

KS AU
PROTOKOLL
2019-09-17



HEDEMORA
KOMMUN

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2019-09-17

Plats och tid	Rådhuset, rådhusalen, kl. 10.00–12.05, 13.00–15.25		
Beslutande	Ledamöter Se närvarolista sidan 2		
	Tjänstgörande ersättare Se närvarolista sidan 2		
Övriga närvarande	Ersättare Se närvarolista sidan 2 Tjänstemän Se närvarolista sidan 2 Övriga Se närvarolista sidan 2		
Justerare	Lennart Mångs (M)		
Justeringens plats och tid	Rådhuset, onsdag den 18 september 2019 kl. 14.00		
Underskrifter			Paragrafer 126-149
	Sekreterare	_____	
		Jennifer Berglund	
	Ordförande	_____	
		Christina Lundgren (C)	
	Justerare	_____	
		Lennart Mångs (M)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2019-09-17		
Datum då anslaget sätts upp	2019-09-19	Datum då anslaget tas ned	2019-10-11
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen		
Underskrift	_____		
	Jennifer Berglund		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Christina Lundgren (C), ordförande Lennart Mångs (M)
Tjänstgörande ersättare	Anja A. Hedqvist (S)
Ej tjänstgörande ersättare	Solbritt Andersson (V) Allan Mattsson (KL)

Övriga närvarande

Annika Strand, kommundirektör	
Jennifer Berglund, kommunsekreterare	
Ulf Sinner, personalchef	§ 127
Dan Jonsson, enhetschef Mini-Maxi omsorgsförvaltningen	§ 128
Micael Morelius, enhetschef LSS omsorgsförvaltningen	§ 128
Mats Lundberg, INJEKTION Företagsutveckling AB	§ 129
Jan-Erik Olhans (M), kommunrevisionen	§ 129
Marica Gävert, systemförvaltare IT-avdelningen	§ 130
Bengt Hansson, ekonomichef	§§ 132-134

Innehållsförteckning

§ 126	Fastställande av dagordning	5
§ 127	KS022-19 002 KS428-19 023 Information från personalavdelningen	6
§ 128	Dnr KS376-19 752 Förslag om nystartsjobb istället för extratjänster	8
§ 129	Dnr KS336-19 010 Delrapport för utredningen om driftsformer för kommunala bolag.....	9
§ 130	Dnr KS413-19 005 Information om ny e-plattform för skolskjuts och gemensam gymnasieantagning.....	10
§ 131	Dnr KS041-18 041 Återbesättningsprövning av tjänster	12
§ 132	Dnr KS351-19 107 Förslag om ekonomiskt stöd från Hedemora Kommunfastigheter AB 2019 – 2020.....	15
§ 133	Dnr KS041-19 041 Förslag till budgetramar året 2020.....	17
§ 134	Dnr KS414-19 043 Förslag till långsiktig investeringsplan 2020–2040.....	18
§ 135	Dnr KS041-17 041 Jämställdhetsplan för bildningsförvaltningen	19
§ 136	Dnr KS041-17 041 Redovisning av uppdrag – presentera åtgärdsförslag för att förbättra de presenterade nyckeltalen för kommunstyrelsen i Mål och Budget	20
§ 137	Dnr KS041-17 041 Redovisning av uppdrag – presentera åtgärdsförslag för att förbättra de presenterade nyckeltalen för omsorgsnämnden i Mål och Budget	22
§ 138	Dnr KS188-19 139 Behandling av motion om uttalande angående återvändande IS- terrorister och uppdrag åt nämnder och styrelser med anledning av detta.....	23
§ 139	Dnr KS296-19 001 Behandling av motion om att minska antalet kommunalråd.....	25
§ 140	Dnr KS430-18 019 Dnr KS068-19 019 Behandling av motioner om medborgardialoger	27
§ 141	Dnr KS109-19 024 Behandling av motion om att införa arvoden till gruppleddare i kommunfullmäktige	28
§ 142	Dnr KS482-17 040 Behandling av motion om god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv	30

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2019-09-17

§ 143	Dnr KS272-19 028	
	Behandling av motion om att erbjuda kommunens personal energimassage varje vecka.....	31
§ 144	Dnr KS379-19 006	
	Förslag till Kalendarium 2020 för kommunfullmäktige och kommunstyrelsen samt dess utskott	33
§ 145	Dnr KS405-19 026	
	Förslag till Arbetsmiljöpolicy	34
§ 146	Dnr KS406-19 026	
	Förslag till ny Tobakspolicy och Tobaksriktlinje	35
§ 147		
	Delgivningar	36
§ 148		
	Delgivningar av beslut fattade på delegation från kommunstyrelsen	38
§ 149		
	Delgivning av beslutsanmälningar i personalärenden 2019-06-01--2019-09-01	39

§ 126

Fastställande av dagordning

Dagordningen presenteras enligt utskickat förslag med följande ändringar:

Utgår:

Ä 8 Reglemente för Kommunala Handikapprådet

Ä 9 Reglemente för Kommunala Pensionärsrådet

Ä 28 Rapporter

Arbetsutskottets beslut

Dagordningen fastställs enligt presenterat förslag.

§ 127

KS022-19 002
KS428-19 023

Information från personalavdelningen

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 27 november 2018 att till varje sammanträde med kommunstyrelsens arbetsutskott så ska personalchefen bjudas in för att ge aktuell information från personalavdelningen.

Personalchefen redogör på sammanträdet om arbetsmiljöarbetet i kommunen och om chefshandboken som finns tillgänglig för kommunens chefer på intranätet. Vidare yttrar sig personalchefen över ekonomichefens tjänsteskrivelse gällande förslag på bemanningsplanering.

Ekonomichefen har i en tjänsteskrivelse kommit med förslag om bemanningsplanering och föreslår att kommunen påbörjar en förnyad satsning på att införa en enhetlig modell för bemanningsplanering med åtföljande regelverk, baserad på påverkningsbara scheman. Modellen beräknas medföra stora kostnadsbesparingar.

Skrivelsen föreslår att ett projekt initieras under hösten 2019 för att genomföra de förändringar som krävs och som framgår av skrivelsens sista del med rubriken "Förslag till åtgärder". Författarna till skrivelsen önskar därförinnan få återkomma med en presentation och diskussion kring frågorna.

Personalchefen informerar om att i samband med projekt rätt till heltid så arbetades det fram tillämpningsanvisningar som också kan användas som en bemanningshandbok. Vilken arbetstidsmodell som används förhandlas med de fackliga parterna och är således ingen politisk fråga.

Personalchefen redogör för hur en framtida central bemanningsstruktur kan komma att se ut. Förslaget kommer att förhandlas och därefter kommer ärendet tillbaka till arbetsutskottet för ställningstagande.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen den 27 november 2018 § 145

Tjänsteskrivelse från ekonomichefen den 16 juli 2019

Forts. § 127

Forts. § 127

Arbetsutskottets beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen från personalavdelningen.
2. Personalavdelningen får i uppdrag att till kommunstyrelsen rapportera om kommunens årliga arbetsmiljöarbete.

Utdrag till
Personalavdelningen

§ 128

Dnr KS376-19 752

Förslag om nystartsjobb istället för extratjänster

Sammanfattning

Extratjänster inrättades av regeringen år 2015 för att stärka etableringen för långtidsarbetslösa. Den 20 december 2018 fattades beslut om minskat anslag för arbetsmarknadspolitiska program och insatser med omkring 2,7 miljarder kronor jämfört med regeringens förslag (Arbetsmarknadsutskottets betänkande 2018/19:AU2). Arbetsförmedlingen meddelade att de inför stopp av anvisning till extratjänster från och med 1 januari 2019. Detta innebär att inga ytterligare individer kan påbörja en extratjänst. Det fattas inte heller beslut om förlängning av extratjänst. Inga pågående extratjänster avbryts i förtid. Beslutet har fattats mot bakgrund av minskade förvaltningsanslag för insatser för arbetslösa under 2019 i storleksordningen 4,5 miljarder kronor. Under 2019 fanns i Hedemora 45 personer som har haft eller fortfarande har en extratjänst. De som fick beslut före sista december 2018 löper in i 2019 tills det gått ett år och dessa försvinner successivt, och de flesta upphörde under juni månad. En analys har gjorts av omsorgsförvaltningen som påvisar att de personer som haft eller fortfarande har en extratjänst, har eller kommer att övergå till försörjningsstöd efter att extratjänsten upphör. Det innebär att kostnaderna för försörjningsstödet ökar. Alternativet är att erbjuda Nystartsjobb eller Lönebidrag, men det innebär också en ökad kostnad och frågan hur det ska finansieras.

Omsorgsnämnden beslutade den 3 juli 2019 att de enheter som idag har extratjänster ska stå för kostnaden för Nystartsjobb. Beslutet gäller under förutsättning att övriga nämnder tar samma beslut. Det innebär också att kostnadsökningen blir utspridd på flera enheter.

Till kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 september 2019 är representanter från omsorgsförvaltningen inbjudna att föredra ärendet.

Beslutsunderlag

Omsorgsnämnden den 3 juli 2019 § 81

Arbetsutskottets beslut

Kommundirektören får i uppdrag att utreda och komplettera med underlag i ärendet.

Utdrag till

Kommundirektören

§ 129

Dnr KS336-19 010

Delrapport för utredningen om driftsformer för kommunala bolag

Sammanfattning

Arbetsutskottet beslutade den 25 juni 2019 att uppdra till ekonomiavdelningen att anlita företaget INJEKTION Företagsutveckling AB för att utreda de ekonomiska, skattemässiga och juridiska konsekvenserna av olika sätt att driva verksamheten i framtiden för de kommunala bolagen Hedemora Kommunfastigheter AB och Hedemora Näringsliv AB.

Till kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 september 2019 är INJEKTION Företagsutveckling AB inbjuden att lämna en delrapport för utredningen.

En slutlig rapport kommer att lämnas till kommunstyrelsens arbetsutskott den 15 oktober 2019.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från ekonomiavdelningen den 24 juni 2019
Kommunstyrelsens arbetsutskott den 25 juni 2019 § 97

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet har tagit del av delrapporten för utredningen om driftsformer för kommunala bolag.

§ 130

Dnr KS413-19 005

Information om ny e-plattform för skolskjuts och gemensam gymnasieantagning

Sammanfattning

På uppdrag av IT chefsnätverket i Dalarnas län har en förstudie för en ny e-plattform för skolskjuts och gemensam gymnasieantagning, tagits fram. Syftet var att undersöka hur kommunerna i Dalarnas län kan samverka för att på ett effektivt sätt tillhandahålla värdefulla e-tjänster för företag och privatpersoner. Uppdraget var att ta fram en rekommendation till en dalagemensam e-tjänsteplattform inklusive teknisk lösning, samt ge förslag till organisation, roller och arbetsrutiner kopplat till processen att förvalta en e-tjänsteplattform.

Förstudien kom fram till att Dalarna inte behöver upphandla en gemensam e-tjänsteplattform. Open ePlatform (licensfri produkt) uppvisar så pass stora kostnadsfördelar vid samverkan samtidigt som plattformen möter upp de krav som ställs på en modern plattform att fokus istället bör inriktas på att gemensamt upphandla drift och service av plattformen.

Förstudien rekommenderar därför att Dalarnas kommuner går vidare gemensamt och tillsätter en projektorganisation som ansvarar för både planering och införande. I denna organisation tillsätts en projektledare och tekniker som på heltid inom projektet driver arbetet med styrgrupp, projektgrupp och referensgrupper. Projektorganisationen ska då ha i uppgift att under ett år säkerställa att Dalarnas kommuner ges det stöd som krävs för att varje kommun ska kunna implementera Open eplattform.

Projektledaren ska också utöver införandet säkerställa vilken typ av organisation som är bäst lämpad att för Dalarnas gemensamma räkning förvalta denna satsning. Under året behöver ett förslag tas fram som sedan respektive kommun tar beslut om. Samarbetet gällande införandeprojektet kommunerna mellan regleras genom ett 1-årigt avtal. (Gemensamma kostnader, som främst utgörs av projektledaren och teknikern fördelas enligt gängse modell (50 % rak + 50 % befolkningsbaserad) mellan avtalskommunerna.

Hedemora kommun ska nu ta ställning till om man vill delta i det gemensamma införandeprojektet eller om kommunen kommer att sätta upp ett eget projekt för införande och istället vill samverka kring gemensamma e-tjänster. Det innebär att kommunen införskaffar egen drift och support mot leverantör.

Forts. § 130

Forts. § 130

Till kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 september 2019 är systemförvaltare på IT-avdelningen inbjuden att informera om ärendet.

Beslutsunderlag

Underlag från kommunstyrelseförvaltningen den 10 september 2019

Arbetsutskottets beslut

1. IT-avdelningen får i uppdrag ta fram underlag som visar hur man hanterar frågor kring de juridiska kraven för informationssäkerhet, GDPR och moln-tjänst samt upphandling.
2. IT-avdelningen får i uppdrag att ta fram information om hur avtalet för nuvarande e-tjänsteplattform ser ut.
3. IT-avdelningen får i uppdrag att ta fram en ekonomisk kalkyl för en gemensam e-tjänsteplattform.
4. Ärendet återupptas till kommunstyrelsens arbetsutskott den 15 oktober 2019.

Utdrag till
IT-avdelningen

§ 131

Dnr KS041-18 041

Återbesättningsprövning av tjänster

Sammanfattning

I samband med behandling av besparingsåtgärder för året 2019 på kommunstyrelsen den 7 maj 2019, beslutade kommunstyrelsen att samtliga tjänster som blir vakanta ska återbesättningsprövas av kommunstyrelsen arbetsutskott.

På dagens sammanträde presenteras 11 vakanta tjänster:

1. Undersköterska, tillsvidare, ordinärt boende omsorgsförvaltningen
2. Undersköterska, tillsvidare, demensteamet omsorgsförvaltningen
3. Kvalitetsutvecklare, visstid p g a föräldraledighet, omsorgsförvaltningen
4. Socialsekreterare vuxenheten, 50%, omsorgsförvaltningen
5. Måltidsbiträde på Smedby skola, tillsvidare 50%, bildningsförvaltningen
6. Kock på Kristallens förskola, tillsvidare, bildningsförvaltningen
7. Förskolelärare, tillsvidare, bildningsförvaltningen
8. Biståndshandläggare, tillsvidare, omsorgsförvaltningen
9. Chef för miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
10. Myndighetschef
11. Vårdbiträde, Backliden 10 B, omsorgsförvaltningen
12. Byggnadsinspektör, tillsvidare, miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
13. Projektledare, tillsvidare, miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
14. Ekonom, tillsvidare, kommunstyrelseförvaltningen
15. Undersköterska, tillsvidare, ordinärt boende grupp 5, omsorgsförvaltningen
16. Undersköterska, tillsvidare, ordinärt boende grupp 4, omsorgsförvaltningen

Forts. § 131

Forts. § 131

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen den 7 maj 2019 § 67

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet beslutar att:

1. Undersköterska, tillsvidare, ordinärt boende omsorgsförvaltningen
Beslut: Tjänsten får återbesättas under förutsättning att förvaltningen arbetar för att nyttjandegraden ute i hemtjänsten blir 65 %.
2. Undersköterska, tillsvidare, demensteamet omsorgsförvaltningen
Beslut: Tjänsten får återbesättas.
3. Kvalitetsutvecklare, visstid p g a föräldraledighet, omsorgsförvaltningen
Beslut: Tjänsten får återbesättas.
4. Socialsekreterare vuxenenheten, 50%, omsorgsförvaltningen
Beslut: Tjänsten får återbesättas.
5. Måltidsbiträde på Smedby skola, tillsvidare 50%, bildningsförvaltningen
Beslut: Avsteg från heltid måste kompletteras underlaget innan beslut kan tas.
6. Kock på Kristallens förskola, tillsvidare, bildningsförvaltningen
Beslut: Tjänsten får återbesättas.
7. Förskolelärare, tillsvidare, bildningsförvaltningen
Beslut: Tjänsten får återbesättas.
8. Biståndshandläggare, tillsvidare, omsorgsförvaltningen
Beslut: Tjänsten får återbesättas.
9. Chef för miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
Beslut: Tjänsten ska hållas vakant tillsvidare.
10. Myndighetschef, visstidsanställning
Beslut: Tjänsten får återbesättas.
11. Vårdbiträde, Backliden 10 B, omsorgsförvaltningen
Beslut: Tjänsten får återbesättas.
12. Byggnadsinspektör, miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
Beslut: Tjänsten får återbesättas.

Forts. § 131

Forts. § 131

13. Projektledare, miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
Beslut: Tjänsten får återbesättas.
14. Ekonom, tillsvidare, kommunstyrelseförvaltningen
Beslut: Tjänsten får återbesättas.
15. Undersköterska, tillsvidare, ordinärt boende grupp 5, omsorgsförvaltningen
Beslut: Tjänsten får återbesättas under förutsättning att förvaltningen arbetar för att nyttjandegraden ute i hemtjänsten blir 65 %.
16. Undersköterska, tillsvidare, ordinärt boende 4, omsorgsförvaltningen
Beslut: Tjänsten får återbesättas under förutsättning att förvaltningen arbetar för att nyttjandegraden ute i hemtjänsten blir 65 %.

Utdrag till
Bildningsförvaltningen
Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
Omsorgsförvaltningen

§ 132

Dnr KS351-19 107

Förslag om ekonomiskt stöd från Hedemora Kommunfastigheter AB 2019 – 2020

Sammanfattning

Hedemora kommun gör i en prognos per 2019-03-31 en bedömning att 2019 års verksamhet kommer att gå med ett större underskott. Prognosen pekar på en avvikelse mot budget på 35 – 40 mkr och detta skulle i så fall leda till ett underskott för 2019 på 25-30 mkr.

Den mycket preliminära budgetsammanställning som presenterats för KSAU 2019-06-25 pekar på att kommunen i dagsläget ligger drygt -40 mkr ifrån att kunna presentera en budget i balans för 2020.

Kommunstyrelseförvaltningen anser i tjänsteskrivelse den 3 september 2019 att med ovanstående siffror som grund måste många olika åtgärder ske i form av besparingar och effektiviseringar. bedömning är att kommunen inte på egen hand kan klara 2019 och 2020 år resultat. Därför krävs åtgärder i hela kommunkoncernen.

Hedemora Kommunfastigheter AB äger och förvaltar den större delen av kommunens fastigheter och debiterar för detta hyra samt ersättning för utförda tjänster. Man kan säga att Kommunfastigheter i princip fungerar som ett kommunicerande kärn mot kommunen och att även de måste bidra i olika former för att hantera kommunens befarade underskott, åtminstone för åren 2019 och 2020. Detta kommer att delvis gå stick i stäv med bolagets ägardirektiv, men som situationen ser ut just nu så bör detta åsidosättas för de år som skrivelsen avser. Bolaget har 2018-12-31 ett eget kapital om 25,7 mkr samt 13,6 mkr i obeskattade reserver, varför förutsättningarna bör finnas för detta.

Förvaltningen föreslår att Hedemora Kommunfastigheter AB under år 2019-2020 hjälper till med att mildra Hedemora kommuns befarade underskott genom att bidra med ekonomiska regleringar och utdelning enligt följande:

2019: 3 624 000 kronor

2020: Uppskattad effekt 2 750 000 kronor

2021: Uppskattad effekt 2 200 000 kronor

2022: Uppskattad effekt 1 700 000 kronor

Eftersom detta är en koncernfråga så måste beslut om detta fattas av kommunfullmäktige.

Forts. § 132

Forts. § 132

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 3 september 2019

Förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att Hedemora Kommunfastigheter AB under år 2019-2020 hjälper till med att mildra Hedemora kommuns befarade underskott genom att bidra med ekonomiska regleringar och utdelning enligt följande:

2019: 3 624 000 kronor

2020: Uppskattad effekt 2 750 000 kronor

2021: Uppskattad effekt 2 200 000 kronor

2022: Uppskattad effekt 1 700 000 kronor

§ 133

Dnr KS041-19 041

Förslag till budgetramar året 2020

Sammanfattning

Ekonomiavdelningen presenterar på kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 september 2019, förslag till budgetramar för året 2020.

Beslutsunderlag

Förslag till budgetramar 2020 från ekonomiavdelningen den 17 september 2019

Förslag till kommunstyrelsen

Lämnas utan eget förslag till kommunstyrelsen.

§ 134

Dnr KS414-19 043

Förslag till långsiktig investeringsplan 2020–2040

Sammanfattning

Ekonomiavdelningen presenterar på kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 september 2019, förslag till långsiktig investeringsplan 2020–2040.

Beslutsunderlag

Förslag till långsiktig investeringsplan 2020–2040 från ekonomiavdelningen den 17 september 2019

Förslag till kommunstyrelsen

Lämnas utan eget förslag till kommunstyrelsen.

§ 135

Dnr KS041-17 041

Jämställdhetsplan för bildningsförvaltningen

Sammanfattning

Vid kommunstyrelsen sammanträde den 29 maj 2018 presenterade bildningsförvaltningen sitt uppdrag 3.2.1 i Mål och budget 2018, om att utreda möjligheten att jämställdhetscertifiera samtliga förskolor och skolor i kommunen. Bildningsförvaltningen ansåg att förvaltningen aktivt arbetat med jämställdhet inom förskola och skola samt att alla förskolor har jämställdhetscertifierats. Önskemål från förskolorna var att de önskade att få arbeta med frågan utan att upprätta nya handlingsplaner som skulle godkännas av en grupp i Falun.

Alla läroplaner innefattar likvärdigt oberoende oavsett vilken skolform man befinner sig i. I kvalitetsrapporten ska det finnas en analys som bland annat jämställdhetsperspektiv under varje område. Skolinspektionen granskar också vid en tillsyn hur kommunen arbetar med frågan.

Bildningsförvaltningen avdelningschefer bär också ansvar att ha dialog med chefer och rektorer och därmed anser bildningsförvaltningen att det säkerställs att ett jämställdhetsperspektiv integreras i samtliga förskolor och skolor utan att en certifiering behövs.

Kommunstyrelsen beslutade att uppdra till kvalitetsansvarig och avdelningschef att i samråd med mångfaldsstrategen, ta fram en plan för hur bildningsförvaltningen säkerställer sitt arbete med jämställdhet i enlighet med kommunens styrmodell i sitt systematiska kvalitetsarbete istället för att delta i "På lika villkor".

Bildningsförvaltningen har inkommit med en plan för jämställdhetsarbetet, som nu presenteras för kommunstyrelsens arbetsutskott.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen den 29 maj 2018 § 62

Bildningsförvaltningens plan för jämställdhetsarbetet den 18 juli 2019

Förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen har tagit del av och godkänner bildningsförvaltningens plan för jämställdhetsarbetet.

§ 136

Dnr KS041-17 041

Redovisning av uppdrag – presentera åtgärdsförslag för att förbättra de presenterade nyckeltalen för kommunstyrelsen i Mål och Budget

Sammanfattning

En analysrapport har tagits fram som ska ge en djupare bild av 6 utvalda nyckeltal från Mål och Budget 2018. Mål och Budget 2016 innehåller totalt 60 stycken nyckeltal. Fokus har varit på de nyckeltal som analysgruppen anser vara viktigast för att kunna få en hållbar utveckling och få en bättre verksamhet för kommunens invånare.

Kommunfullmäktige beslutade den 18 juni 2019 att uppdra till berörda nämnder att återkomma med åtgärdsförslag för att förbättra de presenterade nyckeltalen. Presentation ska ske till kommunfullmäktige den 22 oktober 2019.

Kommunstyrelseförvaltningen har i en tjänsteskrivelse den 4 september 2019 svar på tre av fyra nyckeltal som kommunstyrelsen berörs av. De tre nyckeltalen rör arbetslöshet både hos unga och nyanlända samt sjukfrånvaron hos kommunens anställda.

Planerade åtgärder för två nyckeltal, Arbetslösa unga och nyanlända, är att fortsätta med att utveckla och etablera en samverkansmodell. Syftet med arbetet inom modellen, som kallas Hedemoramodellen för vägen till arbete, är att personerna ska få ett arbete, börjar studera eller startar eget företag. Modellen hittills har kommit längst när det gäller nyanlända. En gemensam handlingsplan har tagits fram övergripande mellan enhetscheferna på Vuxenutbildningen, Försörjningsstöd och Arbetsmarknadsenheten. Denna grupp kallas för projektgruppen. Planen ska under hösten workshopas med personalen för att fånga upp deras goda idéer och konkretisera den till aktiviteter i respektive enheters aktivitetsplaner.

Uppföljningen av arbetet sker löpande inom den så kallad projektgruppen för Hedemoramodellen för arbete såväl som på enheterna. Projektgruppen kommer även regelbundet att berätta om arbetet och belysa utmaningar för kommunledningsgruppen.

För att skapa bästa möjliga förutsättningar att genomföra modellen undersöks möjligheten att söka externa medel från EU. Under 2020 undersök om TRIO:s arbetssätt kan vara något för detta område.

Forts. § 136

Forts. § 136

Planerade åtgärder för nyckeltalet Minska sjukfrånvaron hos kommunens anställda, är att insatser bör komma in tidigt i sjukdomsprocessen. Under kvartal 2 2020 planeras att undersöka möjligheterna till att antingen genomföra hälsokontroller med hela eller delar av riskgrupperna. Alternativt att erbjuda de med högst sjukfrånvaro hälsokontroller. Eftersom detta är förenat med en kostnad måste kommunens ekonomiska läge också tas i beaktning.

Förslaget om bedömningsamtal kommer att utredas under kvartal 2. Detta förslag är en mer djupgående modell och som troligtvis är mer kostnadskrävande, men kanske en mer effektiv modell där det i princip blir ett eller ett par samtal vid en sjukdom som överskrider 14 dagar, alternativt upprepad korttidsfrånvaro.

Under 2020 planeras också att undersöka närmare på Torsbymodellen. Om eller hur den skulle kunna implementeras i Hedemora med kommunens förutsättningar.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktige den 18 juni 2019 § 115

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 4 september 2019

Tjänsteskrivelse från Hedemora Näringsliv AB den 17 september 2019

Förslag till kommunstyrelsen

Lämnas utan eget förslag till kommunstyrelsen.

§ 137

Dnr KS041-17 041

Redovisning av uppdrag – presentera åtgärdsförslag för att förbättra de presenterade nyckeltalen för omsorgsnämnden i Mål och Budget

Sammanfattning

En analysrapport har tagits fram som ska ge en djupare bild av 6 utvalda nyckeltal från Mål och Budget 2018. Mål och Budget 2016 innehåller totalt 60 stycken nyckeltal. Fokus har varit på de nyckeltal som analysgruppen anser vara viktigast för att kunna få en hållbar utveckling och få en bättre verksamhet för kommunens invånare.

Kommunfullmäktige beslutade den 18 juni 2019 att uppdra till berörda nämnder att återkomma med åtgärdsförslag för att förbättra de presenterade nyckeltalen. Presentation ska ske till kommunfullmäktige den 22 oktober 2019.

Omsorgsförvaltningen har i en tjänsteskrivelse den 4 september 2019 svarat på tre nyckeltal som omsorgsnämnden berörs av. De tre nyckeltalen rör Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar och Antal personer som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde.

Omsorgsförvaltningen presenterade för omsorgsnämnden den 4 september 2019 en rapport som förvaltningen tagit fram och som visar hur förvaltningen arbetar med att åtgärda nyckeltalen.

Omsorgsnämnden godkänna rapporten ”Återkoppling analysrapport till kommunfullmäktige” och att se den som sin egen. Dock ser omsorgsnämnden kritiskt på beskrivningarna på åtgärderna att sänka sjuktalen.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktige den 18 juni 2019 § 115

Rapport från omsorgsförvaltningen den 9 augusti 2019

Tjänsteskrivelse från omsorgsförvaltningen den 15 augusti 2019

Omsorgsnämnden den 4 september 2019 § 97

Förslag till kommunstyrelsen

Lämnas utan eget förslag till kommunstyrelsen.

§ 138

Dnr KS188-19 139

Behandling av motion om uttalande angående återvändande IS-terrorister och uppdrag åt nämnder och styrelser med anledning av detta

Sammanfattning

Följande motion av Marit Andersson (SD) och Gunilla Brandt-Jonsson (SD) anmäldes som inkommen vid kommunfullmäktige den 26 mars 2019:

”Terrorism är vår tids ondaste krigsföring eftersom det drabbar fullkomligt oskyldiga människor. Redan 2013 visade utredningar på vikten av en tuffare lagstiftning men på grund av två regeringars undfallenhet står vi nu utan möjligheter att vidta tillräckliga åtgärder för att skydda våra medborgare och samtidigt ge upprättelse till offren. Landets kommuner tvingas nu istället att besluta om hur man ska agera om exempelvis en återvändande IS-terrorist slår sig ner i kommunen.

Den som anslutit sig till en terrororganisation vars syfte är att förgöra vårt fria och demokratiska samhälle har också vänt sig bort från detta samhälle. Därför ska inte våra skattepengar gå till dessa personer genom t ex försörjningsstöd, vuxenutbildning eller bostäder.

I Staffanstorp har kommunstyrelsens ordförande, Christian Sonesson (M), på ett föredömligt sätt lagt förslag till kommunen om ett uttalande och uppdrag till nämnder och styrelser om att utarbeta direktiv som förhindrar att kommunens ekonomiska eller personella resurser tas i anspråk för någon typ av bistånd, insats eller annat till återvändande IS-terrorister eller andra som deltagit i eller stött terrorism.

Vi anser att Hedemoras kommunfullmäktige bör göra ett liknande uttalande och att våra nämnder och styrelser också utarbetar direktiv som förhindrar att Hedemora kommuns ekonomiska eller personella resurser tas i anspråk.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta att uttala följande:

Den som deltagit i, eller understött, terrorism, t ex återvändande IS-terrorister, är inte välkomna till Hedemora kommun.

Sådana personer har genom sitt agerande vänt sig mot vårt fria samhälle och därmed också förverkat sina möjligheter att få kommunens hjälp. Därför kommer de inte att erhålla stöd av kommunen i någon form.

Kommunen kommer inte att utbetala försörjningsbidrag, hjälpa till med bostad, vuxenutbildning eller på annat sätt bidra med samhällelig service.

Forts. § 138

Forts. § 138

Hedemora kommun prioriterar genom detta ställningstagande våra kommuninvånares trygghet och säkerhet, samtidigt som vi tar ställning för all dem som blivit terrorismens offer.

att uppdra till samtliga nämnder och styrelser som berörs av kommunfullmäktiges uttalande ovan, att utarbeta direktiv som förhindrar att Hedemora kommuns ekonomiska eller personella resurser tas i anspråk för någon typ av bistånd, insats eller annat till återvändande IS-terrorister eller andra som deltagit i eller stött terrorism.”

Motionen remitterades till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelseförvaltningen har i en tjänsteskrivelse den 5 augusti 2019 yttrat sig över motionen och konstaterar att kommunen är enligt svensk lagstiftning skyldiga att ge skäligt bistånd till alla medborgare som vistas inom kommunens gränser. Förvaltningen föreslår att motionen ska avslås.

Beslutsunderlag

Motion från Marit Andersson (SD) och Gunilla Brandt-Jonsson (SD) den 21 mars 2019

Kommunfullmäktige den 26 mars 2019 § 40

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 5 augusti 2019

Förslag till kommunfullmäktige

Motionen avslås.

§ 139

Dnr KS296-19 001

Behandling av motion om att minska antalet kommunalråd

Sammanfattning

Följande motion av Marit Andersson (SD) och Gunilla Brandt-Jonsson (SD) anmälades som inkommen på kommunfullmäktige den 28 maj 2019:

”Med tanke på att Hedemora kommun behöver göra stora nedskärningar ställer sig Sverigedemokraterna sig frågande till varför en så pass liten kommun anser sig behöva två stycken kommunalråd. Vår inställning är att vi börjar uppifrån och gör besparingar istället för ibland ”fotfolket”.

Yrkande:

Att ansvarig nämnd utreder hur stor besparing det skulle innebära att ha ett kommunalråd istället för två.

Att utreda behovet av att ha två kommunalråd istället för ett.”

Motionen remitterades till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelseförvaltningen har i en tjänsteskrivelse den 5 augusti 2019 yttrat sig över motionen. I kommunallagen finns reglerat i Kap 4, 2§ om kommunalråd. Den som inom kommunen fullgör ett förtroendemannauppdrag på heltid eller del av heltid (mer än 40% av heltid) kan ha en benämning som råd eller annan benämning som kommunfullmäktige bestämmer. En förtroendevald som har flera förtroendeuppdrag i kommunen som överstiger 40% av heltid kan i vissa fall anses ha uppdrag som utgör betydande del av heltid. Det är avgör varje kommun själv. Kommunen får dock inte sätta gränser på sådant sätt att rätten till skälig ersättning går förlorad.

I Hedemora finns heltid kommunalråd som tillika är kommunstyrelsens ordförande. 1:e vice ordförande finns som kommunalråd på 50% och 2:e vice ordförande finns som oppositionsråd på 50%.

I reglementet anges vilka områden som kommunstyrelsen svarar för och ordförandeposterna i kommunstyrelse och utskott hanteras av de tre råden och given ordning. Däremellan finns många olika samverkansformer regionalt och lokalt där råden förväntas delta, i vissa fall även på nationell basis.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår därmed att motionen ska avslås.

Forts. § 139

Forts. § 139

Beslutsunderlag

Motion från Marit Andersson (SD) och Gunilla Brandt-Jonsson (SD) den 20 maj 2019

Kommunfullmäktige den 28 maj 2019 § 99

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 5 augusti 2019

Förslag till kommunfullmäktige

Motionen avslås.

§ 140

Dnr KS430-18 019

Dnr KS068-19 019

Behandling av motioner om medborgardialoger

Sammanfattning

Anki Rooslien (S) har i en motion föreslagit att kommunfullmäktiges presidium ska utveckla medborgardialog till att minst 1 ggr/år ta upp frågor t.ex. fritidsgårdarnas vara eller inte vara, skolor på landsbygden, industrietableringar på landsbygden m.m. och att dialogerna ska ske utanför fullmäktigesalen och helst ute i samhället.

Anna Eling (L) har i en motion föreslagit att kommunen anordnar månadsvisa medborgardialoger där man växlar mellan de olika tätorterna inklusive Västerby, Grådö och Nordansjö så att hela kommunens invånare ges möjlighet till dialog minst två ggr per år.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår i tjänsteskrivelse den 8 augusti 2019 att kommunfullmäktige beslutar om att avslå motionerna med motiveringen att olika typer av medborgardialog redan används i kommunen.

Beslutsunderlag

Motion från Anki Rooslien (S) den 21 september 2018

Underlag till motion från Anki Rooslien den 21 september, principer för medborgardialog från Svenljunga kommun

Kommunfullmäktige den 25 september 2018 § 94

Motion från Anna Eling (L) den 31 januari 2019

Kommunfullmäktige den 19 februari 2019 § 25

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 8 augusti 2019

Förslag till kommunfullmäktige

Motionerna avslås med motiveringen att olika typer av medborgardialog redan används i kommunen.

§ 141

Dnr KS109-19 024

Behandling av motion om att införa arvoden till gruppledare i kommunfullmäktige

Sammanfattning

Följande motion av Anna Eling (L) anmäldes som inkommen på kommunfullmäktige den 19 februari 2019:

”Att vara gruppledare innebär ett stort ansvar och att alltid vara tillgänglig för kommunens invånare. Det följer många timmars arbete med rollen oavsett om man är gruppledare för ett litet parti eller ett mandatmässigt stort parti. I dagens politiska klimat är det många som tvekar att lägga sin fritid åt sidan för att gå upp i politiken. Många kommuner har löst detta genom att införa Gruppleदारarvode om 10% av basarvodet per mandat dock lägst 40% och högst 70% där gruppledare som är kommunalråd ej ges gruppleदारarvode. ”Gränsen för att räknas som deltidsengagerad förtroendevald går vid ett månadsarvode motsvarande 40 procent av basarvodet.”

Detta system hjälper partierna att ha aktiva och effektiva politiska gruppledare som genom detta kan ta ledigt från ordinarie arbete för att lägga fokus på det politiska arbetet. Syftet med detta skulle alltså vara att stärka demokratin och ge även mindre partier möjlighet att vara mer aktiva inom kommunalpolitiken. Som det nu är riskerar mindre partier att tappa drivkraften när ledande personer ger upp och slutar på grund av överbelastning. Detta skulle givetvis ge en viss fördyring av politikerarvodena men bör ses som en investering i demokratin.

Liberalerna yrkar därför att:

1. Kommunen skyndsamt utreder frågan om Gruppleदारarvoden och gör en revidering av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Hedemora kommun avseende införande av gruppleदारarvoden.
2. Kommunen inför gruppleदारarvoden i syfte att stärka demokratin och höja grupp ledarrollens betydelse i den kommunala politiken.”

Motionen remitterades till kommunstyrelsen.

Forts. § 141

Forts. § 141

Kommunstyrelseförvaltningen har i en tjänsteskrivelse den 5 augusti 2019 yttrat sig över motionen och föreslår att motionen ska avslås med motiveringen att Hedemora kommun befinner sig i ett ansträngt ekonomiskt läge där både nya organisations- och personalförändringar och effektiviseringar kommer att ske. En utökning av budget för gruppleदारarvode om 160 tkr per år går inte i linje med det.

Beslutsunderlag

Motion från Anna Eling (L) den 19 februari 2019

Kommunfullmäktige den 19 februari 2019 § 27

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 9 augusti 2019

Förslag till kommunfullmäktige

Motionen avslås med motiveringen att Hedemora kommun befinner sig i ett ansträngt ekonomiskt läge där både nya organisations- och personalförändringar och effektiviseringar kommer att ske. En utökning av budget för gruppleदारarvode om 160 tkr per år går inte i linje med det.

§ 142

Dnr KS482-17 040

Behandling av motion om god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv

Sammanfattning

Följande motion av Leif Stenberg (MP) anmäldes som inkommen på kommunfullmäktige den 12 december 2017:

”Från och med den 1 januari 2013 finns det i kommunallagen en möjlighet att under vissa betingelser reservera en del av ett positivt resultat till en resultatutjämningsreserv (RUR) (prop. 2011/12:172). Redan år 2014 hade hälften av landets kommuner antagit riktlinjer för resultatutjämningsreserv, dock inte Hedemora kommun.

En uppbyggnad av en resultatutjämningsreserv gör det på möjligt reservera en del av resultatet i goda tider och sedan använda medlen för att täcka underskott i sämre tider.

Förslag till beslut

att kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram riktlinjer för hantering av resultatutjämningsreserv i Hedemora kommun.”

Motionen remitterades till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelseförvaltningen har i en tjänsteskrivelse den 16 augusti 2019 yttrat sig över motionen och föreslår att motionen ska bifallas.

Beslutsunderlag

Motion från Leif Stenberg (MP) den 27 november 2017

Kommunfullmäktige den 12 december 2017 § 166

Kommunstyrelseförvaltningen den 16 augusti 2019

Förslag till kommunfullmäktige

Motionen bifalles.

§ 143

Dnr KS272-19 028

Behandling av motion om att erbjuda kommunens personal energimassage varje vecka

Sammanfattning

Följande motion av Gunilla Brandt-Jonsson (SD) anmäldes som inkommen på kommunfullmäktige den 28 maj 2019:

”Personalen det viktigaste kapitalet för arbetsgivaren!

Hedemora Kommun som arbetsgivare står inför betydande utmaningar beträffande rekrytering av personal samt att behålla erfaren personal inom sina olika verksamheter. Kommunens ambition är också att bli en attraktiv arbetsgivare. Sjuktalet inom de olika verksamheterna inom kommunen ligger på en förhållandevis hög nivå då många inom olika personalgrupperna har problem med nacke, rygg samt axlar. Anställda har även rätt till 1 timme friskvård/ vecka något som har visat sig vara svårt att utnyttja. En väg att gå är att erbjuda all personal 30 minuters energi massage varje vecka. Denna typ av massage består av en tryckteknik som behandlar akupunktur/ meridiansystemet (energisystem i kroppen) för nacke, rygg samt axlar. Massagen är mycket enkel att utföra ges på arbetsplatsen, tar endast mellan 20 30 minuter att utföra. Energimassage förebygger skador/problem speciellt gällande nacke, rygg samt axlar. Utbildning inom energimassage finns på olika platser i Sverige. Utbildningen tar ca 5 heldagar, kostnad ca 5 tusen kronor. För utförandet krävs också ex. en Stjärnsundsstol denna stol är mycket lätt att förflytta. Kostnad ca 6,5 tusen kronor.

För att utveckla Hedemora Kommun till en attraktiv arbetsgivare samt öka möjligheterna till nyrekrytering av personal samt förbygga nya sjukskrivningar föreslår Sverigedemokraterna fullmäktige följande:

- att Hedemora Kommun utreder möjligheter till utbildning i energimassage
- att Kommunen utreder de ekonomiska förutsättningarna för inköp av ett antal massagestolar.”

Motionen remitterades till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelseförvaltningen har i en tjänsteskrivelse den 26 augusti 2019 yttrat sig över motionen. Förvaltningen har uppskattat att det skulle innebära en kostnad på 10,1 mkr om man inför energimassage i kommunen. Förvaltningen föreslår därmed att motionen ska avslås med hänvisning till kostnaden samt svårigheten att förutspå om energimassage verkligen skulle minska sjuktalet.

Forts. § 143

Forts. § 143

Beslutsunderlag

Motion från Gunilla Brandt-Jonsson (SD) den 9 maj 2019

Kommunfullmäktige den 28 maj 2019 § 96

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 26 augusti 2019

Förslag till kommunfullmäktige

Motionen avslås med hänvisning till kostnaden samt svårigheten att förutspå om energimassage verkligen skulle minska sjuktalen.

§ 144

Dnr KS379-19 006

Förslag till Kalendarium 2020 för kommunfullmäktige och kommunstyrelsen samt dess utskott

Sammanfattning

Ett förslag till kalendarium för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och dess utskott för året 2020 presenteras.

Beslutsunderlag

Förslag till kalendarium 2020 från kommunstyrelseförvaltningen den 15 augusti 2019

Förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att fastställa förslaget till kalendarium för kommunstyrelsen och dess utskott för året 2020.

Förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att fastställa kalendariet för kommunfullmäktige för året 2020 enligt förslaget.

§ 145

Dnr KS405-19 026

Förslag till Arbetsmiljöpolicy

Sammanfattning

Förslag till Arbetsmiljöpolicy presenteras.

Beslutsunderlag

Förslag till Arbetsmiljöpolicy från personalavdelningen den 17 juni 2019

Förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige antar presenterad Arbetsmiljöpolicy.

§ 146

Dnr KS406-19 026

Förslag till ny Tobakspolicy och Tobaksriktlinje

Sammanfattning

Förslag till ny Tobakspolicy och Riktlinje mot tobaksanvändning och andra liknande produkter presenteras.

Beslutsunderlag

Förslag till ny Tobakspolicy från personalavdelningen den 20 juni 2019
Förslag till Riktlinje mot tobaksanvändning och andra liknande produkter från personalavdelningen den 20 juni 2019

Förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen antar presenterad Riktlinje mot tobaksanvändning och andra liknande produkter. Beslutet gäller under förutsättning att förslaget till ny Tobakspolicy antas av kommunfullmäktige.

Förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige antar presenterat förslag till ny Tobakspolicy.

§ 147

Delgivningar

Följande delgivningar presenteras:

- a) KS524-17 001 Avesta kommuns uppsägning av samverkansavtal kring Dataskyddsbud den 25 juni 2019
- b) KS020-19 002 Protokoll från förhandling enligt MBL § 11 och § 19 mellan Hedemora kommun och Lärarförbundet gällande ersättning för ABC-utbildning den 22 augusti 2019
- c) KS020-19 002 Protokoll från förhandling enligt MBL § 11 mellan Hedemora kommun och Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, Vision, Kommunal och DIK gällande biträdande rektor på Martin Koch-gymnasiet den 29 augusti 2019
- d) KS020-19 002 Protokoll från förhandling enligt MBL § 11 mellan Hedemora kommun och Lärarförbundet, Lärarförbundets skolledare, Lärarnas Riksförbund, Vision och Kommunal gällande chefsförordnande för chefen för stödenheten den 29 augusti 2019
- e) KS020-19 002 Protokoll från förhandling enligt MBL § 11 mellan Hedemora kommun och Lärarförbundet, DIK, Vision och Kommunal gällande tillfällig ledningsorganisation för stadsbiblioteket under tiden för bibliotekschefens tjänstledighet den 29 augusti 2019
- f) KS020-19 002 Protokoll från förhandling enligt MBL § 11 mellan Hedemora kommun och Lärarförbundet gällande ersättning för ABC-utbildning den 4 september 2019
- g) KS021-19 002 Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens beslut den 28 augusti 2019 § 76 att godkänna planförslaget, Detaljplan Uttern 4 och 12, för granskning.
- h) KS021-19 002 Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens beslut den 28 augusti 2019 § 77 att godkänna planförslaget, Detaljplan Långshyttan 12:1, för granskning.
- i) KS021-19 002 Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens beslut den 28 augusti 2019 § 78 att anta Detaljplan Vikmanshyttan 4:4 m.fl.

Forts. § 147

Forts. § 147

- j) KS022-19 002 Protokoll från förhandling enligt MBL § 11 mellan Hedemora kommun och arbetstagarorganisationerna gällande organisatorisk flytt av tjänsten tekniker från kommunstyrelseförvaltningen till miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen och att verksamheten Mini-Maxi ska sköta inköp och distribution av varor till kommunens enheter samt information enligt MBL § 19 om förslag om centralisering av vaktmästarfunktionerna till Mini-Maxi den 9 maj 2019
- k) KS022-19 002 Protokoll från Skyddskommitté den 13 juni 2019
- l) KS022-19 002 Protokoll från förhandling enligt MBL § 19 gällande information från Hedemora kommun gällande rekrytering av avdelningschef på bildningsförvaltningen den 8 augusti 2019
- m) KS022-19 002 Protokoll från förhandling enligt MBL § 19 gällande information från Hedemora kommun gällande rekrytering av avdelningschef på bildningsförvaltningen den 15 augusti 2019
- n) KS408-19 106 Anteckningar från möte i Välfärdsrådet den 28 augusti 2019
- o) Kallelse till Gemensam nämnd för upphandling den 16 september 2019
- p) Cirkulär och skrivelser från SKL:
 - Överenskommelse om Krislägesavtal den 28 juni 2019
 - 19:26 Ny lag om tobak och liknande produkter
 - 19:30 Socialnämndens och kommunens rätt till ersättning för kostnader för provisorisk dödsboförvaltning och gravsättning
 - 19:35 Budgetförutsättningar för åren 2019–2022

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av delgivningarna.

§ 148

Delgivningar av beslut fattade på delegation från kommunstyrelsen

Följande beslutsanmälning presenteras:

- KS023-19 002 KS041-18 041 Kommunstyrelsens ordförandes beslut om att 3 tjänster inom omsorgsförvaltningen som personlig assistans ska återbesättas.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av beslutsanmälningen.

§ 149

**Delgivning av beslutsanmälningar i personalärenden
2019-06-01--2019-09-01****Följande beslutsanmälningar presenteras:**

- a) KS022-19 002 Kommunstyrelseförvaltningens delegationsbeslut:
Personalchef nr: PA 24/19-PA 47/19.
Personalchef fackliga beslut nr: 62/19–76/19.
- b) KS019-19 002 Omsorgsförvaltningens delegationsbeslut nr:
OF 213/19-OF 410/19.
- c) KS021-19 002 Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens
delegationsbeslut nr: MOS 3/19.
- d) KS020-19 002 Bildningsförvaltningens delegationsbeslut nr:
BF 416/19-BF 592/19.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av beslutsanmälningarna i personalärenden.
