



NORBERGS
KOMMUN
Västmanland
Dalarna
Lönenämnd

Protokoll
Sammanträdesdatum
2026-02-20

1 (16)

Plats och tid: Engelbrekt Engelbrektsson, Norberg och digitalt, den 20 februari 2026, kl. 09:00 – 09:30

Beslutande: Johanna Odö (S), Norberg, ordförande
Jonny Emtin (SD), Skinnskatteberg, vice ordförande
Åsa-Märta Sjöström (S), Fagersta
David Aura (S), Hedemora, deltar digitalt.
Fredrik Rönning (S), Smedjebacken
Lennart Skansfors (DiN), Norberg, tjänstgörande ers.
Dan Pierre (M), Nora, tjänstgörande ers., deltar digitalt.

Ersättare:

Övriga deltagare: Pontus Ståhlberg, kommunsekreterare
Ulrika Eriksson-Segerström, lönechef

Plats och tid för justering: Protokollet justeras digitalt den 26 februari 2026

Underskrifter: Sekreterare _____ Paragraf 1 - 10
Pontus Ståhlberg

Ordförande _____
Johanna Odö (S)

Justerare _____
Fredrik Rönning (S)

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Datum när anslaget sätts upp 2026-02-27 Datum när anslaget tas ner 2026-03-20

Förvaringsplats för protokoll Kommunledningskontoret

Comfact Signature Referensnummer: 304252SE



Innehållsförteckning

Val av justerare	§ 1/26
Godkännande av dagordningen	§ 2/26
Information från förvaltningen	§ 3/26
Västmanland Dalarna Lönenämnds Årsredovisning 2025	§ 4/26
Fastställande av förvaltningens verksamhetsplan 2026, information - Lönenämnden	§ 5/26
Ny logotyp för Västmanland–Dalarna Löneförvaltning	§ 6/26
Utveckling av lönenämndens uppdrag – utökad systemförvaltning	§ 7/26
Delegationsärenden	§ 8/26
Meddelanden	§ 9/26
Övriga frågor	§ 10/26



**NORBERGS
KOMMUN**
Västmanland
Dalarna
Lönenämnd

Protokoll
Sammanträdesdatum
2026-02-20

3 (16)

§ 1/26

Dnr:

Val av justerare

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

1. Fredrik Rönning (S) utses att tillsammans med ordföranden justera protokollet.
2. Protokollet justeras digitalt torsdagen 26 februari 2026.

Skickas till

-

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Comfact Signature Referensnummer: 304252SE



**NORBERGS
KOMMUN**
Västmanland
Dalarna
Lönenämnd

Protokoll
Sammanträdesdatum
2026-02-20

4 (16)

§ 2/26

Dnr:

Godkännande av dagordning

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut
Dagordningen godkänns.

Skickas till

-

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Comfact Signature Referensnummer: 304252SE



§ 3/26

Dnr:

Information från förvaltningen

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

Lönenämnden tackar för informationen.

Sammanfattning

Lönechef informerar om

- Nyanställning - En lönekonsult avses anställas, och en annan går över till pensionshandläggning på heltid.
- Nora kommuns införande och implementering.
- Uppdrag från HR i alla kommuner gällande sammanhållen process kring lönetransparensdirektivet och löneöversynen.

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta att tacka för informationen och finner förslaget bifallet.

Skickas till:

-



§ 4/26

Dnr: LN 2026/0004

Västmanland Dalarna Lönenämnds Årsredovisning 2025

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

Lönenämnden beslutar att godkänna årsredovisningen.

Sammanfattning

Under 2025 redovisar verksamheten ett överskott om 1 531 000 kr. Resultatet överstiger budget och förklaras främst av att utvecklingsarbete har genomförts med egen personal i stället för konsulter samt att en pensionsavgång inte har ersatts. Överskottet fördelas till medlemmarna enligt avtal, se tabell.

Samtliga 3 åtaganden som nämnden har beslutat är till hög grad uppfyllda.

Under hösten har arbete bedrivits med att förbereda anslutning av en ny samverkanskommun efter inkommen förfrågan. Samtidigt har ett nytt arbetssätt påbörjats, baserat på ett pilotarbete som under ett år prövats av en mindre grupp. Arbetssättet syftar till att fler medarbetare ska kunna utföra fler uppgifter, i syfte att stärka organisationens robusthet och öka effektiviteten.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande - Västmanland Dalarna Lönenämnds Årsredovisning 2025

Västmanland Dalarna Lönenämnds Årsredovisning 2025

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta enligt förvaltningens förslag och finner förslaget bifallet.

Skickas till:

Akt

Avesta kommun

Gamla Byn AB

Södra Dalarnas Räddningstjänstförbund

Södra Dalarnas Samordningsförbund

Avesta VA- och avfall AB

Fagersta kommun

→



**NORBERGS
KOMMUN**
Västmanland
Dalarna
Lönenämnd

Protokoll
Sammanträdesdatum
2026-02-20

7 (16)

§ 4/26 forts.

Dnr: LN 2026/0004

NVSF
Hedemora kommun
Norbergs kommun
Skinnskattebergs kommun
Smedjebackens kommun
Revisor Norbergs kommun
NVE
NVK

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Comfact Signature Referensnummer: 304252SE



§ 5/26

Dnr: LN 2026/0005

Fastställande av förvaltningens verksamhetsplan 2026, information - Lönenämnden

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut
Lönenämnden tackar för informationen.

Sammanfattning

Förvaltningen har tagit fram en verksamhetsplan för 2026. Verksamhetsplanen är en sammanställning över de verksamhetsinsatser som förvaltningen planerar att genomföra under året för att bidra till de politiska mål och prioriteringar som kommunfullmäktige och nämnderna beslutat om. Insatserna omfattar hela förvaltningen och spänner över såväl kärnverksamheter som gemensamma stöd och utvecklingsfunktioner.

Samverkan är ett återkommande inslag i förvaltningens verksamhetsplan 2026, både internt mellan olika delar av organisationen och externt gentemot andra aktörer såsom näringsliv, civilsamhälle, region och andra kommuner. Detta gäller särskilt inom områden som trygghet, socialt förebyggande arbete, kultur och fritid, näringslivsutveckling samt beredskap.

Verksamhetsplanen innehåller även ett betydande antal insatser som syftar till ökad tillgänglighet, tidiga insatser och förebyggande arbetssätt, exempelvis genom utveckling av öppna insatser, förbättrad information, stärkt elevhälsa, tillgänglighetsanpassning av miljöer och utveckling av mötesplatser. Utöver insatser som direkt svarar mot politiska prioriteringar innehåller verksamhetsplanen även insatser under förvaltningens tilläggsområde Effektivare förvaltning. Dessa insatser omfattar effektiviseringsåtgärder och utvecklingsarbete som syftar till att höja kvalitet, stärka rättssäkerheten och skapa en mer sammanhållen styrning i ett kommunövergripande perspektiv.

Förvaltningen föreslår lönenämnden att tacka för informationen.

Beslutsunderlag

Fastställande av förvaltningens verksamhetsplan 2026, information – Lönenämnden
Förvaltningens verksamhetsplan 2026

→



NORBERGS
KOMMUN
Västmanland
Dalarna
Lönenämnd

Protokoll
Sammanträdesdatum
2026-02-20

9 (16)

§ 5/26 forts.

Dnr: LN 2026/0005

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta enligt förvaltningens förslag och finner förslaget bifallet.

Skickas till:

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Comfact Signature Referensnummer: 304252SE



§ 6/26

Dnr: LN 2026/0006

Ny logotyp för Västmanland–Dalarna Löneförvaltning

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

Lönenämnden beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att ta fram underlag och förslag till en officiell logotyp för Västmanland–Dalarna Löneförvaltning.

Sammanfattning

Västmanland–Dalarna Löneförvaltning är en gemensam förvaltningsorganisation som verkar på uppdrag av FAHNNSS-kommunerna. Verksamheten bedrivs i samverkan mellan flera kommuner, vilket ställer särskilda krav på tydlighet, neutralitet och en sammanhållen extern och intern kommunikation.

Förvaltningen saknar i dag en egen logotyp. I kommunikation används därför i vissa fall enskilda samverkanskommuners logotyper, exempelvis i e-postsignaturer. Detta kan leda till oklarheter kring förvaltningens uppdrag, ansvar och roll, särskilt i kontakter som berör flera eller andra samverkansparter än den kommun vars logotyp används.

För att tydliggöra förvaltningens självständiga funktion och gemensamma identitet finns behov av att ta fram en egen visuell identitet som kan användas i digitala kanaler och i löpande korrespondens. En egen logotyp bedöms bidra till en enhetlig, neutral och professionell kommunikation samt stärka bilden av Västmanland–Dalarna Löneförvaltning som en gemensam verksamhet för de samverkande kommunerna. Frågan är förankrad hos berörda HR-chefer, som är informerade och positiva till att gå vidare med arbetet.

En gemensam logotyp är ett viktigt verktyg för att skapa en tydlig och sammanhållen visuell identitet. Den bidrar till ökad igenkänning, tydlighet och professionalism i kommunikationen samt ersätter nuvarande användning av enskilda kommuners logotyper. Ett samlat förslag till logotyp, inklusive plan för införande och ansvarsfördelning, ger förutsättningar för ett strukturerat och effektivt genomförande.

→



§ 6/26 forts.

Dnr: LN 2026/0006

En logotyp för Västmanland–Dalarna Löneförvaltning ska:

- representera förvaltningens uppdrag inom löneadministration,
- tydliggöra relationen till FAHNNSS-kommunerna som uppdragsgivare,
- signalera neutralitet och gemensamt ägande mellan samverkande kommuner,
- ha en enkel och tydlig utformning som fungerar i både digitala och tryckta sammanhang samt i färg och svartvitt.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande - Ny logotyp för Västmanland–Dalarna Löneförvaltning

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta enligt förvaltningens förslag och finner förslaget bifallet.

Skickas till:

Akt

Lönechef



§ 7/26

Dnr: LN 2026/0002

Utveckling av lönenämndens uppdrag – utökad systemförvaltning

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

Lönenämnden beslutar att ledningsgrupperna/förvaltningarna, i respektive kommun, ska arbeta med systemupphandlingar och avtal enligt följande principer när det gäller system som påverkar Personec:

1. Personec ägs av Västmanland–Dalarna Löneförvaltning, och förvaltningen är personuppgiftsansvarig för systemet.
2. Alla upphandlingar, avtal eller förändringar som påverkar Personec ska ske i samråd med löneförvaltningen, så att systemets funktion, datasäkerhet, GDPR och NIS 2 följs.
3. Behovs- och konsekvensanalyser ska genomföras innan beslut om nya system eller integrationer fattas, om systemen har Personec som masterdata eller ska lämna uppgifter till Personec. Analysen ska tydligt beakta löneförvaltningens behov och förvaltningsperspektiv.
4. Standardisering och begränsning av antalet system, i kommunerna, ska eftersträvas för att säkerställa effektivitet, kvalitet och samordning i löneprocessen.

Sammanfattning

Inom ramen för nämndens åtagande gällande utvecklingen av lönenämndens uppdrag har en kartläggning genomförts av tid- och schemaläggningssystem i de sju samverkande kommunerna. Kartläggningen visar att flera olika system används med direkt integration mot Personec, vilket medför ökad komplexitet, ökade förvaltningskostnader samt förhöjda risker kopplade till informationssäkerhet och personuppgiftshantering.

Kartläggningen visar även att de flesta av kommunerna står inför behov av nya eller omförhandlade avtal för tid- och schemaläggningssystem. I nuläget pågår parallella behovsanalyser och dialoger med olika leverantörer. Om dessa processer drivs utan gemensam inriktning finns en påtaglig risk för ytterligare fragmentering av systemlandskapet, vilket skulle motverka syftet med den gemensamma löneförvaltningen och försvåra framtida utveckling.

→



§ 7/26 forts.

Dnr: LN 2026/0002

Västmanland–Dalarna Löneförvaltning har redan ett omfattande systemnära ansvar genom att förvaltningen äger och förvaltar Personec, hanterar stora mängder personuppgifter, har etablerad systemförvaltningskompetens samt ansvarar för löneprocessens funktion och kvalitet. Det är därför ändamålsenligt att uppdraget formellt utvecklas till att omfatta en mer sammanhållen systemförvaltning.

Bedömning och risker

Om kommunerna genomför upphandlingar eller inför nya tid- och schemaläggningssystem utan samordning med Västmanland–Dalarna Löneförvaltning finns risk för:

- ökade integrationskostnader och högre löpande förvaltningskostnader,
- försämrad driftsäkerhet i löneprocessen,
- ökad sårbarhet avseende informationssäkerhet, GDPR och NIS 2,
- begränsade möjligheter till standardisering och effektivisering,
- samt minskad samverkansnytta och försämrad kvalitet i lönearbetet.

En fortsatt spretig systemutveckling riskerar därmed att hämma både verksamhetsutveckling och effektivitet inom löneförvaltningen.

Syfte

Syftet är att stärka lönenämndens roll som strategisk och operativ systemförvaltare för system med stark koppling till Personec, särskilt tid- och schemaläggningssystem, för att säkerställa helhet, kvalitet, effektivitet och informationssäkerhet i löneprocessen samt underlätta systemförvaltandet för kommunerna vilket i sig blir en effektivisering.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande - Utveckling av lönenämndens uppdrag – utökad systemförvaltning

Västmanland- Dalarna lönenämnds åtaganden för 2026

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta enligt förvaltningens förslag och finner förslaget bifallet.

Skickas till:

Akt

Medlemskommunerna

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



**NORBERGS
KOMMUN**
Västmanland
Dalarna
Lönenämnd

Protokoll
Sammanträdesdatum
2026-02-20

14 (16)

§ 8/26

Delegationsärenden

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

Redovisning av delegationsbeslut godkänns.

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta att redovisningen av delegationsbesluten godkänns och finner förslaget bifallet.

Skickas till:
Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Comfact Signature Referensnummer: 304252SE



§ 9/26

Meddelanden

Västmanland Dalarna Lönenämnds beslut

Meddelandena läggs till handlingarna.

08.12.2025 Begäran om entledigande - David Aura Dnr LN
2025/0021

Samverkansavtal Västmanland Dalarna Lönenämnd (2026-
01-01) Dnr LN 2025/0007

Reglemente för lönenämnden (2026-01-01) antagen Dnr
LN 2025/0007

KF 2025-12-15, § 230 Entledigande av David Aura (S) som
ordförande i Västmanland– Dalarna Lönenämnd och val
av ny ordförande Dnr LN 2025/0021

02.02.2026 Nora kommun Kf § 15 Beslut om val av ledamot och
ersättare till gemensam nämnd för lönesamverkan i
Fagersta, Avesta, Hedemora, Norberg, Skinnskatteberg och
Nora kommuner Dnr LN 2026/0003

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om lönenämnden kan besluta att lägga
meddelandena till handlingarna och finner förslaget bifallet.

Skickas till:
Akt



NORBERGS
KOMMUN
Västmanland
Dalarna
Lönenämnd

Protokoll
Sammanträdesdatum
2026-02-20

16 (16)

§ 10/26

Övriga frågor

Inga övriga frågor ställs

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Comfact Signature Referensnummer: 304252SE

UNDERSKRIFTSSIDA

**Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter:**