

KS AU
PROTOKOLL
2019-02-12



HEDEMORA
KOMMUN

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2019-02-12

Plats och tid	Rådhuset, rådhusalen, kl. 10.00–11.40		
Beslutande	Ledamöter Se närvarolista sidan 2		
	Tjänstgörande ersättare Se närvarolista sidan 2		
Övriga närvarande	Ersättare Se närvarolista sidan 2 Tjänstemän Se närvarolista sidan 2 Övriga Se närvarolista sidan 2		
Justerare	Christina Lundgren (C)		
Justeringens plats och tid	Rådhuset, tisdagen den 12 februari 2019 kl. 13.00		
Underskrifter			
	Sekreterare	_____	Paragrafer 14-24
		Jennifer Berglund	
	Ordförande	_____	
		Ola Gilén	
	Justerare	_____	
		Christina Lundgren (C)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2019-02-12		
Datum då anslaget sätts upp	2019-02-13	Datum då anslaget tas ned	2019-03-07
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen		
Underskrift	_____		
	Jennifer Berglund		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2019-02-12**Närvarolista****Beslutande**

Ledamöter

Ola Gilén (S), ordförande
Christina Lundgren (C)
Lennart Mångs (M)

Övriga närvarande

Anja A. Hedqvist (S)
Solbritt Andersson (V)
Allan Mattsson (KL)

Tjänstepersoner

Annika Strand, kommundirektör
Jennifer Berglund, kommunsekreterare
Ulf Sinner, personalchef § 14-15
Jenny Simas, HR-konsult § 14-15
Per Torsell, säkerhetschef § 16

Innehållsförteckning

§ 14	Fastställande av dagordning	4
§ 15	Dnr KS030-19 024 Löneöversyn 2019	5
§ 16	Dnr KS318-18 047 Rapport om årlig uppföljning avseende vad statligt bidrag från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) har använts till i kommunen (Lag 2006:544)	7
§ 17	Dnr KS525-18 024 Behandling av motion om frysning av arvodesnivå för politiker	8
§ 18	Dnr KS580-18 026 Behandling av motion om stickprovskontroller beträffande droger införs inom samtliga enheter inom vården.....	9
§ 19	Dnr KS490-18 026 Förslag till Riktlinje för hantering av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.....	10
§ 20	Dnr KS506-18 026 Förslag till Riktlinje för läkar- och tandläkarbesök samt sjukhusbesök	11
§ 21	Delgivningar.....	12
§ 22	Delgivning av beslut fattade på delegation från kommunstyrelsen ...	13
§ 23	Dnr KS502-17 700 Rapport om personalärende.....	14
§ 24	Rapporter.....	15

§ 14

Fastställande av dagordning

Dagordningen presenteras enligt utskickat förslag med följande ändringar:

Ä 3 Information från personalavdelningen, utgår

Ä 13 Rapport om personalärende, tillkommer

Arbetsutskottets beslut

Dagordningen fastställs enligt presenterat förslag.

§ 15

Dnr KS030-19 024

Löneöversyn 2019

Sammanfattning

Personalavdelningen informerar kommunstyrelsens arbetsutskott om löneöversyn 2019.

Personalavdelningen föreslår i tjänsteskrivelse den 5 februari 2019 att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

1. löneutrymmet för löneöversyn 2019 ska motsvara 2,7 % av total lönesumma för tillsvidareanställda plus extra satsningar.
2. extra löneutrymme tilldelas de assistenter som ej är i nivå med likvärdiga kollegor för att få jämställda löner.
3. ge respektive chef i uppdrag att tillsammans med personalavdelningen fördjupa analysen och åtgärda de skillnader som är osakliga.
4. uppdra till personalavdelningen att se över anställningsvillkoren för att uppnå jämställda löner.
5. en extra lönesatsning för sjuksköterskor ska göras för 2019 och eventuellt kommande år, för att Hedemora kommun ska vara fortsatt konkurrenskraftiga gällande lön för sjuksköterskor.
6. enligt HÖK, extra uppmärksamma de individer som omfattas av avtalet. Den här satsningen ska vara flerårig.
7. enligt HÖK, extra uppmärksamma de lärare och skolledare som omfattas av avtalet. Den här satsningen ska vara flerårig.

Beslutsunderlag

Yrkande från Lärarnas Riksförbund den 13 december 2018

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 5 februari 2019

Arbetsutskottets beslut

1. Extra löneutrymme tilldelas de assistenter som ej är i nivå med likvärdiga kollegor för att få jämställda löner.
2. Ge respektive chef i uppdrag att tillsammans med personalavdelningen fördjupa analysen och åtgärda de skillnader som är osakliga.
3. Uppdra till personalavdelningen att se över anställningsvillkoren för att uppnå jämställda löner.

Forts. § 15

Forts. § 15

4. En extra lönesatsning för sjuksköterskor ska göras för 2019 och eventuellt kommande år, för att Hedemora kommun ska vara fortsatt konkurrenskraftiga gällande lön för sjuksköterskor.
5. Enligt HÖK, extra uppmärksamma de individer som omfattas av avtalet. Den här satsningen ska vara flerårig.
6. Enligt HÖK, extra uppmärksamma de lärare och skolledare som omfattas av avtalet. Den här satsningen ska vara flerårig.

Utdrag till
Personalavdelningen

§ 16

Dnr KS318-18 047

Rapport om årlig uppföljning avseende vad statligt bidrag från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) har använts till i kommunen (Lag 2006:544)

Sammanfattning

Årligen rapporterar kommunen hur kommunen har använt de medel som MSB beviljat kommunen enligt Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap samt medel för att arbeta med civilt försvar.

Säkerhetschefen har sammanställt en rapport med vad som Hedemora kommun rapporterat in till MSB, som delges kommunstyrelsens arbetsutskott.

Säkerhetschefen redogör för rapporten på kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde den 12 februari 2019.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 30 januari 2019

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av rapporten från säkerhetschefen, gällande årlig uppföljning avseende vad statligt bidrag från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap har använts till i kommunen (Lag 2006:544).

§ 17

Dnr KS525-18 024

Behandling av motion om frysning av arvodesnivå för politiker

Sammanfattning

Följande motion av Larz Andersson (KL) anmäldes till kommunfullmäktige den 20 november 2018:

”Arvodet för nämndernas ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande styrs av arvodet för riksdagens ledamöter.

Under mandatperioden 2014–2018 höjdes arvodet för riksdagens ledamöter med 6,7%. Från november 2018 höjs arvodet för riksdagens ledamöter ytterligare med 2,2%. Som vi alla vet så har kommunen just nu en väldigt ansträngd ekonomi. Politiken måste också dra sitt strå till stacken!

Mitt förslag är att arvodesnivån för politikerna i Hedemora fryses på den nivå som förra mandatperioden avslutades på.

I klartext vi behåller samma arvoden som varit hittills under 2018 till dess kommunen åter hämtat sitt underskott.”

Motionen remitterades till kommunstyrelsen för yttrande.

Kommunstyrelsens beredning efterfrågade synpunkt från kommunfullmäktiges presidium kring behandlingen av motionen.

Kommunfullmäktiges presidium beslutade den 9 januari 2019 att föreslå till kommunstyrelsens beredning att lämna ärendet utan eget förslag till kommunfullmäktige. Vidare ansåg kommunfullmäktiges presidium att det inte fanns något behov av att inrätta en fullmäktigeberedning för att bereda motionen.

Beslutsunderlag

Motion från Larz Andersson (KL) den 1 november 2018

Kommunfullmäktige den 20 november 2018 § 132

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 5 december 2018

Protokoll från kommunfullmäktiges presidieträff den 9 januari 2019

Förslag till kommunstyrelsen

Lämnas utan eget förslag till kommunstyrelsen.

§ 18

Dnr KS580-18 026

Behandling av motion om stickprovskontroller beträffande droger införs inom samtliga enheter inom vården

Sammanfattning

Följande motion av Gunilla Brandt-Jonsson (SD) anmäls:

”Användningen av diverse olika droger har sorgligt nog blivit allt vanligare inom kommunen. Tillgången av narkotikaklassade läkemedel inom vård och omsorg är stor då många brukare/ boende har dessa ordinationer.

Förhoppningsvis är användningen av droger bland personal inte vanligt inom vård och omsorgsförvaltningen men droger till skillnad från alkohol luktar inte. Hemtjänsten har infört blås test för tillgång till bilnycklar - vi anser inte detta vara tillräckligt.

Sverigedemokraterna föreslår följande då vi anser att nedanstående förslag kan verka avskräckande för ett eventuellt intag av droger:

- Att stickprovskontroller beträffande droger införs inom samtliga enheter inom vården
- Att dessa kontroller bör göras diskret d v s inte inför arbetskamrater
- Att vid upptäckt av missbruk handlingsplaner finns upprättade
- Att vägran vid genomförande av drogtest kan vara grund för uppsägning av tjänst
- Att Kommunfullmäktige ger Omsorgsnämnden i uppdrag att besluta om stickprovskontroller av vårdpersonal inom kommunen.”

Motionen remitterades för yttrande till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår i en tjänsteskrivelse den 10 januari 2019 att motionen ska avslås.

Beslutsunderlag

Motion från Gunilla Brandt-Jonsson (SD) den 3 december 2018

Kommunfullmäktige den 11 december 2018 § 148

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 10 januari 2019

Förslag till kommunfullmäktige

Motionen avslås.

§ 19

Dnr KS490-18 026

Förslag till Riktlinje för hantering av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier

Sammanfattning

Förslag på Riktlinje för hantering av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier presenteras.

Beslutsunderlag

Förslag till Riktlinje för hantering av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier från kommunstyrelseförvaltningen den 18 oktober 2018

Protokoll från CESAM den 22 november 2018

Förslag till kommunstyrelsen

Presenterad Riktlinje för hantering av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier antas.

§ 20

Dnr KS506-18 026

Förslag till Riktlinje för läkar- och tandläkarbesök samt sjukhusbesök

Sammanfattning

Förslag på Riktlinje för läkar- och tandläkarbesök samt sjukhusbesök presenteras.

Beslutsunderlag

Förslag till Riktlinje för läkar- och tandläkarbesök samt sjukhusbesök från kommunstyrelseförvaltningen den 25 oktober 2018
Protokoll från CESAM den 22 november 2018

Förslag till kommunstyrelsen

Presenterad Riktlinje för läkar- och tandläkarbesök samt sjukhusbesök antas.

§ 21

Delgivningar

Följande delgivningar presenteras:

- a) KS244-18 106 Protokoll från Intresseföreningen Dalabanans Intresseförening den 7 december 2018
- b) KS550-18 133 Redovisning av uppdrag 12 i Migrationsverkets regleringsbrev – justerad anvisningsmodell och andelar 2019 för ensamkommande barn den 10 december 2018
- c) Förhandlingsprotokoll enligt MBL § 11 och 19 gällande förhandling mellan Hedemora kommun och Vision respektive DIK gällande Ny personalorganisation vid Hedemora stadsbibliotek på grund av budgetbesparing 2019 den 19 december 2018
- d) Protokoll från Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund, direktionen, den 10 januari 2019
- e) Förhandlingsprotokoll enligt MBL § 11 gällande förhandling mellan Hedemora kommun och Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund gällande arbetsåret för lärarna i Hedemora kommun läsåret 2019–2020 den 24 januari 2019
- f) Förhandlingsprotokoll enligt MBL § 11 gällande förhandling mellan Hedemora kommun och Vision, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund och Kommunal gällande förändring av nuvarande chefsorganisation den 24 januari 2019

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av delgivningarna.

§ 22

**Delgivning av beslut fattade på delegation från
kommunstyrelsen****Följande beslut fattade på delegation presenteras:**

KS022-19 002 Kommundirektörens beslut att tillämpa bestämmelsen i 39 §
LAS

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av beslut fattade på delegation
från kommunstyrelsen.

§ 23

Dnr KS502-17 700

Rapport om personalärende

Sammanfattning

Lennart Mångs (M) efterfrågar rapport enligt följande:

1. Ekonomisk redovisning av vad ärendet kostat kommunen för tjänstepersoner, konsulter, advokater, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), skadestånd, lön m.m.
2. Fullständig redovisning av hur ärendet har handlagts från det att man upptäckt brottslig handling till domen i Tingsrätten.

Arbetsutskottets beslut

Ärendet återupptas på kommunstyrelsens arbetsutskott den 19 mars 2019.

§ 24

Rapporter

Följande rapport lämnas:

Ola Gilén (S) informerar från sammanträde med Gemensamma nämnden för upphandling den 11 februari 2019

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av rapporten.
