


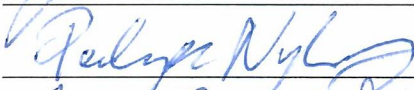




SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund

2026-03-05

Plats och tid	Arbetsmarknadsenheten, Avesta, torsdag 5 mars 2026 klockan 08.30-12.00
Beslutande	Gunilla Berglund, ordförande (Avesta kommun), ordförande för mötet § 3-13 Per-Inge Nyberg, ledamot (Region Dalarna), ordförande för mötet § 1-2 Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun) Carina Gustavsson, ledamot (Arbetsförmedlingen) Annika Karlsson, ledamot (Säters kommun)
Övriga deltagande	Birgitta Westholm, ersättare (Hedemora kommun) Eva Kvarnström, redovisningsansvarig, Avesta kommun (§1-2) Sonja Tiger, verksamhetsledare Samverkansteam Avesta (§ 6) Gudrun Sjöberg, verksamhetsledare Samverkansteam Säter (§ 6) Per Westlund, verksamhetsledare Samverkansteam Kraften Hedemora (§ 6) Jonas Wells, förbundschef
Utses att justera	Annika Karlsson

Underskrifter		Paragrafer
Sekreterare		§ 1-13
Ordförande § 1-2		
Ordförande § 3-13		
Justerande		

ANSLAG

Sammanträde	Södra Dalarnas Samordningsförbund	
Datum	2026-03-05	
Anslag sätts upp	2026-04-20	Anslag tas ner 2026-05-09
Protokollets förvaring	Kommunkansliet, Avesta	 Maria Hellgren

ÄRENDELISTA

§ 1	Protokolljustering och dagordning	3
§ 2	Årsredovisning – bokslut och verksamhetsberättelse 2025	4
§ 3	Indikatorrapport 2025	5
§ 4	Yrkesrollbeskrivning för förbundschef, revidering	6
§ 5	Internkontrollgrupp 2026	7
§ 6	Halvårsrapporter från Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter	8
§ 7	Aktuellt projektet Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning	9
§ 8	Viljeinriktning för länsöverskridande samarbete med samordningsförbunden i Gävleborg, Dalarna och Värmland efter projektiden	10
§ 9	Rapport: Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS) – Slutlig statistik avseende befolkningen 20-64 år i Avesta, Hedemora och Säter	11
§ 10	Aktuellt läge	12
§ 11	Kommunikation	14
§ 12	Övriga frågor: Kalendarium 2026	15
§ 13	Reflektioner om jämställdhet och mångfald från dagens styrelsemöte	16



§ 1 Protokolljustering och dagordning

Vice ordförande Per-Inge Nyberg öppnar styrelsemötet och hälsar alla välkomna. Ledamot Annika Karlsson förslås till justerare för mötet. Till dagordningen föreslås att beslutspunkten om kalendariet för året läggs in.

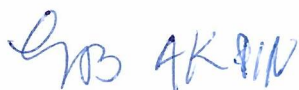
Beslut

- Annika Karlsson väljs till justerare för dagens protokoll
 - Dagordningen godkänns med tillägget att punkten "Kalendarium 2026" går in som punkt 12.
-

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 2 Årsredovisning – bokslut och verksamhetsberättelse 2025

Dnr SDSF 2026 000001 790

Redovisningsansvarig Eva Kvarnström från Avesta kommun föredrar bokslutet för 2025. Resultaträkningen visar att förbundet går med ett överskott, plus 286 tkr. Den största avvikelserna är hos administrationen där det var lägre pensionskostnader och högre intäkter från socialfondsprojektet än budgeterat. En av insatserna lämnade 112 tkr outnyttjade av det som var tillgängligt för 2025, annars användes bidragen fullt ut. Balansräkningen visar att det egna kapitalet per den sista december 2025 ökar med årets resultat till 1 207 tkr.

Eva Kvarnström visar även bilder på de prognosticerade pensionskostnaderna för förbundet fram till 2030. Dessa har nu passerat sin högsta punkt under de två föregående år och är ganska beskedliga från i år och framåt.

Verksamhetsmässigt visar förbundet, enligt indikatorer och nyckeltal, framsteg jämfört med året innan. Förbundschef Jonas Wells visar utfall för indikatorer där förbundet placerar sig över rikssnittet i åtta av fjorton indikatorer.

Nyckeltalmässigt ökar genomströmningstiden för deltagare i insatser med finansiering av samordningsförbundet med åtta månader till 31,4 månader. Antalet deltagare under året var 165 st. Andel av deltagarna som har nått uppsatt mål mot arbetsmarknaden är 36 % en minskning från förra årets men ändå ett väldigt gott resultat. Bidragstid i snitt för dessa avslut innan start i insatserna har ökat till 5,9 år. Skillnaderna mellan könen minskar och i många av variablerna är skillnaden försumbar.

Av förbundets tio mål i verksamhetsplanen bedöms fem mål som uppfyllda helt och hållet och fem mål som uppfyllda till stor del. Sammantaget är detta en förbättring sedan ett år tillbaka.

Beslut

-Styrelsen beslutar godkänna årsredovisningen och lägga denna till handlingarna.

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan
Region Dalarna

Avesta-, Hedemora och Sätters kommun

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 3 Indikatorrapport 2025

Dnr SDSF 2026 000002 790

Förbundschef Jonas Wells rapporterar resultatet från fjolårets indikatorenkätinsamling samt jämför det med rikssnittet. Indikatorerna är svar på frågan ”Hur vet vi att det blir bättre?” och följer utveckling både inom och runt insatserna förbundet finansierar samt följer delar av den strukturella utvecklingen i samverkan mellan myndigheterna. Indikatorerna är totalt 16 stycken och för 14 indikatorer finns det enhetliga, kvalitetssäkrade och nationellt framtagna mått som förbundet har samlat in enkäter för hos olika respondensgrupper. För dessa 14 indikatorer består måtten av enkäter ställda till fem respondentgrupper: deltagare (pågående), deltagare (avslut), personal i insatserna, remitterter till insatserna och styrelseledamöter i olika omfattning. Under 2025 har 126 enkäter samlats in från dessa respondentgrupper. Hos 8 av 14 indikatorer totalt positionerar sig förbundet högre än rikssnittet och i två är det insamlade resultatet varken högre eller lägre än rikssnittet. Fyra indikatorer är lägre än rikssnittet.

Förbundets resultat jämfört med dess eget resultat året innan visar att indikatorresultaten generellt sett minskar. Det minskar i 8 av indikatorerna. Det ökar i två av indikatorerna. Hos fyra av indikatorerna bedöms resultatet lika med fjolåret. Sammantaget är denna riktning en försämring. Jämfört med förbundets resultat året innan är de egna resultaten mindre eller lika mycket i 10 av 14 indikatorer.

Jämställdhetsmässigt är gruppen kvinnors resultat jämfört med rikssnittet lägre i fem av åtta indikatorer. För männen visar tre av åtta indikatorer som lägre än rikssnittet. Jämfört med förbundets resultat 2024 minskar gruppen kvinnors sina resultat i sju av indikatorerna, för gruppen män minskar det i fem av åtta indikatorer. Sammantaget visar även jämställdhetsanalysen att försämringar noteras för både män och kvinnor samt att utvecklingen är sämre än utvecklingen mot riket totalt sett.

Styrelsen diskuterar resultatet som ändå anses väldigt positivt. Särskilt intressant är också fritextsvaren från deltagarna från de tre insatserna. Ordförande Gunilla Berglund menar att det som efterfrågas av deltagarna är enkelt att förstå och är oerhört värdefullt att veta.

Beslut

- Rapporten godkänns och läggs till handlingarna.

§ 4 Yrkesrollbeskrivning för förbundschef, revidering

Dnr SDSF 2026 000003 790

Efter förra styrelsemötet i november har presidiet gått igenom yrkesrollbeskrivningen för förbundschef som beslutades under 2020 i förbundet. Förslaget från presidiet är att den är oförändrad till innehåll.

Beslut

- Styrdokumentet Yrkesrollbeskrivning för förbundschef revideras, godkänns och läggs till handlingarna.
-
-

GB AK

§ 5 Internkontrollgrupp 2026

Ordförande Gunilla Berglund föredrar upplägget med förbundets internkontrollarbete utefter den policy som styrelsen tidigare har beslutat om. I den stipuleras att två ledamöter leder internkontrollarbetet under ett verksamhetsår. Vid marsmötet beslutas vilka de är, på junimötet diskuteras och beslutas vilka granskningspunkterna är för året, för att slutligen presentera en rapport på novembermötet.

Presidiet föreslår ledamöterna Jenny Heinonen och Per-Inge Nyberg till årets internkontrollgrupp.

Beslut

- Ledamöterna Jenny Heinonen och Per-Inge Nyberg utses till årets internkontrollgrupp.

§ 6 Halvårsrapporter från Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter

Dnr SDSF 2026 000004 790

Rapporterna från samverkansteaminsatserna föredras av verksamhetssamordnare Sonja Tiger (Avesta), verksamhetsledare Per Westlund (Kraften Hedemora) och verksamhetsledare Gudrun Sjöberg (Säter). Många frågor initierades och diskuterades:

- Att få feedback på vad som fungerar och kan förbättras
- Genomströmningstiden och skillnader mellan kvinnor och män
- En undran om varför resultaten är så goda
- Hur ser framtiden ut och vad behövs?
- En undran om vad styrelsen mer kan göra för insatsernas utveckling
- Om samarbetet med psykiatrin och vårdcentralerna
- Samtal om värdet av vissa negativa resultat sett till insatsmålen exempelvis de som avslutas till sjukersättning

Vad gäller frågan om resultat som leder till sjukersättning för vissa individer så medgav styrelsen och förbundschef Jonas Wells att årsredovisningen skulle kunna spegla detta bättre. Det är så klart bra för individ och samhälle även om själva insatsen inte har det målet för verksamheten. Det finns en viss frustration att det inte finns tillräckligt med andra samhälleliga resurser för att ta fram underlag för beslut om sjukersättning.

En viktig fråga diskuterades ifall personalen i teamen behöver mer eller annorlunda kunskapspåfyllnad. Detta särskilt då allt fler av deltagarna har en tyngre problematik vid inskrivning.

Ordförande Gunilla Berglund lyfte upp och frågade om behovet av digital kunskap för kommunikation, för aktiviteter och deltagarnas utveckling. Det är också intressant hur lärdomar från spelvärlden kan tillföra ett sätt att samtala med flera deltagare med neuropsykiatriska funktionsvariationer.

Vice ordförande Per-Inge Nyberg var glad att höra att situationen på psykiatrin i Avesta/Hedemora verkar ha vänt då alltfler tjänster har besatts där och att kontakterna med teamen fungerar allt bättre.

Beslut

- Halvårsrapporterna från de tre samverkansteamerna godkänns och läggs till handlingarna.

§ 7 **Aktuellt projektet Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning**

Förbundschef Jonas Wells berättar om det lärseminariet som skedde i februari där utvärdering av förbundet delgavs till en större publik. Tillsammans med flera andra förbund var utvärderaren riktig nöjd med hur pass projektet har nått ut med utbildningsmöjligheter och hur många av parternas personal som har tagit del utbildningarna. Framåt planeras en slutkonferens den 12–13 maj 2026. Platserna är begränsade och ordförande från de ingående samordningsförbunden har särskilt bjudits in. Ordförande Gunilla Berglund anmäler intresse att delta.

Beslut

- Styrelsen godkänner rapporten om det aktuella läget för projektet.
- Styrelsen beslutar om ordförande Gunilla Berglunds medverkan på slutkonferensen den 12–13 maj 2026 med arvode och reseersättning.

§ 8 Viljeinriktning för länsöverskridande samarbete med samordningsförbunden i Gävleborg, Dalarna och Värmland efter projekttiden

Dnr SDSF 2026 000005 790

Styrelsen diskuterar förslaget för det vidare länsöverskridande samarbetet efter projekttiden. Styrelsen tycker att förslaget är bra och är nöjd att projektet också få fortsätta. Satsningen på fortsatt stöd för lösningsfokuserad utveckling ligger också väl i linje med vad förbundets parter efterfrågar och vad förbundet kan erbjuda genom sin personal. Viktigt dock att ha koll på arbetstiden och att följa upp hur samarbetet utvecklas över tid.

Beslut

- Styrelsen ställer sig bakom förslaget till länsöverskridande samarbete efter projekttiden.

—

AK

§ 9 Rapport: Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS) – Slutlig statistik avseende befolkningen 20–64 år i Avesta, Hedemora och Säter

Dnr SDSF 2026 000006 790

Förbundschef Jonas Wells berättar om erbjudandet från Anders Ström, förbundets stöd för dess hemsida, som har vana att bearbeta och göra tillgänglig offentlig statistik från Statistiska Centralbyrån (SCB). En sådan statistisk databas som är intressant att följa är BAS, befolkningens arbetsmarknadsstatus. Erbjudande om att titta lite närmare i detta för Södra Dalarnas geografiska område kom mot slutet på året och beställdes både som underlag för samtal och analyser med beredningsgruppen och styrelsen. En tanke fanns också att ha den som ett tema att diskutera på det kommande lokala medlemssamråd. Förslaget lyftes i presidiet och rapporten beställdes och betalades med fjolårets medel. Rapporten visar att det som allmänheten kallar utanförskapet är särdeles högt i Södra Dalarna. Om man lägger ihop gruppen i samhället som är registrerad arbetslös, utan ersättning från någon av trygghetssystemen och de som är svagt förankrade på arbetsmarknaden (det vill säga tjänar mindre än tre inkomstbasbelopp i månaden) så är gruppen upp emot 22 % av den arbetsföra befolkningen i Avesta och Hedemora samt 15 % av den arbetsföra befolkningen i Säter. Det är viktigt dock att tillägga att denna grupp är väldigt heterogen och på gott och ont kan det inrymma det som kallas för systemglapp. Vi kan dock belägga att en stor del av gruppen är mellan 20 och 24 år och att det kan finnas många så kallade ”hemmasittare”, människor med psykisk ohälsa, låg utbildningsbakgrund och en osäker arbetsmarknadsstatus framledes. Det är inte givet att många har samordnade rehabiliteringsbehov men det kan vara värt att analysera detta vidare.

Beslut

- Styrelsen godkänner rapporten och lägger den till handlingarna.

§ 10 Aktuellt läge

Dnr SDSF 2026 000008 790

Personalinriktade insatser

En grundkurs i lösningsfokuserat arbetssätt startas upp den 12 mars 2026 och den består av deltagare från Avesta, Sätters och Borlänge kommun samt Region Dalarna. Intresset är stort och förslag om en ny kurs till hösten kommer att presenteras till beredningsgruppen längre fram i mars.

En regional konferens för lösningsfokuserad utveckling planeras den 3–4 juni 2026 planeras i Tällberg för självkostnadspris. Förbundet kommer att stå som motpart och ägare av själva konferensen även om kostnaderna delas mellan olika samordningsförbund och andra ESF projekt (Europeiska Socialfonden). Risker är dock minimal då intresset är stort och platserna är redan fördelade mellan olika förbund att fylla. Kostnaderna för Södra Dalarnas Samordningsförbund ryms inom den budget som styrelsen ställde sig bakom i verksamhetsplanen för 2026.

En nätverksträff mellan de finsamfinansierade insatserna planeras i slutet av augusti och kostnaderna delas mellan ESF projektet och samordningsförbunden i Dalarna. Även denna kostnad ryms inom den budget som styrelsen ställde sig bakom i verksamhetsplanen för 2026.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppen möttes i januari och då diskuterades framför allt framtida mötesformer och mål/syfte för beredningsgruppens arbete. Beredningsgruppen ser fram emot att träffa styrelsen i oktober. Under tiden kommer beredningsgruppen dels fånga in hur andra beredningsgrupper lägger upp sitt arbete, dels processa vad den vill just i Södra Dalarna.

Regional samverkan

Ordförandenätverket mellan dalaförbundens sex ordförande har bland annat lett till att länets kommun- och regionstyrelseordföranden har tillskrivit regering, riksdag samt nationella organisationer om behovet av mer medelstildelning och mer statlig närvaro i länet. Ett svar har inkommit från socialförsäkringsministern. Ordförandenätverket har också bjudit in till dialog med länets riksdagsbank, möte den 9 mars 2026. Planering sker för en länsträff i höst mellan presidierna. Fokus också på kommande länsmedlemsamråd den 13 maj 2026 där samtliga kommun- och regionstyrelseordföranden är närvarande.

§ 10 (forts)

NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) och Nationella Rådet

NNS årsmöte sker den 16 april 2026. Inför mötet har Försäkringskassan och Arbetsförmedlingens generaldirektörer träffat NNS ordförande för att diskutera NNS stadgar, särskilt skrivningen där om att NNS ska utöva påverkan på politiken. Detta har analyserats av de statliga myndigheterna och de finner den problematiskt rent juridiskt. NNS styrelse förbereder en revidering av stadgarna för att tillmötesgå Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Dessutom träffas de igen och åtminstone en av generaldirektörerna kommer till NNS konferens (som innefattar årsmötet) den 15–16 april 2026. Denna fråga engagerar många förbund och informationsträffar har anordnats av NNS styrelse och ordförande för att ge plats till dialog och konstruktivitet. Ordförande för NNS Måns Montell menar att tonen är god och han ser möjligheter i att tillmötesgå de statliga myndigheterna. Vice ordförande Per-Inge Nyberg anmäler intresse att vara med konferensen och årsmötet den 15–16 april 2026. Han föreslås också bli ombud för förbundet på årsmötet. Förbundschef Jonas Wells berättar att ordförande i Västerbergslagens Samordningsförbund Christopher Nilsson har nominerats till NNS styrelse och att flera (om inte alla) förbund i Dalarna också nominerar honom till NNS styrelse. Nationella Rådet bjuder in till digital konferens den 21 april 2026. En save-the-date har skickats ut till förbunden.

Beslut

- Vice ordförande Per-Inge Nyberg väljs till ombud för förbundet på NNS årsmöte den 16 april 2026 och godkänns för deltagande på konferensen innefattande årsmötet 15–16 april 2026 i Stockholm med logi, resor, arvode och förlorad arbetsförtjänst.
- Christopher Nilsson, ordförande i Västerbergslagens Samordningsförbund, nomineras av styrelsen till att ingå i NNS styrelse.
- Rapporten godkänns och läggs till handlingarna

§ 11 Kommunikation

Dnr SDSF 2026 000009 790

Förbundschef Jonas Wells presenterar alla inkomna inspel på tavlan och kommentarer till förbundets 20 år. Ordförande Gunilla Berglund tycker att dagen var en succé och ett fint sätt att uppmärksamma den resa förbundet, dess medlemmar och många deltagare har gjort under åren.

Ledamot Kajsa-Lena Fagerström berättar att en ny förvaltningschef i Hedemora kommun har tillträtt.

Diskussion inför eftermiddagens lokala medlemssamråd. Inför länsmedlemssamrådet den 13 maj 2026 ber ordförande Gunilla Berglund om att få representera förbundet och att vara på plats.

Beslut

- Styrelsen beslutar om ordförande Gunilla Berglunds medverkan på länsmedlemssamrådet den 13 maj med arvode och reseersättning.

—

LB AK

§ 12 Övriga frågor: Kalendarium 2026

Med tanke på beredningsgruppens vilja att diskutera med styrelsen läggs förslag om att förlänga styrelsemötet den 1 oktober till klockan 16.00.

Beslut

- Kalendariet uppdaterades enligt förslag.
-
-

§ 13 Reflektioner om jämställdhet och mångfald från dagens styrelsemöte

Vice ordförande Per-Inge Nyberg är nöjd med mötet och diskussionen styrelsen hade med samverkansteamerna. De vittnar om många positiva saker som utvecklas trots en allt svårare utmaning. Ledamot Kajsa-Lena Fagerström gillade uppmärksamheten på den könsuppdelade statistiken om resultat på deltagarnivå i årsredovisningen. Även indikatorerna fångar detta vilket är uppskattat. Förbundschef Jonas Wells noterade utvecklingen i indikatorerna som visar allt mindre skillnader mellan kvinnor och män. Ledamot Carina Gustavsson uppskattade samtalen om våld i nära relation som ofta drabbar människor i utanförskap. Viktigt att detta både uppmärksammas och att styrelsen fortsätter dialogen om detta i förhållande till teamens arbete att ställa frågan till deltagarna om förekomsten av våld.

Ordförande Gunilla Berglund tackar för ett gott möte.

—

EP AK