



NORBERGS
KOMMUN
Västmanland
Dalarna
Lönenämnd

Protokoll
Sammanträdesdatum
2025-11-28

1 (13)

Plats och tid: Fagersta, Lindgården, Mötesrum Hamnen, den 28 november 2025, kl. 09:00 - 09:46

Beslutande: Johanna Odö (S), Norberg, Ålderspresident
Åsa-Märta Sjöström (S), Fagersta
Blerta Krenzi (S), Avesta
Lennart Skansfors (DiN), Norberg, tjänstgörande ersättare
Lennart Mångs (M), Hedemora, tjänstgörande ersättare

Ersättare:

Övriga Pontus Stålberg, kommunsekreterare
deltagare: Ulrika Eriksson-Segerström, lönechef

Plats och tid Protokoll justeras digitalt den 5 december 2025
för justering:

Underskrifter: Sekreterare _____ Paragraf 31 - 40
Pontus Stålberg

Ordförande _____
Johanna Odö (S)

Justerare _____
Blerta Krenzi (S)

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Datum när anslaget sätts upp 2025-12-08 Datum när anslaget tas ner 2025-12-29

Förvaringsplats för protokoll Kommunledningskontoret

Comfact Signature Referensnummer: 278086SE



Innehållsförteckning

Val av justerare	§ 31/25
Godkännande av dagordningen	§ 32/25
Västmanland-Dalarna lönenämnds interna kontrollplan 2026	§ 33/25
Västmanland- Dalarna lönenämnds åtaganden för 2026	§ 34/25
Rapport gällande uppdrag om att utreda gemensam upphandling av system	§ 35/25
Information från förvaltningen	§ 36/25
Delegationsärenden	§ 37/25
Meddelanden	§ 38/25
Övriga frågor	§ 39/25
Nämndinitiativ - Ordförandeskapet till Norbergs kommun för resterande del av mandatperioden	§ 40/25



**NORBERGS
KOMMUN**
Västmanland
Dalarna
Lönenämnd

Protokoll
Sammanträdesdatum
2025-11-28

3 (13)

§ 31/25

Dnr:

Val av justerare

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

1. Blerta Krenzi (S) utses att tillsammans med ordföranden justera protokollet.
2. Protokollet justeras digitalt fredagen 5 december 2025.

Skickas till

-

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Comfact Signature Referensnummer: 278086SE



**NORBERGS
KOMMUN**
Västmanland
Dalarna
Lönenämnd

Protokoll
Sammanträdesdatum
2025-11-28

4 (13)

§ 32/25

Dnr:

Godkännande av dagordning

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut
Dagordningen godkänns med följande ändringar:

Johanna Odö (S) väcker ett nämndinitiativ om ”Ordförandeskapet till Norbergs kommun för resterande del av mandatperioden” och blir punkt § 40/25.

Skickas till

-

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Comfact Signature Referensnummer: 278086SE



§ 33/25

Dnr: LN 2025/0016

Västmanland-Dalarna lönenämnds interna kontrollplan 2026

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

Västmanland Dalarna Lönenämnds interna kontrollplan 2026 fastställs enligt bilagt förslag.

Sammanfattning

Norbergs kommuns interna kontroll syftar till att upptäcka fel och brister i verksamhetens rutiner och arbetssätt, så att dessa kan förbyggas och åtgärdas. Den interna kontrollen ska skydda organisationen från risker, förluster, bedrägerier, misstankar och skador. En ändamålsenlig intern kontroll bygger och stödjer tillit, ordning och reda, förtroende och utveckling.

Kommunstyrelsen fastställde vid sammanträdet 4 september 2023, § 144, Riktlinjer för intern kontroll i Norbergs kommun. I enlighet med riktlinjerna ska varje nämnd årligen fastställa en intern kontrollplan.

I förslaget till Västmanland Dalarna Lönenämnds interna kontrollplan för 2026 ingår granskningar gällande:

- Granskning av GDPR-efterlevnad
- Rensning av personuppgifter

Förvaltningen föreslår att Västmanland Dalarna Lönenämnds interna kontrollplan 2026 fastställs enligt bilagt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande - Västmanland-Dalarna lönenämnds interna kontrollplan 2026

Västmanland-Dalarna lönenämnds interna kontrollplan 2026

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta enligt förvaltningens förslag och finner förslaget bifallet.

Skickas till:

Akt

Medlemskommuner, för kännedom

Personalchefer

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 34/25

Dnr: LN 2025/0017

Västmanland- Dalarna lönenämnds åtaganden för 2026

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

Västmanland Dalarna Lönenämnd fastställer följande åtaganden för år 2026:

1. Fortsätta bedriva verksamhetsutveckling som underlättar lönehanteringen för kommunernas medarbetare, chefer och lönehandläggare
2. Införandet av ny medlemskommun i lönesamverkan
3. Utveckling av lönenämndens uppdrag – utökad systemförvaltning
4. Likriktning av arbetssätt inom löneområdet

Sammanfattning

Kommunfullmäktige fastställde uppdrag för mandatperioden 2023–2026 vid sammanträdet 28 november 2022, § 199. Utifrån fullmäktiges uppdrag ska nämnderna ta fram åtaganden för det kommande verksamhetsåret. Åtaganden är nämndens fokusområden och svarar på frågan: Vad kan nämnderna fokusera resurser mot så att fullmäktiges uppdrag uppfylls under mandatperioden?

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande - Västmanland- Dalarna lönenämnds åtaganden för 2026

Västmanland-Dalarna lönenämnds åtaganden för 2026

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta enligt förvaltningens förslag och finner förslaget bifallet.

Skickas till:

Medlemskommuner, för kännedom

Personalchefer

Kommunchef



§ 35/25

Dnr: LN 2025/0015

Rapport gällande uppdrag om att utreda gemensam upphandling av system

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

Västmanland-Dalarna lönenämnd beslutar att

1. Tacka för informationen.
2. Översända rekommendationerna till samtliga medlemskommuner.

Sammanfattning

Västmanland-Dalarna Lönenämnd uppdrog 2025-09-26 § 26 åt förvaltningen att tillsammans med respektive kommun ta fram för- och nackdelar med en gemensam upphandling/samordning för tids- och schemasystem för omsorgen och/eller förskola/fritids i FAHNS kommunerna (ej Smedjebacken) och eventuellt tillkommande Nora Kommun.

Kommunerna använder idag RLDatix Time Care som gemensam plattform för bemanning och schemaläggning, integrerad med Personec (Visma) för lön och personaladministration. Systemet är sedan flera år etablerat i verksamheterna och utgör en central del i bemannings- och planeringsprocessen.

Frågan har väckts om kommunerna bör:

- samordna avtalen till ett och det avtalet är tecknat med Västmanland-Dalarna Löneförvaltning
- fortsätta utveckla nuvarande Time Care-lösning, eller
- genomföra upphandling var för sig, eller genom VDL

Kommunerna har redan en helhetslösning som täcker hela bemanningskedjan:

Behovsplanering → schemaläggning → bemanning → uppföljning. Att ersätta detta med ett nytt system skulle innebära betydande kostnader och risker, utan att säkerställa motsvarande funktionsnivå eller integrationsstöd.

→



§ 35/25 forts.

Dnr: LN 2025/0015

Utifrån nuvarande läge, befintlig systembredd och integrationsmiljö rekommenderas att kommunerna:

1. Fortsätter använda och vidareutveckla RLDatix Time Care-miljön som gemensam plattform men med Västmanland Dalarna Löneförvaltning som ägare/Systemförvaltare förutsatt att vi kommer fram till en samordning med RDLatix
2. Utvärderar RLDatix kommande AI- och automationsfunktioner innan eventuell framtida upphandling.
3. Samordnar processer och datamodeller mellan kommunerna inom befintlig miljö för ökad effektivitet. (fler moduler till de kommuner som inte har alla)
4. Utforskar möjligheten till AI-stöd via befintliga data och analysverktyg (t.ex. Power BI). HR nätverket arbetar med detta
5. Föreslå förvaltningarna att fastslå att systemägande och driftansvar för Time Care-miljön ska ligga inom löneförvaltningen, för att säkerställa stabilitet, samordning och närhet till Personec-integrationen.

Ett systembyte rekommenderas inte i nuläget, då det inte är kostnadseffektivt och innebär hög teknisk och organisatorisk risk.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande - Rapport gällande uppdrag om att utreda gemensam upphandling av system

Beslutsunderlag Schemaläggningssystem

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta enligt förvaltningens förslag och finner förslaget bifallet.

Skickas till:

Medlemskommuner, för kännedom.

Personalchefer

Kommunchef



§ 36/25

Dnr:

Information från förvaltningen

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

Västmanland Dalarna lönenämnd tackar för informationen.

Sammanfattning

Lönechef Ulrika Eriksson-Segerström informerar om:

- Personal - nyanställningar
- Budget och framtida budgetförutsättningar
- Effektivisering

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta att tacka för informationen och finner förslaget bifallet.

Skickas till:

-



§ 37/25

Delegationsärenden

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

Västmanland Dalarna lönenämnd tackar för informationen

Sammanfattning

Det finns inga delegationsärenden att redovisa.

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta att tacka för informationen och finner förslaget bifallet.

Skickas till:

-



**NORBERGS
KOMMUN**
Västmanland
Dalarna
Lönenämnd

Protokoll
Sammanträdesdatum
2025-11-28

11 (13)

§ 38/25

Meddelanden

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

Västmanland Dalarna lönenämnd tackar för informationen

Sammanfattning

Det finns inga meddelanden att redovisa.

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta att tacka för informationen och finner förslaget bifallet.

Skickas till:

-

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Comfact Signature Referensnummer: 278086SE



**NORBERGS
KOMMUN**
Västmanland
Dalarna
Lönenämnd

Protokoll
Sammanträdesdatum
2025-11-28

12 (13)

§ 39/25

Övriga frågor

Inga övriga frågor ställs.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Comfact Signature Referensnummer: 278086SE



§ 40/25

Dnr: LN 2025/0020

Nämndinitiativ – Ordförandeskapet till Norbergs kommun för resterande del av mandatperioden

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

1. Ordförandeskapet för lönenämnden överläts till Norbergs kommun för resterande del av mandatperioden
2. Ärendet överlämnas till kommunfullmäktige i Norbergs kommun att välja ny ordförande

Sammanfattning

I reglementet för lönenämnden står angivet att nämnden ska ha en ordförande samt en förste vice ordförande som utses av Norbergs kommunfullmäktige. I samverkansavtalet för lönesamverkan står angivet att nämnden ska ha en ordförande samt en förste vice ordförande.

För mandatperioden 2023–2026 ligger ordförandeskapet hos Hedemora kommun. Kommunfullmäktige i Norbergs kommun utsåg 2025-11-10, § 193/25 David Aura (S), Hedemora kommun, ny ordförande för Västmanland-Dalarna Lönenämnd till och med 31 december 2026 efter Lennart Mångs (M). En fråga har inkommit från David Aura (S), Hedemora kommun om Norbergs kommun kan tänka sig att överta ordförandeskapet för resterande del av mandatperioden.

Johanna Odö (S) föreslår lönenämnden besluta att ordförandeskapet för lönenämnden överläts till Norbergs kommun för resterande del av mandatperioden, samt att överlämna ärendet till kommunfullmäktige i Norbergs kommun att välja ny ordförande.

Beslutsunderlag

Nämndinitiativ – Ordförandeskapet till Norbergs kommun för resterande del av mandatperioden

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta enligt eget förslag och finner förslaget bifallet.

Skickas till:

Kommunfullmäktige i Norberg

UNDERSKRIFTSSIDA

**Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter:**