

SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund

2023-11-29

Plats och tid Rådhuset, Hedemora fredagen den 29 november 2023 klockan 08:30-12:00

Beslutande Gunilla Berglund, ordförande (Avesta kommun)
Per-Inge Nyberg, vice ordförande (Region Dalarna)
Anne Englund, ledamot (Försäkringskassan)
Carina Gustavsson, ledamot (Arbetsförmedlingen)
Annika Karlsson, ledamot (Sätters kommun)
Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun)

Övriga deltagande Jonas Wells, förbundschef

Utses att justera Anette Englund

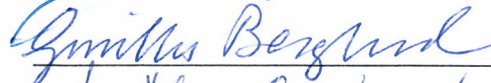
Underskrifter

Sekreterare

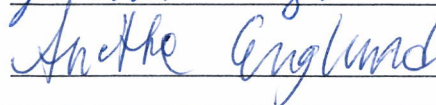


Paragrafer
57-69

Ordförande



Justerande



ANSLAG

Sammanträde Södra Dalarnas Samordningsförbund

Datum 2023-11-29

Anslag sätts upp ~~2024-04-19~~ 02-12 **Anslag tas ner**

2024-02-10 03-05

Protokollets förvaring Kommunkansliet,
Avesta kommun


Maria Hellgren

ÄRENDELISTA

| | | |
|------|--|----|
| § 57 | Protokolljustering och dagordning | 3 |
| § 58 | Äskande för 2024 från Samverkansteam Avesta, - Kraften Hedemora och – Säter | 4 |
| § 59 | Internkontrollrapport | 5 |
| § 60 | Utbildningsplan 2024 | 7 |
| § 61 | Aktuell status i ESF-finansierade projektet "Lärande och utveckling FINansiell SAMordning" | 8 |
| § 62 | Verksamhetsplan och budget för 2024, samt långsiktig budget för 2025-2027 | 9 |
| § 63 | Kommunikation | 10 |
| § 64 | Kalendarium 2024 | 11 |
| § 65 | Resultat av indikatorenkät till styrelseledamöter | 12 |
| § 66 | Aktuellt läge | 13 |
| § 67 | Informationspunkter | 15 |
| § 68 | Övriga frågor | 16 |
| § 69 | Reflektioner om jämställdhet och mångfald från dagens styrelsemöte | 17 |



§ 57 Protokolljustering och dagordning

Ordförande Gunilla Berglund öppnar styrelsemötet och hälsar alla välkomna. Till justerare för mötet föreslås ordinarie ledamot Anette Englund. Justeringar av utsänd dagordning föreslås däribland att punkten två, dialog med Hedemoras kommunalråd stryks samt att en övrig fråga anmäls av ledamot Anette Englund.

Beslut:

- Styrelsen beslutar utse Anette Englund till justerare för dagens protokoll
- Styrelsen beslutar godkänna dagordningen med de föreslagna justeringarna



§ 58 Äskande för 2024 från Samverkansteam Avesta, - Kraften Hedemora och – Säter

Dnr SDSF 2023 000018 790

Punkten bordlades vid förra mötet för att invänta besked från medlemmarna om den slutliga medelstillelningen och en bättre prognos för det egna kapitalet vid årets slut. Förbundschef Jonas Wells meddelar att Försäkringskassan har föreslagit och kommer att fatta beslut om en tilldelning till Södra Dalarnas Samordningsförbund på totalt 6 308 000 kr för 2024. Han har också gjort en prognos till årets slut som visar att det egna kapitalet kommer att öka med cirka 300 000 kr till totalt 1 800 000 kr. Vid förra mötet fanns en förhoppning att mer medel skulle vara tillgängliga men det är de högre pensionskostnaderna för 2023 och 2024 som gör att medlen är mindre än prognosticerat tidigare.

Förbundschefen har tillsammans med presidiet diskuterat äskanden från de tre samverkansteamerna och, med utgångspunkt från förra årets beslut om tilldelning, föreslår bidrag till teamen enligt nedan för 2024:

- Samverkansteam Avesta 2 250 000 kr
- Samverkansteam Kraften Hedemora 1 900 000 kr
- Samverkansteam Säter 1 655 000 kr

Samverkansteam Avesta äskade 2 500 000 kr men föreslås ändå en ökning jämfört med 2023 från 2 090 000 kr. Likaså föreslås teamet i Hedemora en ökning från 1 780 000 kr trots äskande på 2 002 000 kr. Samverkansteam Säter föreslås få nästan hela sitt äskande på 1 660 000 kr men äskandet skiljer sig väldigt lite från bidraget för 2023.

Beslut

- Styrgruppen för insatsen Samverkansteam Avesta beviljas 2 250 tkr i bidrag för 2024 års verksamhet
- Styrgruppen för insatsen Samverkansteam Hedemora Kraften beviljas 1 900 tkr i bidrag för 2024 års verksamhet
- Styrgruppen för insatsen Samverkansteam Säter beviljas 1 655 tkr i bidrag för 2024 års verksamhet

§ 59 Internkontrollrapport

Ledamöter Kajsa-Lena Fagerström och Annika Karlsson har tillsammans arbetat under året med internkontrollgruppens uppgift och dagens rapport. Uppgiften var Att granska de tre samverkansteamerna utifrån följande parametrar.

Inflödet vad gäller ålder, funktionsvariation, sjukdom, ohälsa, kön, etnicitet samt remittent.

Efter intervjuer med de tre verksamhetsansvariga i teamen fick de fram följande information.

Medelåldern

Säter: 39,9 år. Hedemora: 37,5 år. Avesta: 35,8 år

Funktionsvariation

Säter: Beroendesjukdom, neuropsykiatriska diagnoser, psykiatriska diagnoser, neurologiska diagnoser samt fysiska diagnoser. Hedemora samt Avesta noterade inte detta.

Kön

Säter: 15 kvinnor samt 18 män. Hedemora: 10 kvinnor samt 7 män. Avesta: 17 kvinnor samt 12 män

Ohälsa

Samtliga team svarar endast att ohälsa föreligger.

Etnicitet

Majoriteten är av svensk etnicitet. Hedemora svarar att två har utomnordisk etnicitet, i Avesta är tre stycken utomnordiska.

Remittenter

Säter: socialtjänsten 14, öppenvårdspsykiatri 9, försäkringskassan 5, primärvården 3, arbetsförmedlingen 1 samt boendestöd 1

§ 59 (forts)

Hedemora: 4 socialtjänsten, försäkringskassan 6, primärvården 1, arbetsförmedlingen 1 samt en egenremiss.

Avesta: försäkringskassan 5, socialtjänsten 12, primärvården 10 samt arbetsförmedlingen 2.

Försörjning

Säter: socialtjänsten 43%, öppenvård psykiatri 27%, försäkringskassan 15%, primärvården 9%, arbetsförmedlingen 3% samt biståndsenheten 3%.

Hedemora: försäkringskassan 10, socialtjänsten 3 samt 3 personer som inte har någon ersättning.

Avesta: försäkringskassan 12, socialtjänsten 13, utan ersättning 4.

Enligt internkontrollgruppen gör de slutsatsen att det är väldigt få med utomnordisk etnicitet som kommer in till samverkansteamens verksamhet. De menar att det är en fråga varför de behöver säkert ett samordnat stöd men kanske är de för språksvaga för att komma i fråga. Könsfördelningen är mycket jämn i Säter medan Hedemora och Avesta har större andel kvinnor än män. Verksamheterna berättar vidare att de inte har så stor möjlighet att påverka vilka personer som remitteras.

Ledamot Kajsa-Lena Fagerström är också kritisk till uppgiften som internkontrollgruppen har arbetat med i år och undrar om den verkligen faller inom ramen för internkontrollens egentliga uppgift. Rapporten överensstämmer mestadels med tidigare rapporter som teamen två gånger om året lämnar in till styrelsen om hur verksamheten utvecklas.

Diskussion i styrelsen att detta är nyttigt att veta var ramarna går för internkontrollens uppgift och vanligtvis brukar revisorerna peka på områden som är värda att granska närmare.

Styrelsen eftersöker gärna sådana inspel men kan också tänka sig andra uppgifter kopplat till sådant styrelsen kan kontrollera, t.ex. uppföljning av fattade beslut.

Beslut

- Styrelsen godkänner rapporten och lägger den till handlingarna.



§ 60 Utbildningsplan 2024

Dnr SDSF 2024 000001 790

Efter möten med verksamhetsledarna för samverkansteamerna under hösten samt samtal med flera representanter från myndigheterna har följande utbildningar diskuterats att genomföras:

- Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt (GULF18)
- Diplomutbildning Feedback Informed Practice och Deliberate Practice
- Fortsättningsutbildning ”Att leda grupper med lösningsfokus – ännu mera övningar!”
- Fortsättningsutbildning ”Det svåraste samtalet”: Lösningsfokus i suicidsituationer (LFsuicid3)
- Lösningsfokuserad utvecklingsdag under världsdagen den 3 maj,

Utöver detta kommer 2024 också att präglas av ett utbildnings- och kompetensutvecklingsutbud inom ramen för ESF projektet (Europeiska Socialfonden) ”Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning”. En del av ovan kan deltagande även räknas med i detta projekt. Sedan tidigare är fortsättningsutbildning ”Det svåraste samtalet” redan beslutad av styrelsen.

Två utbildningar är föremål för inhämtade offerter. Båda utbildningar är en följd av uttryckta aktuella behov från personalen i samverkansteamerna och innehållet omfattas inte av ESF projektet. Kostnaderna bedöms som skäligen och inom ramen för vad förbundet kan finansiera.

Beslut:

- Utbildningsplanen för 2024 godkänns och läggs till handlingarna



§ 61 **Aktuell status i ESF-finansierade projektet ”Lärande och utveckling FINansiell SAMordning”**

Dnr SDSF 2024 000008 790

Förbundschef Jonas Wells berättar om att förutsättningarna för hans arbetstid i projektet har klargjorts under hösten. Förbundschefen förväntas arbeta 60 % i projektet varav hälften är medfinansiering och den andra hälften finansierad av ESF medel (Europeiska Socialfonden). Denna del, motsvarande 30 % av en heltid, är tid som metodutvecklare i lösningsfokuserat arbets- och förhållningssätt och levererade tjänster för andra samordningsförbund. Under uppstart av projektet arbetar förbundschefen mer än detta genom bland annat fyra grundutbildningar i lösningsfokus men den utökade tiden med detta balanseras längre fram mot planerad ledighet och semestertid.

Annars har projektet redan startat upp en föreläsningsserie och två andra metodutbildningar. Mer är på gång för styrelser och kanslipersonal under 2024.

Ett förslag om samverkansavtal har inkommit från projektägaren Karlstads kommuns enhet Värmlands projektparaply som mest knyter an till redan beredd information som finns i ansökan till ESF kompletterad med ett förtydligande vad gäller rutiner för ersättning för projektspecifika och nedlagd arbetstid.

Beslut:

- Informationen godkänns och läggs till handlingarna
- Ordförande får i uppdrag att underteckna samverkansavtalet för styrelsens räkning

—

§ 62 Verksamhetsplan och budget för 2024, samt långsiktig budget för 2025-2027

Dnr SDSF 2024 000006 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar verksamhetsplan och budget som även har arbetats med i presidiet. Riktlinjerna och dispositionen är detsamma som tidigare verksamhetsplan med huvudsakliga inriktning kopplad till integrerad samverkan, lösningsfokuserad utveckling och jämställdhetsintegrering. Dagens beslut ingår också i verksamhetsplanen med bidrag till de tre individinriktade insatserna, samverkansteamerna i Avesta, Hedemora och Säter, samt kostnader för utbildningsplanen för 2024. En ökning kommer att ske i de administrativa kostnaderna främst beroende på ökade kostnader för pensionsavsättningar.

Även om medelstildelning och medel från det egna kapitalet är tillräcklig för att finansiera teaminsatser och utbildningsplanen samt administrationen för 2024 är egentligen orosmolnet 2025 och framåt om inte medelstildelningen ökar enligt styrelsens förslag.

Ordförande Gunilla Berglund yrkar att verksamhetsplanen och budget för 2024 samt långsiktig budget för 2025-2027 godkänns.

Beslut:

- Verksamhetsplan och budget för 2024 samt långsiktig budget för 2025-2027 godkänns enligt förslag

§ 63 Kommunikation

Sedan förra mötet har förbundet anordnat och bjudit in till ett lokalt medlemssamråd den 9 november. Förbundschef Jonas Wells har varit hos kommunfullmäktige i Säter och har träffat länsledningen på Arbetsförmedlingen.

Medlemssamrådet var lyckat med ett skarpt innehåll som gav eftertanke och inspiration. Dock anmärkte vice ordförande Per-Inge Nyberg att förbundet vill se flera från våra medlemsorganisationer, politiker och tjänstemän, på samrådet och undrar hur vi kan bjuda så att fler kommer.

Kommunfullmäktige i Säter hade många frågor till förbundschefen och gillar att se hur insatsen Samverkansteam Säter spelar stor roll för människor som ”hamnar mellan stolarna”. Arbetsförmedlingen (AF) ser gärna att de kan fortsatt bidra i samverkan via FK (Försäkringskassan) / AF samverkan/gemensam kartläggning som samverkansteamerna har en bra kontakt med. I början på 2024 kan tillgången till denna insats öka och det finns intresse att rikta uppmärksamhet på just denna övergång än mer i samverkan. Förbundschefen är intresserad att möta upp styrgruppen till denna insats under första kvartalet 2024 för fortsatta samtal om denna process.

Idag hade styrelsen gärna velat ha en dialog med ett av kommunalråden i Hedemora men det blev inställt. Mötet diskuterar att kanske ordna ett möte mellan ordförande Gunilla Berglund, ledamot Kajsa-Lena Fagerström och förbundschef Jonas Wells med kommunalrådet för att introducera samordningsförbundet och diskutera nuläge och framtid.



§ 64 Kalendarium 2024

Dnr SDSF 2024 000002 790

Styrelsen diskuterar och reviderar kalendariet för 2024. Nästa styrelsemöte den 13 mars kl 08.30–12.00, lokalt medlemssamråd den 25 april kl 09–12. Därefter styrelsemöte den 29 maj kl 08.30–12.00. Styrelsen vill prova att ha lokalt medlemssamråd och styrelsemöte i november, den 20:e, samma dag.

Beslut:

- Kalendarium för 2024 fastställs
-
-

EB AB

§ 65 Resultat av indikatorenkät till styrelseledamöter

Dnr SDSF 2024 000005 790

Analys av svaren visar att många av värdena har gått upp och ligger nu i linje med förra årets nationella mätning. Styrelsen diskuterar både frågorna, hur de uppfattas och vad som kan ligga bakom hur de har svarat. Diskussionen leder bland annat till en intressant fråga huruvida utlandsfödda med samordnade behov och psykiska besvär får stöd av vuxenpsykiatri. Kanske ett tema för ett kommande lokalt medlemssamråd.

Beslut:

- Informationen godkänns och läggs till handlingarna

—



§ 66 Aktuellt läge

Dnr SDSF 2024 000004 790

Individinriktade insatser

Förbundschef berättar att alla tre samverkansinsatserna går med full bemanning för tillfället. Det är full aktivitet också vad gäller antalen deltagare som är på arbetspraktik. Ekonomiskt kommer teamen att förbruka mera av sina bidrag under hösten än under tidigare del av året.

Personalinriktade insatser

Under hösten pågår en grundutbildning i lösningsfokuserat arbets- och förhållningssätt med nio deltagare med deltagare från Säters kommun (barn- och familjeenheten, socialtjänsten och boendestödjare) och Avesta kommun (LSS - Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade och AME - Arbetsmarknadsenheten). Gruppleदारutbildningen började i början av november med nio deltagare från Avesta kommun (AME), Samverkansteam Kraften Hedemora, Säters kommun och Vuxenpsykiatri i Avesta/Hedemora. Två nätverksträffar har genomförts inom ramen för den löpande satsningen After Fika Lösningfokus med en träff i Avesta kring missbruksbehandling och en träff i Säter kring ett enkelt nytt verktyg för fortsatt stöd i implementering av lösningsfokus. Till båda träffarna kom 15 personer från en rad olika myndigheter. Framåt planeras en återträff för gruppen som genomförde grundutbildning i våras.

LSG Avesta/Hedemora & LSG Säter (Lokal samverkansgrupp)

Båda LSG har möten inplanerade kort efter dagens styrelsemöte. Bland annat ska den kommunalt aktivitetsansvarige (KAA) i Säter intervjuas i LSG Säter och därmed fullföljs en informationsinsamling av alla tre kommuners KAA verksamhet. KAA har bra koll på kommande behov av samordnad rehabilitering bland de som är mellan 16 och 20 år.

Regional samverkan inkl ESF projektet

Mycket i det regionala samarbetet kretsar kring uppstart och planering av ESF-projektet (Europeiska Socialfonden) Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning. Ordförande Gunilla Berglund berättar att ordföranden för länets samordningsförbund ska snart träffas.



§ 66 (forts)

Nationellt/NNS

NNS har haft medlemsmöte den 24 november och beslutade där att höja serviceavgiften till 3,5 promille av den totala medelstildelningen.

Beslut:

- Rapporten godkänns och läggs till handlingarna
-
-



§ 67 Informationspunkter

Dnr SDSF 2024 000003 790

Förbundschef informerar kort om följande informationspunkter:

- Beslut om ansvarsfrihet för 2022-års bokslut och årsredovisning från samtliga medlemmar
- Årsrapport DSO-ringen 2023 (d.v.s. dataskyddsombudssamarbetet som Södra Dalarnas Samordningsförbund ingår i tillsammans med sju andra samordningsförbund i Sverige)

Beslut:

- Informationen godkänns och läggs till handlingarna
-
-

EP AB

§ 68 Övriga frågor

Fråga om tidigare beslut om beviljande av medel till Studieförbundet Vuxenskolan

Ledamot Anette Englund vill lyfta denna fråga om vilka som kan beviljas medel från samordningsförbundet. Det har framkommit information från verksamhetsutvecklare i FINSAM-frågor på försäkringskassan att samordningsförbund inte kan bevilja medel till annan aktör än någon av parterna i samordningsförbundet. Diskussion kring detta fördes på styrelsemötet och då det tycks gå emot tidigare rekommendationer från Nationell Rådet så vill styrelsen skicka en fråga till Nationella Rådet om ett klargörande om hur lagen ska tolkas i denna fråga.



§ 69 Reflektioner om jämställdhet och mångfald från dagens styrelsemöte

Vice ordförande Per-Inge Nyberg gillade de diskussioner styrelsen har haft om utlandsföddas möjligheter till stöd via psykiatrin och hur jämställdhet och fortsatt prioriterad i förbundets verksamhetsplan. Ledamot Anette Englund gillade att styrelsen diskuterade att tematisera ett lokalt medlemssamråd där fokus på utlandsföddas rehabiliteringsmöjligheter kanske kan locka fler att vara med på framtida samråd. Ordförande Gunilla Berglund tycker att det är en bra idé med en heldag i november som ett sätt att utveckla styrelsens arbete. Kan skapa en ännu bättre grund för effektiva samtal och fördjupning. Ledamot Annika Karlsson gillar också att mötena ger styrelseledamöterna många möjligheter till samtal och reflektion.

Ordförande Gunilla Berglund tackar för ett gott möte och önskar alla en god jul och ett gott nytt år

