

GENOMFÖRANDE

 Utförd

Klara rader: 18/18

Ansvarig: John Steen

Datum: 2023-11-09 Enhet: Avdelningschefer

Deltagare: John Steen

Övriga deltagare: Maria Ottosson

DEFINITIONER FÖR RISKVÄRDERING



RISKANALYS VID FÖRÄNDRINGAR I VERKSAMHETEN

Beskrivning av eller instruktioner för mallen: Precisera den planerade förändringen under beskrivning.

Innan en förändring genomförs ska det göras en risk- och konsekvensbedömning. Precisera den planerade förändringen så detaljerat som möjligt, använd checklistan nedan för att täcka in alla viktiga frågor.

Svara på frågorna om det föreligger någon risk inom olika områden. Finns det en risk, gradera denna som hög, låg eller mellan. Kommentera vad risken innebär. För varje upptäckt risk ska en åtgärd/handlingsplan kopplas, detta görs genom att trycka på skiftnyckeln till höger. Fyll i vad åtgärden innebär, ansvarig och datum för när den ska vara utförd. Efter utförd åtgärd ska riskanalysen följas upp och graderas igen, låg (L), medel (M) eller hög (H). Är risken borta, kryssa i rutan för eliminerad.

Tänk på att både chef och skyddsombud ska medverka när riskanalysen tas fram.

Nr	Fråga	Ja/Nej	Risk	Kommentar/Svar	Risk efter åtgärd
Arbetsmiljörisker					
01	Finns risk för stor arbetsmängd?	Ja	M	I synnerhet för rektorer men även alla berörda lärare. Framförallt vid själva omflyttningen. Vi öppnar för tillfällig övertid och tidskompensation/ledningen	L
02	Finns risker med tidspress och arbetstider?	Ja	M	Vid omorganisation och uppstart. Förstärkning kan behövas, vi ser ingen minskning av antalet lärare	L
03	Finns risk för ensidigt upprepat arbete?	Nej			
04	Finns risk för ensamarbete?	Nej		I samma omfattning som tidigare vilket riskbedömts	
05	Finns risk för hot och våld?	Ja	L	Upprörda vårdnadshavare kan utgöra hot. Uppbackning av ledning är viktigt.	L
06	Finns risk för bristfälligt ledarskap?	Ja	L	Rektorsförstärkning kommer tillföras skolan	<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad
07	Finns risk för låg motivation och trivsel?	Ja	M	Plan för intro. av ny arbetsplats	<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad
08	Finns risk för otydliga eller svåra arbetsuppgifter?	Ja	M	Innan organisationen satt sig. Viktigt med chefsnärvaro	L
09	Finns risk för hantering av farliga ämnen?	Nej			
10	Finns risk för liten påverkansmöjlighet?	Ja	M	Påfrestande att byta arbetsplats. Stöd behövs från chef och ev. förtaghälsovård	L
11	Finns risk för dåligt anpassade lokaler?	Ja	M	Innan vi får ordning på allt kommer det vara svårt att få ordning på allt. Första läsåret kommer bli rörigt. Viktigt med motivationshöjande åtgärd	M
12	Finns risker med skifte av arbetsutrustning?	Nej			
13	Finns risk för brister i samarbete?	Ja	M	Nya arbetslag är utmaning. Viktigt med chefsnärvaro och bra intro.	L
14	Finns risk för kränkande särbehandling?	Nej			
15	Finns risk för fysiskt belastande/stillasittande arbete?	Nej			
16	Finns risk för buller och vibrationer?	Nej			
17	Finns risk för att andra verksamheter/sektorer påverkas?	Ja	M	Lokalvård för nya uppgifter. Planering viktig	<input checked="" type="checkbox"/> Eliminerad
18	Finns andra risker? Vilka?	Ja	H	Svårighet att rekrytera lärare. I synnerhet i omorganisationen. Vi måste prata gott om kommunen. Nära samverkan behövs mellan arbetsgivare och Sveriges lärare	M

UPPFÖLJNING

Klara rader: 18/18

Uppföljningsansvarig

Klar

Klar den

Kommentar

Arbetsgivarrepresentant:

Skyddsombud: