



HEDEMORA
KOMMUN

Verksamhetsplan för omsorgsnämnden

Verksamhetsåren 2025–2026





Innehåll

Bakgrund	3
Kommunens vision och övergripande mål.....	3
Omsorgsnämndens arbete för att nå Hedemora kommuns inriktningsmål 2025–2026.....	5
Inriktningsmål 1:	5
År 2038 är vi 17 500 invånare i Hedemora kommun.....	5
Inriktningsmål 2:.....	6
Hedemora kommun är en attraktiv arbetsgivare med hög ambition	6
Inriktningsmål 3:.....	6
Hedemora kommun har en god ekonomisk hushållning och tar ansvar för kommande generationers möjligheter att finansiera välfärden	6
Inriktningsmål 4:.....	7
Hedemora kommun är en trygg plats att bo, verka i och besöka	7
Inriktningsmål 5:.....	7
Hedemora kommun har en god förvaltningskultur	7

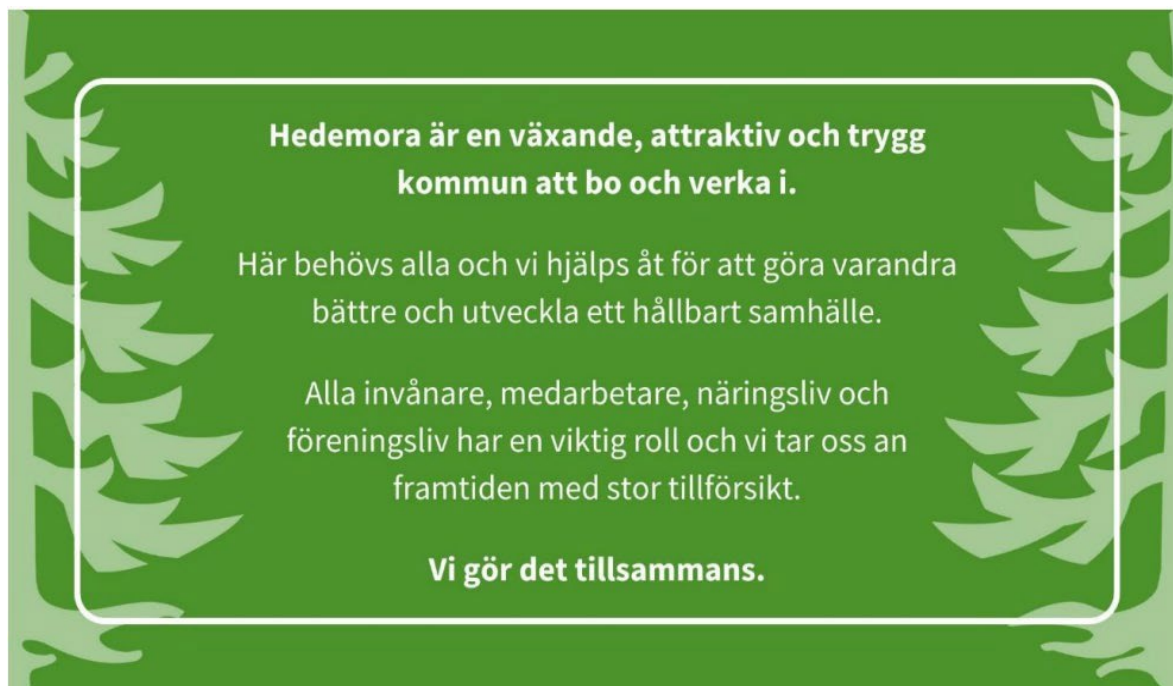


Bakgrund

Mål och budget är Hedemora kommuns styrmodell för den kommunala styrningen av kommunens verksamheter. Mål och budget innehåller kommunens vision och övergripande mål vilka ger en inriktning för kommunens verksamheter i utvecklingsarbetet. Målen i Mål och budget bryts sedan ner i mer konkreta mål av omsorgsnämnden och även förvaltningsledningen som ger en mer konkret prioritering i det kommande arbetet med aktivitetsplaner på enheterna. Detta dokument innehåller nämndens prioriteringar av den kommunala styrningen utifrån Mål och budget 2025.

Kommunens vision och övergripande mål

Kommunens vision och mål har en inriktning mot var kommunen skall vara år 2038. Kommunens vision lyder enligt nedan:

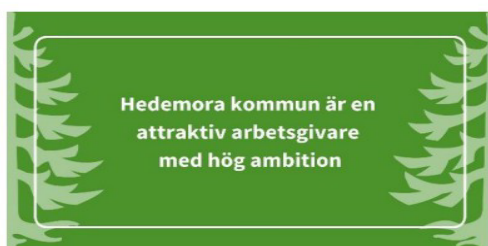


För att sträva mot att uppnå visionen har fem inriktningsmål satts upp som anses vara väsentliga för att uppnå visionen:



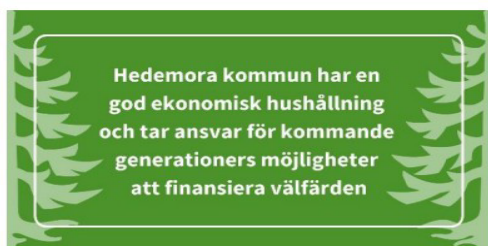
”År 2038 är vi 17 500 innevånare i kommunen”

”Vi kan erbjuda attraktiva och hållbara boendemiljöer. Vi strävar ständigt efter att förbättra skola, vård och omsorg genom att främja innovation, samarbete och hög kvalitet för att möta innevånarnas behov på bästa möjliga sätt”.



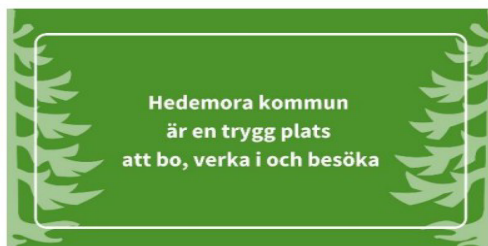
”Vi är en attraktiv arbetsgivare med hög ambition”

”Vi bedriver ett attraktivt utvecklingsarbete där vi tar vara på varandras erfarenheter och kunskaper som genomsyrar kommunkoncernens verksamheter. Vi förbättras, utvecklas och tar ansvar och hjälps åt för att öka och ändra vår kompetens i takt med att omvärldens krav och förväntningar förändras”.



”Vi har en god ekonomisk hushållning och tar ansvar för kommande generationers möjligheter att finansiera välfärden”

”Vi är en kostnadsmedveten- och effektiv kommun där vi hanterar skattepengar klokt och varsamt och där nyttan för innevånarna ytterst avgör hur vi prioriterar och vi förbrukar inte mer resurser än vi har. Vi har god ekonomisk ordning och tillämpar ett effektivt resursnyttjande inom varje bolag, nämnd, förvaltning och enhet”.



”Hedemora kommun är en trygg plats att bo, verka i och besöka”

”Vårt brottsförebyggande- och säkerhetsarbete ska bidra till ökad trygghet i kommunen. År 2038 ska Hedemora kommun vara Dalarnas tryggaste kommun för boende, företag och besökare”.



”Vi har en god förvaltningskultur”

”Vi genomför våra uppdrag på ett strukturerat, demokratiskt, effektivt och rättssäkert sätt. Tillsammans motverkar vi oegentligheter samt säkerställer grundläggande friheter och medborgarnas förtroende för kommunen”



Omsorgsnämndens arbete för att nå Hedemora kommuns inriktningsmål 2025–2026

Inriktningsmål 1:

År 2038 är vi 17 500 invånare i Hedemora kommun.

Mål:

Erbjuda rätt insats i rätt tid

Hedemora kommun ska vara en attraktiv och trygg kommun att bo och verka i. Stöd och insatser erbjuds till medborgare med olika behov i alla åldrar. Information om vad som händer när ett myndighetsbeslut fattas och hur man som medborgare kan påverka sin situation ska vara tydlig och lätta att hitta.

Organisationen ska vara transparent och lyfta fram både brister och det som fungerar väl för att ge förtroende för Hedemora kommun och på så sätt göra Hedemora till en attraktiv kommun där man vill bo och leva.

Flera omställningar för att klara utmaningar inom välfärden pågår. En viktig del i omställningsarbetet är att anpassa nämndens verksamheter och insatser utifrån resurser och behov. Det förebyggande arbetet med flexibla insatser är prioriterat för att möta behoven och med hjälp av tekniska lösningar och nya arbetssätt höja kvalitén till våra medborgare.

Indikator:

Antal köp av externa insatser minskar
Uppdaterad och aktuell information till medborgarna
Kvalitetssäkrade insatser
Öka användande och erbjudande av välfärdsteknik

Förvaltningsspecifika åtgärder:

Information om stöd och insatser som erbjuds via omsorgsnämndens verksamheter är aktuell och erbjuds så att så många som möjligt kan ta del av den.



Inriktningsmål 2:

Hedemora kommun är en attraktiv arbetsgivare med hög ambition

Mål:

Kompetensutveckling och kompetensförsörjning utifrån omsorgsnämndens behov

Att hitta rätt kompetens är välfärdens största utmaning. När arbetskraften inte räcker till går det inte att möta kompetensutmaningen enbart genom att rekrytera fler, i stället behövs nya arbetssätt och att tillvarata och utveckla kompetensen hos de befintliga medarbetarna. Det är av vikt att verka för trivsamma och hälsosamma arbetsplatser.

Indikator:

Arbete med friskfaktorer

Kompetensförsörjningsplan och kompetensutvecklingsplan finns och efterlevs

Förvaltningsspecifika åtgärder:

Kompetenshöjande insatser genomförs strukturerat enligt planen och anpassas utifrån verksamheternas behov.

Inriktningsmål 3:

Hedemora kommun har en god ekonomisk hushållning och tar ansvar för kommande generationers möjligheter att finansiera välfärden

För att nå mål, både verksamhetsmässiga och ekonomiska bedrivs verksamheterna genom långsiktig planering, framförhållning och strukturerad uppföljning för att kunna sätta in åtgärder vid behov.

Mål:

Ekonomisk medvetenhet

Ekonomisk medvetenhet är avgörande för en resurseffektiv ekonomi och ett hållbart samhälle. Det är av stor vikt att hitta nya arbetssätt för att minska svinn, hitta nya sätt att samnyttja lokaler och andra resurser.

Indikator:

Omsorgsförvaltningens verksamheter har inte högre utgifter än budget medger
Hållbarhet och resurseffektivitets tänkande genomsyrar verksamheterna





Förvaltningsspecifika åtgärder:

Omsorgsförvaltningens verksamheter ger förslag på minst en aktivitet för att samnyttja resurser.

Inriktningsmål 4:

Hedemora kommun är en trygg plats att bo, verka i och besöka

Trygghet kan beskrivas som ett samlingsbegrepp för välbefinnande. Trygghet är att ha ett sammanhang, att vara delaktig, att kunna påverka, att vara en del av samhället.

Mål:

Brottsförebyggande och säkerhetsarbete

Syftet med brottsförebyggande och säkerhetsarbete är att eliminera eller minska skadeverkningarna av brott och öka tryggheten i samhället. Att förebygga brott i stället för att åtgärda redan skedda händelser spar resurser och lidande.

Indikator:

Verksamheterna arbetare för en kultur av brottsförebyggande och säkerhetsarbete för att medborgarna ska uppleva trygghet i de utförda insatser som erbjuds

Förvaltningsspecifika åtgärder:

Uppsökande arbete för att nå barn och ungdomar genomförs, utvärderas och vid behov görs förändringar av insatser.

Omsorgsnämndens samtliga verksamheter ska ha kännedom om EST och rapportera vid misstänkt brott.

Deltagande i nätverk gällande, FUT, felaktiga utbetalningar för att få kunskap och förhindra bidragsbrott och hur hantera när det skett.

Inriktningsmål 5:

Hedemora kommun har en god förvaltningskultur

God förvaltningskultur utgår från rättssäkerhet, effektivitet, objektivitet, saklighet och demokrati. Det är viktigt att organisationen utgår från den gemensamma värdegrunden.

Mål:

Struktur, rutiner och följsamhet till beslut.

Indikator:

Styrdokument är uppdaterad och finns tillgängliga på hemsidan.

Värdegrundsarbetet ska genomsyra alla verksamheter





Förvaltningsspecifika åtgärder:

Omsorgsnämndens samtliga verksamheter gör egenkontroller och dokumenterar dessa så att nämnden vid behov kan kontrollera resultatet och besluta om åtgärder

