

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2025-02-18

Plats och tid	Rådhuset, rådhusalen, kl. 14.30-15.00		
Beslutande	Ledamöter Se närvarolista sidan 2		
	Tjänstgörande ersättare Se närvarolista sidan 2		
Övriga närvarande	Ersättare Se närvarolista sidan 2 Tjänstemän Se närvarolista sidan 2 Övriga Se närvarolista sidan 2		
Justerare	Lillemor Gunnarsson (C)		
Justeringens plats och tid	Omedelbar justering		
Underskrifter		Paragrafer	12-13
	Sekreterare	_____	
		Jennifer Berglund	
	Ordförande	_____	
		Lennart Mångs (M)	
	Justerare	_____	
		Lillemor Gunnarsson (C)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2025-02-18		
Datum då anslaget sätts upp	2025-02-18	Datum då anslaget tas ned	2025-03-12
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen		
Underskrift	_____		
	Jennifer Berglund		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2025-02-18**Närvarolista****Beslutande**

Ledamöter	Lennart Mångs (M), ordförande Lillemor Gunnarsson (C)
Tjänstgörande ersättare	Mikael Gråbo (M)
Övriga närvarande	Jennifer Berglund, kommunsekreterare Eva-Lena Getting, HR-chef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

§ 12	Öppnande av sammanträde, upprop och val av justerare	4
§ 13	Dnr KS075-25 023 Personalärende.....	5

§ 12

Öppnande av sammanträde, upprop och val av justerare

Ordförande öppnar sammanträdet. Därefter sker ett upprop och val av justerare.

§ 13

Dnr KS075-25 023

Personalärende

Sammanfattning

HR-chefen lämnar på sammanträdet muntlig information om ett pågående personalärende. En förhandling i ärendet har genomförts idag den 18 februari 2025. HR-chefen redogör muntligen för innehållet i dokumentet Besked om avskedande.

Beslutsunderlag

Besked om avskedande daterad den 18 februari 2025

Yrkande

Lillemor Gunnarsson (C) yrkar att berörd arbetstagare ska tillbaka i tjänst omedelbart. Underlaget för avskedandet är inte tillräckligt. Ett avskedande är den strängaste åtgärden en arbetsgivare kan vidta mot en anställd. För att ett avskedande ska vara lagenligt måste arbetsgivaren åberopa en giltig grund. Ett avskedande är tillåtet endast om arbetstagaren grovt har åsidosatt sina förpliktelser mot arbetsgivaren (18 §). Exempel på saklig grund för avsked är bland annat arbetsvägran eller olovlig frånvaro, avslöjande av yrkeshemligheter, våld och hot och stöld eller förskingring.

Ordförande finner att yrkandet avslås.

Lennart Mångs (M) yrkar att arbetsutskottet ska fatta följande beslut:

1. Arbetsutskottet har tagit del av informationen i ärendet.
2. Arbetsutskottet beslutar att avskeda berörd arbetstagare från och med dagens datum.

Ordförande finner att yrkandet bifalles.

Arbetsutskottets beslut

1. Arbetsutskottet har tagit del av informationen i ärendet.
2. Arbetsutskottet beslutar att avskeda berörd arbetstagare från och med dagens datum.

Reservation

Lillemor Gunnarsson (C) reserverar sig mot beslutet.
