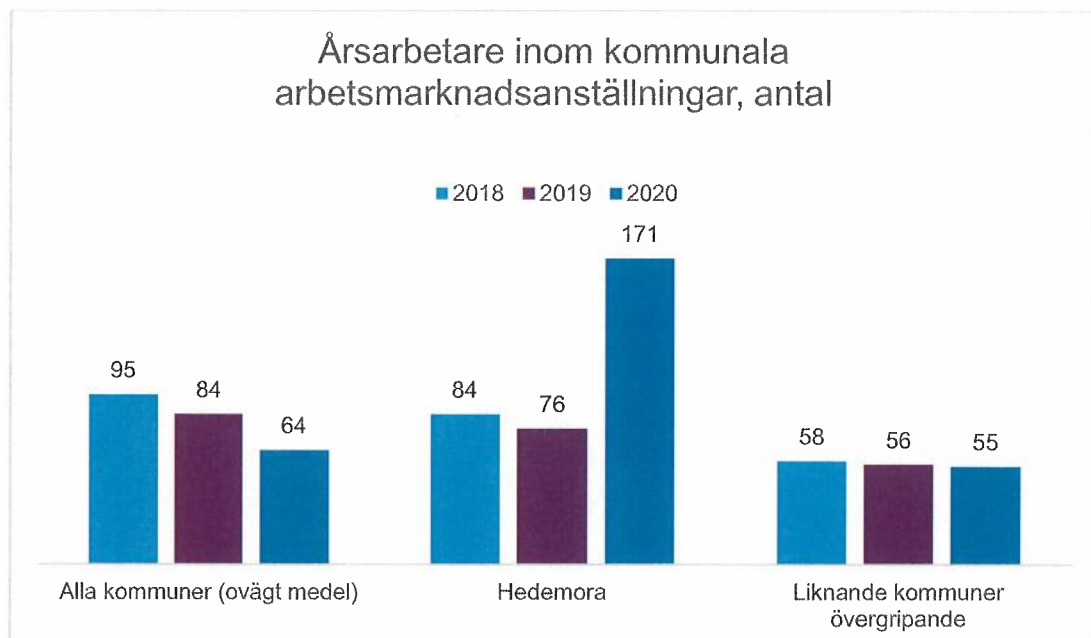
Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04



Nettokostnaden för arbetsmarknadsåtgärder är betydligt högre i Hedemora än i jämförelsegruppen och i medelkommunen för hela tidsperioden 2018 till 2020. Kostnaden har ökat markant de senaste tre åren.



Av ovanstående diagram kan utläsas hur Hedemoras kommunala arbetsmarknadsanställningar utvecklats över de senaste åren. Det är svårt att göra jämförelser i antal med medelkommunen och likvärdiga kommuner med hänsyn till att

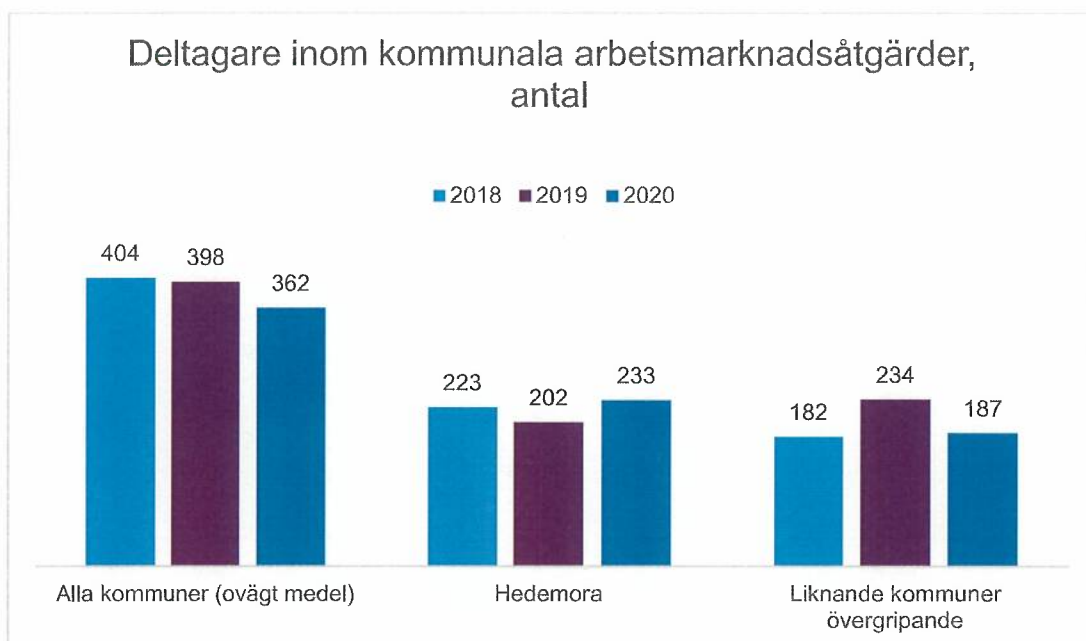


Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

detta avser antal och inte står i relation till kommunstorlek. Det som dock kan vara intressant är att jämföra trenden. Av jämförelsen kan konstateras att Hedemora har ett trendbrott under 2020 jämfört med snittet som pekar på att antalet anställningar år för år generellt har minskat, dock framhålls i intervjuer att detta inte kan stämma utan bör vara en felrapportering. Mer troligt uppskattas antalet till 71 snarare än 171.



Vid analys av hur många deltagare som finns i någon form av kommunal arbetsmarknadsåtgärd kan precis som i tidigare diagram inte helt enkelt jämföras med andra kommuner då antalen inte sätts i förhållande till andra specifika förutsättningar. Vad som dock kan konstateras är att Hedemora precis som när det gäller arbetsmarknadsanställningar, även när det kommer till övriga åtgärder går mot trenden och gör en ökning under 2020.

4 Slutsats och rekommendationer

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att omsorgsnämnden har en god styrning och uppföljning av arbetet med försörjningsstöd. Handläggningen regleras av mål, riktlinjer och rutiner och systematiskt följs upp.

När det kommer till förebyggande insatser bedöms dock en del brister finnas i arbetet. I arbetet med styrning och uppföljning av insatser för att förhindra människors beroende av försörjningsstöd saknas uppföljning av insatserns effekt på flera plan. Vi kan konstatera att nämnden har stor andel personer i arbetsmarknadsåtgärder samt arbetsmarknadsanställningar samtidigt som försörjningsstödet ökat år för år. Vi anser att nämnden behöver målsätta och följa upp resultatet av deltagarnas eventuella stegförflyttning för att säkerställa en effektiv och ändamålsenlig verksamhet. Enligt vår bedömning är därför det projekt som startats under perioden för denna granskning ett steg i rätt riktning.



Hedemora kommun

Granskning av insatser för att förebygga behov av försörjningsstöd.

2022-02-04

Målstyrningen är tydlig i nämnden när det kommer till prioritering. Nämnden har lagt särskilt fokus på unga vuxna och barnfamiljer. Detta har i sin tur inneburit att prioriteringsordningen för insatser har anpassats, dock kan inga tydliga effekter av utformandet och val av insatser ses. Detta innebär att fokus tenderar att ligga på vem som få en arbetsmarknadsinsats och hur snabbt insatsen ska komma igång, snarare än att fokus på vilka insatser som ska utarbetas och vilken effekt insatserna bedöms ha.

Gällande arbetsmarknadsanställningar framhålls i intervjuer att statistiken inte stämmer och det är därav svårt att göra någon bedömning av dessa utan dessa måste i första hand undersökas närmre av nämnden. Arbetslösheten har minskat under åren 2017-2019 men såväl försörjningsstödet som kostnaderna för arbetsmarknadsåtgärderna har ökat under samma period. Med hänvisning till detta bör nämnden se över effekterna av arbetsmarknadsåtgärderna.

Mot bakgrund av vår granskning rekommenderar vi omsorgsnämnden att:

- Målsätta och följa upp genomförandet och resultatet av samtliga arbetsmarknadsåtgärder på insatsnivå
- Målsätta och följa upp genomförandet och resultatet av samarbetet med bildningsnämnden kopplat till förebyggande insatser innan studieavbrott.
- Skapa ramar för uppföljning och internkontroll av genomförandeplaner för samtliga arbetsmarknadsåtgärder.

Datum som ovan

KPMG AB

DocuSigned by:

Annelie Svensson
Annelie Svensson
Kommunal revisor

DocuSigned by:

Joakim Hackström Larsson
BAD43748A922463...

Joakim Hackström Larsson
Kommunal revisor

DocuSigned by:

Karin Helin-Lindkvist
A994DB415EC14C4...

Karin Helin-Lindkvist
Certifierad kommunal revisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument. Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.

Från: Eva-Lena Getting /Kommunstyrförv övergripande /Kommunstyrelseförvaltning
Skickat: den 15 februari 2022 17:09
Till: Jennifer Berglund /Kommunikation /Kommunstyrelseförvaltning
Ämne: Löneöversyn 2022.docx
Bifogade filer: Löneöversyn 2022.docx

Med vänlig hälsning/Best regards

EVA-LENA GETTING

HR-chef

Kommunstyrelseförvaltningen

Telefon: 0225-341 03



www.hedemora.se | www.facebook.se/hedemorakommun

Hökargatan 6, 776 30 Hedemora | Växel: 0225-340 00

Information om hur Hedemora kommun behandlar dina personuppgifter och hur du tar tillvara på dina rättigheter enligt Dataskyddsförordningen (GDPR – General Data Protection Regulation) finns på Hedemora kommuns hemsida www.hedemora.se. Du kan också kontakta kommunens kundtjänst tel. 0225-340 00.

Kommunstyrelseförvaltningen
Eva-Lena GettingDatum
2022-02-02

Löneöversyn 2022

Ärendebeskrivning

Arbetet med löneöversynen är i full gång. Årets löneökningstrymme är 1,65% på 9 månaders löneökning, vilket ger 2,2% på hela året.

Förslag är att förlägga 2 % i generell utrymme och att resterande belopp överförs/sparas till prioriteringar och satsningar samt justering av snedsitsar.

De centrala avtalen

Det är inget stort avtalsår i år, förutom att Vårdförbundets avtal går ut den 31 mars 2022. Enligt SKR finns det höga förväntningar på det nya avtalet från Vårdförbundets medlemmar. I förhandlingarna på central nivå diskuteras bemanningsfrågor, arbetstidsplanering och arbetsmiljöaspekter.

Kommunals centrala avtal ger i år 380 kr i höjning per medlem. Det ska även göras en satsning som motsvarar 0,3 % av Kommunals lönesumma till yrkesutbildade som förhandlas fram i lokala förhandlingar. Dessutom kommer de som arbetar ständigt natt få ett sänkt arbetstidsmått, från 36,20 till 34,20 timmar.

Läget i förvaltningarna

Omsorgsförvaltningen

Omsorgsförvaltningen har ett antal svårrekryterade grupper, framförallt sjuksköterskor, arbetsterapeuter, fysioterapeuter, socionomer samt timvikarier inom vården.

Förvaltningen ser ett behov av att göra en satsning på enhetscheferna.

Det finns också ett stort behov av att revidera löneboxen för ingångslöner, för att få en lönebox som följer lönestrukturen inom kommunen och kommunens lönepolicy.

Bildningsförvaltningen

Bildningsförvaltningen har en kompetensutmaning inom läraryrkena. Det är svårt att rekrytera och behålla personal, framförallt i byskolor. Det ses som extra motiverat att locka dessa kategorier av yrkesgrupper med en högre lön för att få kompetens. Det är utmanande med närheten till andra kommuner, då konkurrensen om arbetskraften är hög.

Förvaltningen ser ett behov av satsning på rektorer, lärare senare år och elevassistenter.

Miljö och samhällsbyggnadsförvaltningen

Miljö- och samhällsbyggnad har dominerande yrkesgrupp av specialister, vilka är mycket svårrekryterade. Dessutom är konkurrensen på arbetsmarknaden utmanande, förvaltningen upplever att medarbetare med specialistkompetens blir "headhuntade" av andra kommuner, bolag eller företag. Förvaltningen ser stora behov av att kunna rekrytera och behålla befintlig personal.

Kommunstyrelseförvaltningen

Inom Kommunstyrelseförvaltningen finns ett behov av att se över handläggare inom överförmynderi, men när analysen görs ligger Hedemora bra till i jämförelse med Dalarna.

Lönekartläggningen

Lönekvoten är 103 %, vilket innebär att kvinnorna tjänar mer än män. Det beror till delvis på att vi har kvinnor i ledande befattningar med hög lön. Löneskillnader har kunnat förklaras med prestation, erfarenhet eller historisk lön. Några yrkesgrupper ligger något lågt i förhållande till likvärdiga grupper, det är viktigt att bevaka detta så att de inte riskerar att försämra lönestrukturen framåt.

Analys inom grupperna

Olikheterna kan förklaras framförallt på grund av historisk lön på grund av omplacering. Några individer lyfts fram som snedsitsar.

Analys inom likvärdiga grupper

Arbetsterapeuter och bibliotekarier ligger lågt i förhållande till liknade befattningar.

Jämförelser Dalarna

Befattningar som bedöms som svårrekryterade har jämförts med de andra kommunerna i länet. Om löneläget följer kommunens lönepolicy har tagits i beaktning: "Lönen ska sättas med hänsyn till de faktorer som redovisas nedan och landa på en lönepolitisk försvarbar nivå. För höga ingångslöner utan tydliga objektiva skäl får en oönskad lönedrivande effekt. För låga ingångslöner

skapar problem i kommande löneöversyner när medarbetaren ska "komma ikapp". Lönen ska sättas utifrån den faktiska bedömning som görs."

Några exempel:

- Förskolerektorer, ligger under ca 4 000 kr under genomsnittet i Dalarna.
- Undersköterskor och vårdbiträden ligger ca 500 - 600 kr högre än genomsnittet för Dalarna.
- Socialsekreterare ligger i nivå med Dalarna.
- Sjuksköterskor ligger ca 2 000 kr under genomsnittet för Dalarna.
- Barnskötare ligger i nivå med Dalarna.
- Lärare F-6 ligger ca 1 500 kr högre än Dalarna.
- Lärare yrkesämnen ligger ca 2 000 kr högre än de andra Dalakommunerna.

För fler exempel, se bilaga 1.

Prioriteringar och satsningar i 2022 års löneöversyn

Förslag till satsningar och prioriteringar utöver generellt utrymme:

	Antal	Summa	Totalt	Totalt år
Lärare 7-9	26 st	400	10400	93600
Rektor 12 kvinnor 1 man	13 st	1 000	13 000	117000
Sjuksköterskor	30 st	800	24000	216000
Arbetsterapeut	5 st	400	2000	18000
Fysioterapeut	3 st	400	1200	10800
Enhetschef Omsorg 17 kvinnor, 3 män	20 st	1000	20000	180000
Bibliotekarie	5 st	400	2000	18000
			65 600 kr	653 400kr

Förslag till beslut

Förslag är att KSAU fattar beslut i enlighet med detta förslag.

Eva-Lena Getting
HR-chef

Bilaga 1. Löneläget i Dalarna

Befattning		10:e percentil	Medianlön	90:e percentil	Status
Förskollärare	Dalarna	29200	32036	35572,8	
Förskollärare	Krans	29001	31600	35445	
Förskollärare	Hedemora	30200	32450	35518,9	OK
401010					
Lärare F-6	Dalarna	26421	34380	39500	
Lärare F-6	Krans	25693	33176	40531,6	
Lärare F-6	Hedemora	31670	34685	38275	OK
Lärare 7-9	Dalarna	27139	36085	41810	
Lärare 7-9	Krans	26050	35151,5	42415	
Lärare 7-9	Hedemora	28350	34450	38450	Satsning?
401012					
Lärare gymn allmänna	Dalarna	34300	38000	43244	
Lärare gymn allmänna	Krans	34212	37914	43555	
Lärare gymn allmänna	Hedemora	33120	39500	42270	OK
401013					
Lärare yrkesämnen	Dalarna	32045	36500	40835,9	
Lärare yrkesämnen	Krans	32805	36850	40980,3	
Lärare yrkesämnen	Hedemora	36065	38700	40385	OK
Speciallärare	Dalarna	35355	40489,5	43390	
Speciallärare	Krans	34700	38042,5	42894	
Speciallärare	Hedemora	39101	39775	42900	OK
Barnskötare	Dalarna	23300	26012,5	28574,4	

	Hedemora	22913	25986	28869,4	OK
Elevassistent	Dalarna	22253	26050	28500	0,3 % Kommunal?
	Hedemora	23063,5	26642,5	28693	
Rektor	Dalarna	45400	49800	55000	Satsning?
	Hedemora	47318	49680	53056	
Bitr rektor	Dalarna	43021,2	46900	49660	Satsning?
	Hedemora	47073	47685	48297	
Förskolerektor	Dalarna	51000	51000	51000	Satsning?
	Hedemora	46404	46900	48140	
Sjuksköterskor		10:e percentil	Medianlön	90:e percentil	
	Dalarna	32560	36400	39500	
	Hedemora	31640	34225	40355	
Socialsekreterare	Dalarna	31 100	34 537	38 100	OK
	Hedemora	32 200	34 800	40 000	
Arbetsterapeut	Dalarna	27 700	34 800	37 665	
	Hedemora	32 100	35 660	37 225	Satsning utifrån LKL
Fysioterapeut	Dalarna	31 984	34 600	38 560	
	Hedemora	32 348	34 060	35 772	Satsning utifrån LKL
Undersköterska	Dalarna	24 727	27 600	29 400	
	Hedemora	25 552	28 213	29 541	Gott löneläge
Vårdbitråde	Dalarna	21 869	24 000	26 745	Gott löneläge
	Hedemora	21 949	24 490	26 785	
Enhetschef ÄO	Dalarna	38 085	42 000	46 270	Satsning?

	Hedemora	42 000	42 000	42 000	
Enhetschef LSS	Dalarna	39 350	42 540	47 000	Satsning?
	Hedemora	43 500	44 600	46 400	
Enhetschef IFO	Dalarna	42 000	47 200	51 300	
	Hedemora	46 300	46 700	47 100	
Handläggare överförmynderi	Dalarna	29622	34950	45820	
	Hedemora	30900	35000	37700	OK
Bibliotekarie	Dalarna	29275	31525	33442	
	Hedemora	28795	32000	33665	Satsning utifrån LKL?

DNR	Ankom	Beskrivning	Initiativet
KS039-22 201	2022-02-09	Medborgarinitiativ om att bygga hus i traditionell stil på Brunnsjöleden	<p>Ang. Nybyggnation vid Brunnsjöleden. Jag föreslår att kommunen ska sträva efter att alltid bygga i traditionell stil vid nybyggen. Förfula inte Hedemora mer nu. Det räcker med byggnader i fusk-funktionalistisk stil. Bevara småstadskänslan !Vad bra att det skall byggas nya bostäder vid Brunnsjöleden! Jag och många med mig önskar dock att vi denna gång är noga med hur fastigheterna ser ut och passar in. Jag hoppas verkligen att dessa nya hus får en traditionell stil, i trä med sadeltak och spröjs, gärna faluröda. De nya hyreshusen nedanför Hemköp är ett exempel på hur det inte ska vara. Slentrianmässigt lådbyggande som ytterligare förfular vår stad. För bra exempel, se Arkitekturupprorets sida med nybyggda hus i klassisk stil: https://www.arkitekturupproret.se/finbyggen/klassiskt/</p> <p>Mitt medborgarinitiativ går således ut på att Hedemora kommun borde ha en policy att som småstad endast tillåta nybyggen som passar in i karaktär och känsla för dalatradition; spröjsade fönster, sadeltak etc. De allra flesta småstadsbor trivs i den typen av stadsmiljö, och sörjer 50-60- och 70-talens förstörelse. Gör inte om gamla misstag nu när ni har chansen!</p>
KS070-22 750	2022-02-23	Medborgarinitiativ om omsorgsnämndens rutiner för våldsutsatta barn	<p>Att inte socioialnöbmnden ska hindra våldsutsatta att skydda sina barn genom att nämnden felaktigt beslutar on separation från förälder som utgör ett skydd Svar på hur nämnden skall hindra att fel förälder som utövar psykiskt våld ska få vårdnaden med nämndens godtycke skall undvikas kan sänds till min mailadressen. Se även https://www.hedemora.se/st%C3%B6d-till-barn-och-unga/barn-som-upplevtv%C3%A5ld-i-n%C3%A4ra-relationer__1943</p>
KS079-22 828	2022-03-07	Medborgarinitiativ om träningshall för hundar och människor	<p>Efterfrågan är stor på en hundhall att träna hundar i. I Avesta, Säter och Hedemora är det många hundägare som bor och det är ett stort upptagningsområde, där efterfrågan är stor på träningshall. Utöver en stor utbildningsplattform (valp och unghundskurser, personsök, lydnad mm även nyttja lokalen för utbildning för instruktörer inom olika grenar (och inte bara för "hundfolk"). Träningsformer som agility, rallylydnad utställning, nosework för att nämna några. Det skulle även kunna arrangeras olika tävlingar inomhus året runt. Jag har många tankar och idéer och hoppas ni finner samma behov av en hall som jag och många fler. Närmsta hallen finns idag i Fagersta eller i Gävle. En hundhall att kunna erbjuda träning för alla hundar med dess ägare skulle även främja en bra plats för alla hundägare att umgås och träna tillsammans.</p>

Från: Lina Norlander /Äldreomsorg /Omsorgsförvaltningen
Skickat: den 28 februari 2022 11:20
Till: Jennifer Berglund /Kommunikation /Kommunstyrelseförvaltning
Ämne: Protokollsutdrag
Bifogade filer: ON § 24.pdf

Med vänlig hälsning/Best regards

LINA NORLANDER

Assistent

Omsorgsförvaltningen

Telefon: 0225-341 35



www.hedemora.se | www.facebook.com/hedemorakommun

Hökargatan 6, 776 30 Hedemora | Växel: 0225-340 00

Information om hur Hedemora kommun behandlar dina personuppgifter och hur du tar tillvara på dina rättigheter enligt Dataskyddsförordningen (GDPR – General Data Protection Regulation) finns på Hedemora kommuns hemsida www.hedemora.se. Du kan också kontakta kommunens kundtjänst tel. 0225-340 00.

§ 24

Dnr ON230-20 720

Ej verkställda beslut enligt SoL och LSS

Sammanfattning

Kommunerna har från den 1 juli 2006 genom en ändring i socialtjänstlagen 16 kap 6 f§, skyldighet att till inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunernas revisorer och kommunfullmäktige rapportera in gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Sedan den 1 juli 2008 gäller även dessa regler för LSS.

Beslutsunderlag

Omsorgsförvaltningens rapport 20 januari 2022

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden beslutar att godkänna redovisningen av ej verkställda beslut för kvartal 4, 2021. Rapporten skickas till kommunfullmäktige och kommunrevisionen för kännedom.

Utdrag till
Kommunfullmäktige
Kommunrevisionen

Omsorgsförvaltningen

Datum
2022-01-20

Rapportering enligt 16 kap 6f § Socialtjänstlagen av ej verkställda beslut enligt SoL och LSS.

Kommunerna har från den 1 juli 2006 genom en ändring i socialtjänstlagen 16 kap 6 f§, skyldighet att till inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunernas revisorer och kommunfullmäktige rapportera in gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Sedan den 1 juli 2008 gäller även dessa regler för LSS.

Beslut som ska rapporteras är följande:

- samtliga gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut
- samtliga gynnande beslut där verkställighet inte har skett på nytt inom tre månader efter det att verkställigheten avbrutits.

Vidare ska rapporteras:

- verkställighet av ett gynnande beslut som tidigare har rapporterats som ej verkställt.

Rapportering ska ske även i de fall det inte finns några ej verkställda beslut.

Rapporten avser kvartal 4 för 2021.

Det förekommer återrapportering avseende kvartal 3, 2021.

Omsorgsförvaltningen har gynnande beslut som ej verkställts inom tre månader från 2021-10-01 till 2021-12-31.

Typ av bistånd	Man/Kvinna	Tid mellan beslut och verkställighet
Bistånd enligt LSS § 10 Dagverksamhet	Kvinna	Återrapportering från tidigare kvartal Avbrott 210301 – ej verkställt Avböjt dagverksamhet med anledning av pandemin
Bistånd enligt LSS § 10 Dagverksamhet	Kvinna	Återrapportering Avbrott 210301 – ej verkställt Avböjt dagverksamhet med anledning av pandemin
Bistånd enligt LSS § 10 Dagverksamhet	Man	Återrapportering Beslut 210301 – ej verkställt Avböjt dagverksamhet med anledning av pandemin
Bistånd enligt LSS § 10 Dagverksamhet	Man	Återrapportering Beslut 210301 – ej verkställt Avböjt dagverksamhet med anledning av pandemin
Bistånd enligt 4 kap. 1 § SoL Särskilt boende psykiatri	Man	Kvartal 4 Beslut 211005 – ej verkställt Den enskilde vårdas enligt LRV med särskild utskrivningsprövning, vilket har tagit tid. Planering för flytt till boende i samråd med rättspsykiatrien pågår.
Bistånd enligt 4 kap. 1 § SoL Särskilt boende psykiatri	Kvinna	Beslut 210914 – verkställt 220117 Den enskilde ville inte flytta in på boendet förrän efter jul- och nyårshelgerna.
Bistånd enligt 4 kap. 1 § SoL Särskilt boende för äldre	Man	Beslut 210826 – ej verkställt Den enskilde har tackat nej till erbjudet boende och önskar endast bo på Munkbohemmet och ha parbo, vilket har platsbrist.

Förslag till beslut

Omsorgsnämnden beslutar att godkänna redovisningen av ej verkställda beslut för kvartal 4, 2021. Rapporten skickas till kommunfullmäktige och kommunrevisionen för kännedom.

Marjo Savelius

Förvaltningschef

Gunilla Jingstedt /Kommunikation /Kommunstyrelseförvaltning

Från: Bryn-Jensen Helle <helle.bryn-jensen@lansstyrelsen.se>
Skickat: den 22 februari 2022 17:08
Till: Kommunstyrelsen
Kopia: dalarna@moderaterna.se
Ämne: Efterträdarval
Bifogade filer: Beslut om efterträdarval(2421-2022-2).pdf

WARNING! Följande e-post kommer från en extern adress. Klicka aldrig på länkar, eller öppna bilagor om du inte är helt säker på att dessa är ok.

Med vänlig hälsning

Helle Bryn-Jensen
Valansvarig, Rättsenheten
Länsstyrelsen Dalarna

Telefon: 010-225 03 96

Växel: 010-225 00 00

helle.bryn-jensen@lansstyrelsen.se

www.lansstyrelsen.se/dalarna



BESLUT
2022-02-22

Dnr: 201-2421-2022

Ny ersättare för ledamot i kommunfullmäktige

Länsstyrelsen utser ny ersättare för ledamot i kommunfullmäktige från och med den 16 februari 2022 till och med den 14 oktober 2022.

Kommun: Hedemora

Parti: Moderaterna

Ny ersättare: Tommy Matsson

Avgången ersättare: Göran Wennerström

Den som berörs av beslutet har markerats med en asterisk (*) i följande sammanställning.

Hedemora

Ledamot	Ersättare
Lennart Mångs	1. Torbjörn Dahlström
Jonas Fafara	2. Ingrid Wennerström
Mikael Gråbo	3. Birgitta Westholm
Britt-Inger Remning	4. Tommy Matsson *
Jan Bergqvist	
Tamara Zuljevic	
Jonas Carlgren	

Bevis utfärdas för de som berörs av beslutet.

Den som vill överklaga detta beslut ska göra det skriftligen hos Valprovsningsnämnden.

Skrivelsen ska ha kommit in till beslutsmyndigheten Länsstyrelsen, Åsgatan 38, 791 84 FALUN inom tio dagar efter dagen för detta beslut.

Inger Haag

Helle Bryn-Jensen

Kopia till
Kommun
Ny ersättare
Parti

Tommy Matsson
BRODDVÄGEN 15
77634 HEDEMORA

Du har utsetts till **ersättare för ledamot/ledamöter av kommunfullmäktige** från och med den 16 februari 2022 till och med den 14 oktober 2022.

Parti: Moderaterna
Kommun: Hedemora

Enligt länsstyrelsens beslut denna dag.

Helle Bryn-Jensen

Bilaga: Kopia av länsstyrelsens beslut

Kommunfullmäktiges presidium

Plats	Tjädershuset, konferensrum Tranan
Datum	2022-03-09, kl. 13.00-13.30
Deltagare	Ulf Hansson (S), ordförande Jonas Carlgren (M) Jennifer Berglund, kommunsekreterare

1. Årsredovisning 2021 och frågan om ansvarsfrihet

Kommunstyrelsen beslutade den 8 mars 2022 att bordlägga ärendet om årsredovisningen på grund av att underlaget inte var med i utskicket av kallelsen utan lades på bordet. Vid kommunfullmäktige den 22 mars var det tänkt att fullmäktige att behandla årsredovisningen, revisionsberättelsen samt frågan om ansvarsfrihet. Årsredovisningen kommer nu att istället att behandlas vid fullmäktiges sammanträde den 26 april och då ska även kommunrevisionen bjudas in till sammanträdet.

2. Punkten Anmälan av medborgarinitiativ

Tre medborgarinitiativ har inkommit:

- Medborgarinitiativ om att bygga hus i traditionell stil på Brunnsjöleden
- Medborgarinitiativ om träningshall för hundar och människor
- Medborgarinitiativ om omsorgsnämndens rutiner för våldsutsatta barn

3. Inkomna motioner, interpellationer eller frågor

Ingen fråga eller interpellation har inkommit.

En motion har inkommit:

- Motion om plan för utveckling av spontanidrottsplatser i kommunens tätorter från Agneta Andreasson-Bäck (S), remitterad av kommunsekreteraren till bildningsnämnden

Två obesvarade frågor från Marit Andersson (SD) ställd till valnämndens ordförande Leif Fredriksson (S), ska besvaras.

4. Fyllnadsval

Ett fyllnadsval finns att behandla:

- Larz Andersson (KL) har av sagt sig uppdraget som ledamot i

kommunfullmäktige. Ordförande och kommunsekreteraren kommer att skicka in en begäran om omräkning till länsstyrelsen,

5. Delgivningar

Presentation om vilka delgivningar som hittills inkommit till kommunfullmäktige.

6. Dagordning för 22 mars 2022

Ett förslag till dagordning presenteras och godkänns.

7. Justering

Justering av kommunfullmäktiges protokoll den 22 mars 2022 ska ske torsdag den 24 mars 2022 kl. 16.00 i Tjädernhuset. På tur att justera är Centerpartiet och Kommunlistan.

8. Inbjudan till utbildning från SKR – Stärk fullmäktige

Sveriges Kommuner och Regioner har skickat en förfrågan om att delta i utbildningen *Stärk fullmäktige*, som kommer att hållas efter valet 2022. Kommunsekreteraren har svarat SKR att Hedemora kommun är intresserade av utbildningen.

9. Kommande möte

Nästa beredningsmöte inför kommunfullmäktige i april 2022 hålls torsdag den 14 april 2022, kl. 10.00 i Tjädernhuset. Kommunsekreteraren kallar via en kalenderbokning.

Ulf Hansson (S)
ordförande

Jennifer Berglund,
kommunsekreterare