

**Från:** Kajsa-Lena Fagerström  
**Skickat:** den 24 september 2024 14:28  
**Till:** Jennifer Berglund  
**Ämne:** Intrepellation

Tack Allan för din interpellation.

Ett svårt och riksomfattande problem . Vi har ju i Dalarna och inte minst i Hedemora en stor ökning av den äldre befolkningen•

Ska försöka svara på dina 4 frågor .

1 Det är svårt att rekrytera folk till vård och omsorg med rätt kompetens . Som jag nämnde inledningsvis är Hedemora inte ensamma , men tyvärr ingen tröst i bedrövelsen utan vi måste ta problemet på största allvar. Arbetsmiljö, utbildning och karriärmöjligheter viktiga bitar .

Vi arbetar ständigt med rekryteringsfrågor och inte minst till sommaren är det aktuellt problem.

Vi måste tänka och jobba förebyggande ,nödvändigt för att få en frisk äldre befolkning .Folkhälsoarbetet bör utvecklas . Vi satsar på digitala lösningar ex Evendos läkemedelsautomater . Vi har haft ett försök på 10:automater som har fallit mycket bra ut .

I höst utökas det till att bli 15 . Vår personal har fått utbildning så de kan hantera dessa . Det ger en mycket god följsamhet man får rätt medicin och vid rätt tidpunkt ca 99 %följsamhet det kommer vi inte upp till om vår personal ska hinna åka ut i vår vidsträckta kommun och i rätt tid . Personalen får tid över till omvårdnad till de mest behövande . Vi har också kameror man kan använda sig av så man kan sova lugnt i sin säng utan att bli väckt . I båda fallen åker personal ut vid avvikelser.

2 Vi erbjuder praktikplatser för att ge undersköterskor under utbildning möjlighet att skaffa erfarenhet och se de olika arbetsplatserna och förhoppningsvis vilja jobba hos oss efter utbildning . Vi har gymnasieutbildning till undersköterska.

Vi jobbar med skyddsombud för att samverka till en god arbetsmiljö.

Vi har rätt till heltid och inga delade turer något inte alla kommuner erbjuder och detta upplevs positivt .

Kompetensplan för att erbjuda fortbildning .Detta kommer ev att kräva utökad budget för att nå och det får vi titta på.

Värderingen av sommaren säger att största delen av sommarvikarierna vill fortsätta arbeta inom omsorgen i Hedemora och skulle rekommendera det till andra . Något att vara stolt och glada för.

3 Att ange antal är svårt att säga . Mycket handlar om att använda våra resurser på ett klokt sätt.

Där är exempelvis digitala lösningar . Hur många som eventuellt behövs får vi se och återkomma med , vi jobbar ju med budgetprocessen. Vi lägger då fram det i nämnden för beslut.

4 Den frågan är ju omöjlig att svara på .

Jag hoppas ju att vi i nämnden strävar åt samma håll för att få till så bra lösningar som möjligt. Vi har ett bra samarbetsklimat i nämnden . Förvaltningen förser oss med bra underlag så vi kan fatta beslut på säkra grunder.

Jag kan bara konstatera att vi har mycket att jobba med och hoppas att vi alla kan bidra med det vi kan .

Tack