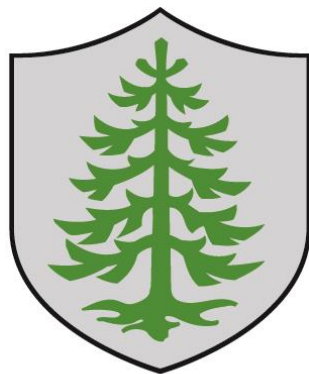


KS AU
PROTOKOLL
2020-02-11



HEDEMORA
KOMMUN

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2020-02-11

Plats och tid	Rådhuset, rådhusalen, kl. 10.00–11.45		
Beslutande	Ledamöter Se närvarolista sidan 2		
	Tjänstgörande ersättare Se närvarolista sidan 2		
Övriga närvarande	Ersättare Se närvarolista sidan 2 Tjänstemän Se närvarolista sidan 2 Övriga Se närvarolista sidan 2		
Justerare	Lennart Mångs (M)		
Justeringens plats och tid	Rådhuset, tisdag den 11 februari 2020 kl. 13.00		
Underskrifter			
	Sekreterare	_____	Paragrafer 22-36
		Jennifer Berglund	
	Ordförande	_____	
		Stefan Norberg (S)	
	Justerare	_____	
		Lennart Mångs (M)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2020-02-11		
Datum då anslaget sätts upp	2020-02-12	Datum då anslaget tas ned	2020-03-05
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen		
Underskrift	_____		
	Jennifer Berglund		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

§ 22	Fastställande av dagordning	4
§ 23	Dnr KS022-19 002 Information från personalavdelningen	5
§ 24	Dnr KS650-19 700 Information från omsorgsförvaltningen	6
§ 25	Dnr KS094-20 022 Tidsbegränsade chefsförordnanden	7
§ 26	Dnr KS162-15 023 Chefsförordnande för personalchef	8
§ 27	Dnr KS450-19 043 Behandling av motion om genomlysning av kommunens verksamheter och upprättande av strategisk plan	9
§ 28	Dnr KS600-19 511 Behandling av motion om att se över parkeringsbevakningen i kommunen	11
§ 29	Dnr KS599-19 514 Behandling av motion om att se över parkeringarna i kommunen	12
§ 30	Dnr KS655-19 040 Yttrande över granskningsrapport av kommunens ekonomiska styrning	13
§ 31	Dnr KS061-20 167 Policy för Hedemora kommuns säkerhetsskyddsarbete	15
§ 32	Dnr KS093-20 160 Krigsorganisation för Hedemora kommun	16
§ 33	Dnr KS087-20 106 Nominering till Intresseföreningen Bergslaget	18
§ 34	Dnr KS246-19 023 Anställning av ekonomichef	19
§ 35	Delgivningar	20
§ 36	Delgivning av personalärenden perioden 2019-09-01—2019-12-31.	21

§ 22

Fastställande av dagordning

Dagordningen presenteras enligt utskickat förslag med följande ändring:

Ä 16 Delgivning av beslut fattade på delegation från kommunstyrelsen,
utgår

Ä 17 Rapporter, utgår

Ä 18 Anställning av ekonomichef, tillkommer.

Arbetsutskottets beslut

Dagordningen fastställs enligt presenterat förslag.

§ 23

Dnr KS022-19 002

Information från personalavdelningen

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 27 november 2018 att till varje sammanträde med kommunstyrelsens arbetsutskott så ska personalchefen bjudas in för att ge aktuell information från personalavdelningen.

Vid arbetsutskottets sammanträde den 19 november 2019 beslutade arbetsutskottet att till kommande möte få en information om chefsanställningar.

Kommundirektören informerar om arbetsmiljön inom vissa verksamheter på omsorgsförvaltningen. Vidare informerar kommundirektören om den pågående lönekartläggningen och framtagandet av en ny personalförsörjningsplan.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen den 27 november 2018 § 145

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen från personalavdelningen.

§ 24

Dnr KS650-19 700

Information från omsorgsförvaltningen

Sammanfattning

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har genomfört en tillsyn hos socialtjänsten, omsorgsförvaltningen, i Hedemora kommun.

IVO, förelägger med stöd av 13 kap. 8 § SoL Hedemora kommun om ett vite på 600 tkr om kommunen inte vidtar åtgärder. Detta ska göras från dagen för mottagande av beslutet till den 15 mars 2020. IVO kommer vid inspektion efter den 15 mars 2020 att kontrollera om Hedemora kommun rättat till de oegentligheter som uppdagats vid tillsynen.

Arbetsutskottet beslutade den 10 december 2019 att omsorgsförvaltningens chef till kommunstyrelsens arbetsutskott den 11 februari 2020 ska rapportera om hur arbetet med åtgärderna fortlöper.

På sammanträdet den 11 februari 2020 informerar förvaltningschef för omsorgsförvaltningen om hur arbetet med att åtgärda de brister som framkommit från IVO:s inspektion. Vidare informerar förvaltningschefen om arbetet med att se över fler arbetsprocesser för att säkerställa att arbetet inom verksamheterna löper på utan problem.

Beslutsunderlag

Beslut från Inspektionen för vård och omsorg den 25 november 2019
Beslut om föreläggande från Inspektionen för vård och omsorg den 25 november 2019
Kommunstyrelsens arbetsutskott den 10 december 2019 § 187

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen från omsorgsförvaltningens chef om vilka åtgärder som förvaltningen vidtagit för att åtgärda de anmärkningar som IVO fann vid inspektionen samt arbetet med att se över fler arbetsprocesser för att säkerställa att arbetet inom verksamheterna löper på utan problem.

§ 25

Dnr KS094-20 022

Tidsbegränsade chefsförordnanden

Sammanfattning

Förslag har diskuterats för att ta bort tidsbegränsade chefsförordnanden för chefer. Personalavdelningen föreslår att Hedemora kommun ser anställningen som chef som en profession och att tidsbegränsade chefsförordnanden tas bort för enhetschef och avdelningschef. Tidsbegränsade chefsförordnanden kan användas vid t f chefstillsättningar eller när det är motiverat att prova ett chefskap under en period.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från personalavdelningen den 20 januari 2020

Arbetsutskottets beslut

1. Hedemora kommun ser anställningen som chef som en profession och att tidsbegränsade chefsförordnanden tas bort för enhetschef och avdelningschef. Tidsbegränsade chefsförordnanden kan användas vid t f chefstillsättningar eller när det är motiverat att prova ett chefskap under en period.
2. Nuvarande och gällande tidsbegränsade chefsförordnanden löper på tills de ska omförhandlas.
3. Undantag för ovanstående görs för kommundirektör, ekonomichef, personalchef och förvaltningschefer, då de tjänsterna anställs av kommunstyrelsens arbetsutskott.

Utdrag till
Personalavdelningen

§ 26

Dnr KS162-15 023

Chefsförordnande för personalchef

Sammanfattning

Chefsförordnande för personalchefen löper under året 2020 och en förlängning ska meddelas senast 28 mars 2020.

Kommundirektören har tagit upp frågan om en förläning av chefsförordnandena för personalchef med de fackliga representanterna.

Arbetsutskottet beslutade den 21 januari 2020 att en förlängning av chefsförordnandet som personalchef ska behandlas på kommunstyrelsens arbetsutskott den 11 februari 2020.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 21 januari 2020 § 3

Arbetsutskottets beslut

1. Chefsförordnandet som personalchef för Ulf Sinner, förlängs inte.
2. Uppdrag ges till kommundirektören att starta rekrytering av ny personalchef.

Utdrag till
Kommundirektören
Ulf Sinner
Uppdragsbevakningen

§ 27

Dnr KS450-19 043

Behandling av motion om genomlysning av kommunens verksamheter och upprättande av strategisk plan

Sammanfattning

Följande motion av Lennart Mångs (M) anmäldes som inkommen vid kommunfullmäktige den 24 september 2019:

”Kostnaderna för kommunens verksamheter är i dag avsevärt högre än intäkterna och detta är naturligtvis inte hållbart i längden. Enligt nuvarande prognos beräknas kommunen göra ett underskott på 30,2 mkr för 2019. Pågående budgetarbete för 2020 pekar också på fortsatt underskott i storleksordningen 40 mkr.

För att åstadkomma en ekonomi i balans och kunna möta framtida ökade kostnader samt nödvändiga överskott, behöver kommunens årskostnader minskas med i storleksordningen 60-70 mkr. Ska rätt effektiviseringar, strukturförändringar och besparingar uppnås krävs, enligt vår uppfattning, en total genomlysning av samtliga kommunens verksamheter.

En långsiktig strategisk plan bör också upprättas, då det är av största vikt att ta ett samlat grepp om hur vi vill använda våra resurser i framtiden. Och vi måste också våga prioritera.

En strategisk plan bör omfatta 5-10 år och kommer att utgöra ett värdefullt underlag för budgetarbetet och inriktning för kommunens verksamheter.

Med hänvisning till vad som redovisas ovan yrkar vi att kommunfullmäktige beslutar;

att en genomlysning snarast möjligt genomförs av samtliga nämnders verksamheter och

att genomlysningen ska genomföras av någon/några som inte har sin chef inom kommunens förvaltningar och

att en långsiktig strategisk plan upprättas för kommunen.”

Motionen remitterades till kommunstyrelsen.

Forts. § 27

Forts. § 27

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår i tjänsteskrivelse den 17 januari 2020 att kommunfullmäktige ska besluta om att:

1. anse att motionen är besvarad gällande att en genomlysning snarast möjligt genomförs av samtliga nämnders verksamheter och att genomlysningen ska genomföras av någon/några som inte har sin chef inom kommunens förvaltningar, samt att
2. bifalla att en långsiktig strategisk plan upprättas för kommunen.

Beslutsunderlag

Motion från Lennart Mångs (M) m.fl. den 23 september 2019

Kommunfullmäktige den 24 september 2019 § 149

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 17 januari 2020

Förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. anse motionen besvarad gällande att en genomlysning snarast möjligt genomförs av samtliga nämnders verksamheter och att genomlysningen ska genomföras av någon/några som inte har sin chef inom kommunens förvaltningar, samt att
2. bifalla att en långsiktig strategisk plan upprättas för kommunen.

Reservation

Lennart Mångs (M) reserverar sig mot beslutspunkten 1.

§ 28

Dnr KS600-19 511

Behandling av motion om att se över parkeringsbevakningen i kommunen

Sammanfattning

Följande motion av Larz Andersson (KL) anmäldes som inkommen vid kommunfullmäktige den 27 november 2019:

”Kommunen har ansvar för trafiken och gatorna i kommunen. Som en del i detta har kommunen ett avtal för parkeringsbevakning.

Parkeringsbevakningen fungerar inte tillfredställande i kommunen. På helger, kvällar och nätter verkar parkeringsbevakning saknas helt.

Parkeringsbevakningsfrågan är extra aktuell just nu när vintern närmar sig och snöröjningen är beroende av att kommunens parkeringsregler följs.

Jag föreslår därför att Miljö- och Samhällsbyggnadsnämnden ges i uppdrag att se över avtalet för parkeringsbevakningen i kommunen.”

Motionen remitterades till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden.

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden behandlade motionen den 29 januari 2020 och föreslår kommunfullmäktige att motionen ska avslås med motiveringen att det sedan tre år tillbaka finns ett avtal med Avarn för parkeringsövervakning dagtid vardagar, men även kvällar, nätter och helger. Det som framförs i motionen uppfylls redan i nuvarande avtal.

Beslutsunderlag

Motion från Larz Andersson (KL) den 14 november 2019

Kommunfullmäktige den 27 november 2019 § 195

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden den 29 januari 2020 § 7

Förslag till kommunfullmäktige

Motionen avslås.

§ 29

Dnr KS599-19 514

Behandling av motion om att se över parkeringarna i kommunen

Sammanfattning

Följande motion av Larz Andersson (KL) anmäldes som inkommen vid kommunfullmäktige den 27 november 2019:

”Kommunen ansvarar för ett antal parkeringar runt om i kommunen.

Många är väl fungerande men vissa saknar belysning, markeringar och tydlig skyltning. Översyn bör också ske av fördelningen mellan P-platser, förhyrda, parkering för rörelsehindrade och elbilsplatser.

Jag föreslår därför att Miljö- och Samhällsbyggnadsnämnden ges i uppdrag att de över de kommunala parkeringsplatserna.”

Motionen remitterades till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden.

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden behandlade motionen den 29 januari 2020 och föreslår kommunfullmäktige att motionen ska avslås med motiveringen att då översyn av parkeringar redan är igång i och med att parkeringsutredning redan hösten 2019 påbörjats som en del i arbetet med kommunens Trafikplan.

Beslutsunderlag

Motion från Larz Andersson (KL) den 14 november 2019

Kommunfullmäktige den 27 november 2019 § 194

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden den 29 januari 2020 § 8

Förslag till kommunfullmäktige

Motionen avslås.

§ 30

Dnr KS655-19 040

Yttrande över granskningsrapport av kommunens ekonomiska styrning

Sammanfattning

Kommunrevisionen har inkommit med en granskning över kommunens ekonomiska styrning, som är ställd till omsorgsnämnden, bildningsnämnden, miljö- och samhällsbyggnadsnämnden och kommunstyrelsen.

I granskning rekommenderas att kommunen:

1. Utveckla arbetet med långsiktiga prognoser i syfte att skapa kunskap och handlingsberedskap.
2. Ytterligare säkerställa att det finns en handlingsberedskap för att kunna omprioritera mellan olika verksamheter. I detta ingår att förtydliga helhetsperspektivet för chefer och medarbetare.
3. Utveckla en mer transparent budgetmodell i syfte att skapa en bättre förankring både politiskt och i verksamheten vilket i sin tur leder till förbättrade förutsättningar att få önskade effekter av åtgärderna.
4. Åtgärdsplaner bör förtydligas och antas politiskt och det bör säkerställas att det finns en tydlig ansvarsfördelning gällande beslut om besparingsåtgärder.
5. För att åstadkomma en effektiv budgetprocess är det viktigt att tjänstemännen har tydliga direktiv att arbeta utifrån redan i ett tidigt skede.
6. Ett övergripande styrdokument för den ekonomiska styrningen bör tas fram där bl.a. roller och ansvar samt principer för uppföljning förtydligas.
7. Kvaliteten på periodiseringar behöver förbättras.
8. Förtydliga syftet med prognoser för att öka trovärdigheten.

I kommunstyrelseförvaltningens yttrande den 21 januari 2020 instämmer förvaltningen i kommunrevisionens synpunkter. Kommunen har ett antal områden som behöver förbättras, men samtidigt vill förvaltningen påpeka att det sker kontinuerligt ett arbete för att förbättra styrning och uppföljning av kommunens olika verksamheter.

Bildningsnämnden har den 27 januari 2020 beslutat att ställa sig bakom ekonomichefens yttrande.

Forts. § 30

Forts. § 30

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden har den 27 januari 2020 beslutat att ställa sig bakom miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens yttrande daterat den 16 januari 2020.

Omsorgsnämnden kommer behandla granskningen den 12 februari 2020.

Beslutsunderlag

Granskningsrapport från kommunrevisionen den 4 december 2019

Yttrande från kommunstyrelseförvaltningen den 21 januari 2019

Bildningsnämnden den 27 januari 2020 § 3

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden den 29 januari 2020 § 6

Förslag till kommunstyrelsen

Lämnas utan eget förslag till kommunstyrelsen.

§ 31

Dnr KS061-20 167

Policy för Hedemora kommuns säkerhetsskyddsarbete

Sammanfattning

Förslag till policy för Hedemora kommuns säkerhetsskyddsarbete presenteras.

Beslutsunderlag

Förslag till policy för Hedemora kommuns säkerhetsskyddsarbete från kommunstyrelseförvaltningen den 17 januari 2020

Förslag till kommunfullmäktige

Presenterat förslag till policy för Hedemora kommuns säkerhetsskyddsarbete antas.

§ 32

Dnr KS093-20 160

Krigsorganisation för Hedemora kommun

Sammanfattning

Säkerhetschefen förordar att en krigsorganisation för Hedemora kommun upprättas och föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott att:

1. Kommunicera med de fackliga organisationerna och kommunens medarbetare.

Ansvarig: Kommundirektör och Säkerhetschef

2. Genomför disponibilitetskontroll. Innan arbetet med att bemanna krigsorganisationen påbörjas behöver kommunen veta om det finns personal som inte är disponibel för kommunen i händelse av höjd beredskap. Det gäller personal som redan tagits i anspråk och är krigsplacerad av exempelvis Försvarsmakten, någon frivillig försvarsorganisation eller annan aktör.

Ansvarig: Personalavdelningen.

Analys av resultat samt framtagande av förslag till krigsorganisation.

Ansvarig: Krisledningsplanens kommunledningsgrupp + säkerhetschef tar fram ett förslag på krigsorganisation som kommunstyrelsens arbetsutskott fastställer.

3. Samråd med annan aktör om var en viss person ska vara krigsplacerad Om kommunen har identifierat nyckelpersoner i sin organisation som är krigsplacerade hos en annan aktör måste kommunen samverka med denna aktör för att komma fram till var personen gör störst nytta för totalförsvaret. Grunden i samverkan är att personen ska vara placerad där den gör störst nytta för totalförsvaret, men det är den som har dispositionsrätten för en person som beslutar om den ska släppas till någon annan.

Ansvarig: Personalchef

4. Fatta beslut om krigsplacering av personalen Det är kommunen som beslutar om krigsplacering av den egna personalen. Ett sådant beslut kan omfatta vilka delar av personalen som ska krigsplaceras och om bara tillsvidareanställda eller även visstidsanställda ska krigsplaceras. Kommunen måste själv ta ställning till omfattning och principer för krigsplacering. En rutin ska också fastställas för hur arbetet ska

Forts. § 32

Forts. § 32

bedrivs, hur krigsplaceringslistorna ska förvaras och uppdateras samt hur informations säkerhet ska beaktas.

5. Meddela Rekryteringsmyndigheten som registrerar krigsplaceringen.

Ansvarig: Personalchef.

6. Meddela varje person skriftligt om beslutet och dess innebörd.

Ansvarig: Personalchef.

7. I fredstid ska en årlig översyn av organisationen och krigsplaceringar genomföras.

Ansvarig: säkerhetschefer och kommunledningsgruppen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelseförvaltningen den 27 januari 2020

Arbetsutskottets beslut

1. Arbetsutskottet ställer sig bakom presenterat förslag från säkerhetschefen till en krigsorganisation för Hedemora kommun, men att punkten 2 ska prioriteras.
2. Uppdrag ges till säkerhetschefen att ta fram en prioriteringsplan för vilka verksamheter som ska fungera i händelse av höjd beredskap. Presentation av prioriteringsplanen ska ske till kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 november 2020.

Utdrag till

Säkerhetschef

Kommundirektör

Personalchef

Uppdragsbevakningen

§ 33

Dnr KS087-20 106

Nominering till Intresseföreningen Bergslaget

Sammanfattning

Intresseföreningen Bergslagets medlemmar erbjuds att lämna förslag på ledamöter till styrelse samt revisorer.

Nomineringar ska lämnas senast 20 mars 2020. Val sker på årsmötet den 25 maj 2020.

Beslutsunderlag

Inbjudan till nominering från Intresseföreningen Bergslaget den 27 januari 2020

Förslag till kommunstyrelsen

Lämnas utan eget förslag till kommunstyrelsen.

§ 34

Dnr KS246-19 023

Anställning av ekonomichef

Sammanfattning

Kommundirektören informerar om rekryteringen av ny ekonomichef och föreslår att Hedemora kommun ska anställa Emil Blomberg.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 21 januari 2020 § 4

Arbetsutskottets beslut

1. Hedemora kommun anställer Emil Blomberg som ekonomichef enligt överenskommelse.
2. Uppdrag ges till personalavdelningen att upprätta ett chefsförordnande som personalchef för Emil Blomberg.

Utdrag till
Personalavdelningen

§ 35

Delgivningar

Följande delgivningar presenteras:

- a) KS003-20 002 KS0004-20 002 Protokoll från skyddskommitté för kommunstyrelseförvaltningen och miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen den 14 januari 2020
- b) KS005-20 002 Förhandlingsprotokoll enligt 11 § MBL gällande förhandling mellan Hedemora kommun och Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, Vårdförbundet gällande handlingsplan för Digitalisering i skolan och för Arbetsåret för uppehållsanställd personal 2020-2021
- c) KS006-20 002 Förhandlingsprotokoll från förhandling mellan Hedemora kommun och Vårdförbundet gällande Nattarbete den 2 december 2019
- d) KS028-20 107 Kallelse och protokoll för styrelsemöte med Hedemora Näringsliv AB den 20 januari 2020
- e) KS066-20 106 Styrelseprotokoll från Södra Dalarnas Samordningsförbund den 29 november 2019
- f) KS070-20 106 Protokoll från Gemensam nämnd för upphandling den 18 november 2019
- g) Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) webbenkät om kommunernas informationssäkerhetsarbete den 8 januari 2020
- h) Cirkulär och skrivelser från SKR:
 - 20:01 Pensionsnämndens beslut om omräkning av pensionsbehållning och intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enligt PFA samt värdesäkring av förmånsbestämda pensioner enligt PFA och KAP-KL under år 2020
 - 20:02 Ändrade belopp i TRAKT T 1 januari 2020
 - 20:04 Ett nytt läkarintyg för sjuklöneperioden och en ny arbetsgivarversion av läkarintyg efter dag 14

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av delgivningarna.

§ 36

**Delgivning av personalärenden perioden 2019-09-01—
2019-12-31****Följande beslutsanmälningar presenteras:**

- a) Dnr KS023-19 002 Kommunstyrelsens ordförandens delegationsbeslut nr: KS 1/19-KS 2/19.
- b) Dnr KS022-19 002 Kommunstyrelseförvaltningens delegationsbeslut:
Kommundirektör nr: KSF 1/19-KSF 13/19.
Personalchef nr: PA 48/19-PA 78/19.
Personalchef fackliga beslut nr: 77/19-129/19.
IT-chef nr: IT 1/19-IT 2/19.
Ekonomichef nr: EK 1/19.
Kommunikationschef nr: KA 1/19-KA 3/19.
- c) Dnr KS019-19 002 Omsorgsförvaltningens delegationsbeslut nr: OF 411/19-OF 726/19.
- d) Dnr KS021-19 002 Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens delegationsbeslut nr: MOS 4/19 A, MOS 4/19 B.
- e) Dnr KS020-19 002 Bildningsförvaltningens delegationsbeslut nr: BF 593/19-BF 932/19.

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av beslutsanmälningarna i personalärenden.
